



RAPPORT INTÉGRÉ

2025



Sommaire

| | | | |
|---|------|--|-------|
| ● Regards croisés | p.04 | ● Accompagner nos clients vers la réussite durable | p.64 |
| ● Faits marquants 2025 | p.06 | ● Engager nos équipes pour un impact durable | p.82 |
| ● Chiffres clés | p.14 | | |
| ● Apave, spécialiste de la maîtrise des risques | p.16 | ● Nos engagements de développement durable | p.92 |
| Des métiers et des expertises | p.18 | Les 5 piliers de la stratégie, actions 2025 | p.94 |
| Ancrage territorial et proximité | p.20 | Nos indicateurs 2025 en un clin d'œil | p.98 |
| Une présence partout dans le monde | p.22 | Pilier 1 - Engagés pour la sécurité et la santé de nos collaborateurs | p.100 |
| Plus de 150 ans d'histoire | p.24 | Pilier 2 - Engagés pour former 100% de nos collaborateurs aux transitions durables et les rendre acteurs | p.106 |
| Organisation et gouvernance | p.28 | Pilier 3 - Engagés pour la décarbonation de nos activités | p.108 |
| Modèle d'affaires | p.34 | Pilier 4 - Engagés pour l'égalité, l'inclusion et le développement de tous nos collaborateurs | p.120 |
| ● Un Groupe qui s'est profondément transformé | p.36 | Pilier 5 - Engagés aux côtés de nos clients pour les aider à réussir leurs transitions durables | p.126 |
| 2021-2025, un changement d'échelle | p.38 | | |
| Une croissance rentable et équilibrée | p.40 | ● Entretien | p.128 |
| Une politique de recrutement ambitieuse et un processus d'intégration structuré | p.42 | ● Rapport extra-financier | p.130 |
| | | ● Annexes | p.148 |
| ● Nos expertises au cœur des transitions | p.44 | | |



Retrouvez dans ce livret la présentation synthétique du Groupe Apave

- Apave, nous connaître p.3
- Apave, plus de 150 ans d'histoire p.14
- Apave, des expertises pour innover en toute sécurité pour un monde plus sûr et plus durable p.17

Accélérer pour accompagner nos clients, aujourd'hui et demain

2025 marque une étape importante pour Apave. Elle clôt le plan stratégique engagé en 2021 et prépare activement le cycle 2026-2030, porté par le nouveau plan du Groupe : AMPLIFY. Dans un environnement où les risques climatiques, industriels, numériques et géopolitiques se multiplient et se complexifient, Apave poursuit et accélère sa transformation pour répondre aux besoins quotidiens de ses clients et anticiper leurs enjeux futurs.

#excellence

Consolider un positionnement de référence

« **Rémi Sohier** : L'excellence fait partie de l'ADN d'Apave. Elle se traduit par la solidité de notre modèle, la qualité de nos expertises et la confiance que nous accordons nos clients depuis plus de 150 ans. En 2025, nous avons consolidé nos activités, intégré nos acquisitions et élargi notre champ d'expertises. La qualité de nos interventions et l'excellence reconnue de nos ingénieurs et techniciens nous permettent d'accompagner activement nos clients face à l'évolution de leurs exigences qu'elles soient réglementaires, technologiques ou environnementales. Cette vision de long terme, portée par le Conseil d'Administration, permet à Apave de consolider année après année sa position d'acteur "tiers de confiance" de référence.

Philippe Maillard : L'excellence se mesure très concrètement au quotidien et dans nos performances. En cinq ans, le Groupe a changé d'échelle : nous avons doublé notre chiffre d'affaires pour atteindre près de 1,9 Md€, porté l'international à près de 50 % de notre activité, et accueilli près de 10 000 nouveaux collaborateurs. La satisfaction de nos clients et l'engagement des collaborateurs Apave ont également progressé de façon significative. Les fondations de ces dynamiques sont portées par la capacité de nos équipes à agir ensemble, à créer des synergies et à servir nos clients avec exigence et engagement. Notre force mondiale, combinée à un ancrage local puissant, est un atout décisif.

Rémi SOHIER
Président du Conseil
d'Administration

#pérennité

Construire une performance durable

Rémi Sohier : La pérennité ne se limite pas aux résultats financiers. Elle repose sur la vision, l'anticipation et la capacité du Groupe à évoluer dans un environnement incertain. Le Conseil d'Administration assure la cohérence et la robustesse de cette trajectoire sur le long terme. Le nouveau plan stratégique 2026-2030 du Groupe, validé en décembre 2025, intègre pleinement ces enjeux d'anticipation et de pérennité dans un monde certes en pleine évolution mais dont les attentes en termes de confiance et de réassurance sont en forte croissance.

Philippe Maillard : La performance durable se construit au quotidien. En 2025, nous avons renforcé notre pilotage opérationnel, modernisé nos outils et accéléré notre digitalisation. L'intelligence artificielle, la simplification des processus et l'amélioration de l'expérience client sont déjà des leviers concrets. Dans le même temps, nous investissons dans nos équipes, leur sécurité, leur développement, leur reconnaissance, convaincus qu'un Groupe solide repose d'abord sur des collaborateurs engagés et des talents fidélisés.

#croissance

Développer nos métiers et nos expertises

Rémi Sohier : Le Conseil d'Administration accompagne et soutient des objectifs de croissance ambitieux et réalistes. La diversité de nos métiers, de nos clients et de nos géographies est un facteur fort de stabilité. C'est en conciliant performance économique, responsabilité et utilité sociétale que nous assurerons une croissance durable.

Philippe Maillard : Nos métiers n'ont jamais été aussi essentiels. Face aux

enjeux de durabilité, de cybersécurité et aux nouveaux risques industriels, nos clients ont besoin d'un partenaire capable d'intervenir partout, avec le même niveau d'exigence. Nous continuerons à combiner croissance organique et acquisitions ciblées pour élargir nos expertises et renforcer notre présence internationale. Et notre véritable force restera nos équipes, qui traduisent chaque jour notre ambition en actions concrètes.

Philippe MAILLARD
Directeur Général

Une année de développement, une approche multi-métiers pour accompagner nos clients

+7%
de croissance
organique
annuelle
moyenne



4 acquisitions...

- ▶ **Aktio**
Comptabilité carbone
40 collaborateurs
- ▶ **Laboratoire Conti Automotive** (Sopemea)
Essais industriels
40 collaborateurs
- ▶ **Seitech** (Apave Spain)
Solutions digitales
80 collaborateurs
- ▶ **SCG** (CERTIFER)
Conseil en ingénierie ferroviaire
20 collaborateurs

Des reconnaissances dans des palmarès prestigieux

- ▶ **WORLD'S BEST COMPANIES**
Dans le classement des **1 000 meilleures** entreprises au monde
- ▶ **CHOISEUL CONQUÉRANTS**
Distinguée parmi les **200 ETI** françaises qui font bouger l'économie
- ▶ **L'USINE NOUVELLE**
25° des entreprises qui recrutent en France
- ▶ **CAPITAL**
Reconnue comme l'un des **500 meilleurs employeurs** de France
- ▶ **CHALLENGES ET RH&M**
Trophée du CoDir de la Performance Visionnaire



Des prix valorisant notre excellence technique...

Q Techna (Slovénie)
Prix de la meilleure innovation pour son système automatisé de Contrôle Non Destructif (CND) par ultrasons.

Apave UAE
Reconnaissance externe « HoE » délivrée par le Department of Energy des Émirats arabes unis, reconnaissant la compétence organisationnelle et technique du Groupe dans le respect de standards réglementaires exigeants.

Apave India
Prix « Excellence in Hydrogen Safety » (IHFC 2025), décerné par l'Association de l'hydrogène en Inde.



...et démontrant nos engagements de durabilité

- ▶ Niveau **GOLD EcoVadis** avec une note qui poursuit sa progression à 80/100
- ▶ Signataire du Pacte Mondial de l'**ONU**
- ▶ Signataire de la charte Achats Responsables (**RFAR**)
- ▶ Engagement pour une trajectoire **SBTi**



Des sites modernisés pour des conditions de travail améliorées



Dammam - Arabie Saoudite
Apave KSA

8 sites

- ▶ Casablanca (Apave Maroc)
- ▶ Riyad - Arabie Saoudite (Apave KSA)
- ▶ Dammam - Arabie Saoudite (Apave KSA)
- ▶ Abu Dhabi - Emirats arabes unis (Lonestar)
- ▶ Livingston - Royaume-Uni (PPL Training)
- ▶ Orléans - France
- ▶ Cholet - France
- ▶ Paris - France (Apave Digital)



Orléans - France



Casablanca - Maroc

Nos experts en action partout dans le monde



2 France



5 France



6 Grèce



9 France



7 France



13 Slovénie



8 France



11 Royaume-Uni



1 USA



4 Côte d'Ivoire



3 France



12 France



10 France

- 1 USA Contrôle non destructif
- 2 France Accompagnement préservation biodiversité
- 3 France Sécurité sur un chantier nucléaire
- 4 Côte d'Ivoire Sondages et essais géotechniques
- 5 France Inspection ouvrage d'art
- 6 Grèce Évaluation indépendante de la sécurité de la ligne de métro
- 7 France Requalification appareil à pression en service
- 8 France Formation soudage
- 9 France Inspection de réservoir d'eau par drone subaquatique
- 10 France Mission Notre-Dame de Paris
- 11 Royaume-Uni Maintenance éoliennes
- 12 France Mission HSE usine papetière
- 13 Slovénie Vérification soudure pour le nucléaire

CHIFFRES CLÉS

Près de
1,9 Md €
Chiffre d'affaires

- +100%** DEPUIS 2019
- +7%** DE CROISSANCE ORGANIQUE ANNUELLE MOYENNE
- 43%** PART DES ACTIVITÉS À L'INTERNATIONAL

Répartition du CA par métier

63%
INSPECTION & NDT

14%
FORMATION

10%
ESSAIS & MESURES

7%
CONSEIL & ACCOMPAGNEMENT TECHNIQUE

6%
CERTIFICATION & LABELLISATION



Collaborateurs

18 500
COLLABORATEURS
dont 12 000 ingénieurs
et techniciens

TAUX D'ENGAGEMENT
DES SALARIÉS

57%
+10 points vs 2020

FORMATION

22 heures
par collaborateur

TAUX DE FÉMINISATION
DES MANAGERS

26,5%

TAUX DE NOTORIÉTÉ
SPONTANÉE

77%
+21 points vs 2020

SATISFACTION CLIENT
NPS GROUPE

+41
+5 points vs 2020



Clients

FORMATIONS TECHNIQUES EXTERNES



650 000
STAGIAIRES

de nos clients ont été formés dans des centres de formation Apave et ont ainsi pu maintenir ou développer leur employabilité par l'obtention de qualifications ou de certificats.

Soit
+85%
depuis 2021



Sécurité

3,88 TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS DE TRAVAIL

0,21 TAUX DE GRAVITÉ DES ACCIDENTS DE TRAVAIL

-23%
de l'intensité carbone (tCO₂e / M€)
(périmètre 2022)

-8%
des émissions carbone en absolu (tCO₂e)
(périmètre 2022)

77,1 ktCO₂
en 2025 (périmètre 2022)

Émissions de gaz à effet de serre
(scope 1, 2 et 3)





DALLE
PORTES ET POUTRES
DALLE
PORTES ET POUTRES
DALLE
PORTES ET POUTRES

APAVE, SPÉCIALISTE
DE LA MAÎTRISE
DES RISQUES

5 métiers complémentaires

Apave accompagne ses clients de toutes tailles, dans la maîtrise de leurs risques, grâce à 5 métiers complémentaires.

- **Inspection & NDT** : contrôle et vérification des équipements et installations, contrôle technique des bâtiments et sécurité sur les chantiers.
- **Formation** : stages de formation professionnelle destinés aux salariés pour renforcer leurs compétences et développer leur employabilité.
- **Essais & Mesures** : qualification de produits et matériaux, analyses environnementales (air, sols, eau...).
- **Certification et Labellisation** : certification de systèmes, produits, services ou compétences, évaluation et labels.
- **Conseil & Accompagnement Technique** : conseil en maîtrise des risques et assistance technique pour identifier, prévenir et gérer les risques.

Des expertises riches au service de la maîtrise des risques

Née du monde industriel, Apave intervient aujourd'hui dans tous les secteurs : manufacturier, infrastructures et construction, nucléaire, énergies, ferroviaire, aéronautique, spatial, défense, santé, tertiaire, agro-alimentaire, environnement, chimie, services publics et gouvernements...

Pour répondre au mieux aux besoins de ses clients, Apave est organisée en marchés et filières sectorielles, avec notamment 4 Sector Lines transverses mondiales.

- **Industries**
- **Énergies**
- **Infrastructures et Construction**
- **Transports** (ferroviaire, aéronautique, spatial, nouvelles mobilités, logistique)

Notre Raison d'Être
Agir en acteur de confiance pour un monde plus sûr, durable, et porteur de progrès partagé.


18 500
collaborateurs



Plus de 12 000 ingénieurs et techniciens à travers le monde

Plus de 2/3 des effectifs du Groupe Apave sont des ingénieurs et techniciens, experts dans de très nombreux domaines tels que :

- **Électricité, mécanique, pression**
- **Infrastructures, ouvrages d'art, bâtiments et construction**
- **Contrôles non destructifs (NDT)**
- **Énergie & environnement**
- **Qualité, sécurité et santé**
- **Numérique et cybersécurité**
- **Climat et durabilité**

Chaque métier d'Apave s'appuie sur ces expertises pour répondre à tous les besoins des clients, dans tous les secteurs d'activité.



Un Groupe à la fois international et ancré dans les territoires

Apave conjugue la force d'un groupe international avec une présence locale. Cet équilibre permet d'accompagner ses clients en combinant une vision globale et une compréhension fine de leurs besoins locaux.

- **International** : Apave mobilise rapidement des experts partout dans le monde pour des missions de courte ou moyenne durée, et accompagne ses clients sur le long terme dans leurs projets et leurs défis globaux.
- **Proximité** : présent dans près de 60 pays, le Groupe privilégie l'emploi local, contribuant ainsi activement au développement économique des territoires.

Part des activités du Groupe à l'international

43%



500 accréditations et expertise technique

Apave et ses filiales s'appuient sur près de 500 accréditations, agréments et certifications, garantissant la fiabilité de leurs interventions, leur expertise technique et leur indépendance.





Apave, une présence sur les 5 continents

18 500 collaborateurs

12 000 ingénieurs et techniciens
près de 60 pays

215 centres de formation
dans le monde

+20 centres d'essais
industriels et laboratoires

FRANCE
9 700 collaborateurs

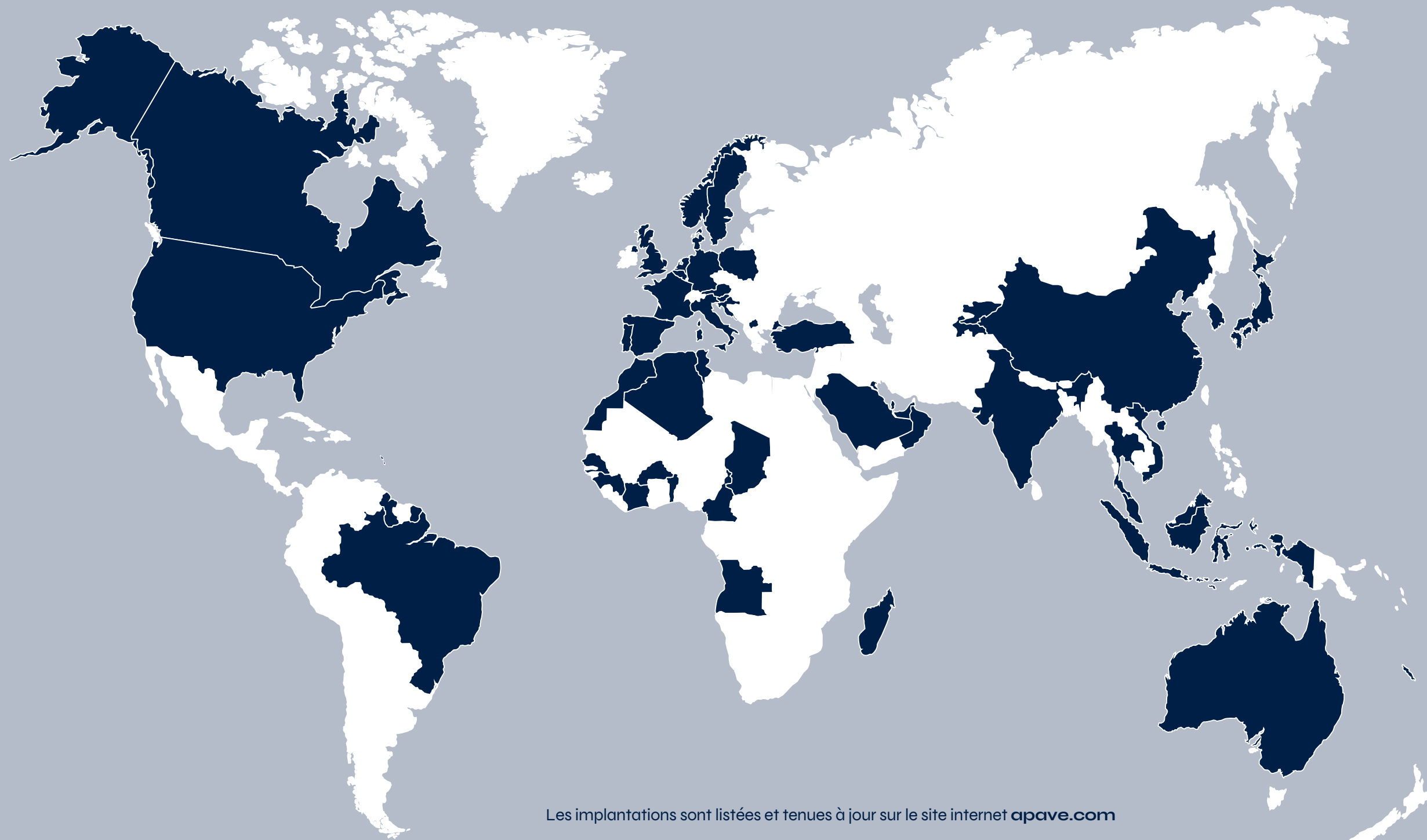
EUROPE
2 900 collaborateurs
16 pays

AMÉRIQUES
2 100 collaborateurs
6 pays

MOYEN-ORIENT
1 300 collaborateurs
6 pays

ASIE PACIFIQUE
1 400 collaborateurs
9 pays

AFRIQUE
700 collaborateurs
17 pays



Les implantations sont listées et tenues à jour sur le site internet apave.com

Plus de 150 ans d'histoire

Depuis sa création en 1867, Apave a pour mission de maîtriser les risques liés aux grandes évolutions industrielle, technologique et numérique. À chaque étape de ces transformations, le Groupe agit pour protéger les personnes, les biens et l'environnement.



« Le progrès ne vaut que s'il ne compromet pas la vie des individus. »
ERNEST ZUBER



1867

Naissance de l'Association. Ernest Zuber et plusieurs industriels alsaciens, bâlois et wurtembergeois s'engagent pour améliorer la sécurité des salariés.

1897

Avec l'essor de l'électricité, l'organisation crée un service dédié au contrôle des installations électriques. L'association prend le nom d'APAVE.

1945

Trente Glorieuses
Le développement industriel génère de nouveaux risques (industriels, transports, nucléaire...). Apave adapte et élargit ses services pour y répondre.

2000

Début du développement international du Groupe.

2011

Création du Groupe Apave SA.

2021

Lancement d'un nouveau plan stratégique (BOOST) et évolution de l'actionnariat avec l'entrée au capital de PAI Partners et la mise en place d'un dispositif d'actionnariat salarié (FCPE).

2022

Lancement de Apave Digital, dédié à la maîtrise des risques numériques.

2023

Seconde opération d'actionnariat salarié et création du département Climat & Durabilité.

2024

Les objectifs du plan stratégique 2021-2025 sont atteints avec un an d'avance. L'acquisition d'IRISNDT marque un changement d'échelle pour le Groupe, avec une implantation solide en Amérique du Nord et une présence accrue à l'international.

2025, une année de consolidation

En 2025, Apave confirme son changement d'échelle. Le Groupe consolide son leadership dans la maîtrise des risques et renforce son empreinte internationale et sa notoriété, notamment en Amérique du Nord.

Porté par la dynamique du plan stratégique 2021-2025, le Groupe Apave :

- intensifie les coopérations entre ses expertises, ses métiers et ses entités à l'échelle de ses géographies ;
- renforce ses positions sur les marchés de la transition énergétique et numérique ;
- fait de la durabilité un moteur structurant de croissance, à travers sa gamme d'offres Green&Social.

Dans un environnement en mutation rapide, Apave démontre la solidité de son modèle fondé sur un positionnement de "tiers de confiance", l'expertise technique, l'agilité terrain et une vision de long terme.



AUJOURD'HUI

Accompagner encore et toujours les transformations

Les transitions énergétique, environnementale et numérique redéfinissent les standards industriels. Apave adapte en continu ses outils et ses expertises pour y répondre.

La gamme Green&Social illustre cette dynamique : des solutions à forte technicité dédiées à la transition énergétique, à la décarbonation, à la performance environnementale et à l'impact social des organisations. Sa croissance à deux chiffres confirme sa pertinence stratégique.

Apave agit concrètement pour :

- sécuriser les nouvelles infrastructures énergétiques ;
- maîtriser les risques environnementaux et industriels ;
- accompagner la montée en compétences des métiers en transformation ;
- certifier et valoriser les démarches durables.



DEMAIN

Maîtriser les risques des innovations et des transitions

Chaque transition crée de nouveaux usages, chaque innovation génère de nouveaux risques. Numérique, hydrogène, énergies renouvelables, infrastructures connectées, intelligence artificielle : ces transformations accroissent l'interconnexion des systèmes et exposent davantage les organisations aux risques climatiques, aux vulnérabilités technologiques et aux menaces sur les données et les infrastructures critiques.

Face à ces enjeux, les fondamentaux demeurent : l'expertise technique et la maîtrise des facteurs humains.

Hier, Apave sécurisait les machines à vapeur. Aujourd'hui, le Groupe accompagne les filières nucléaire, ferroviaire et aéronautique, les équipements photovoltaïques, les infrastructures numériques, les systèmes industriels complexes et la cybersécurité des environnements connectés.

Les technologies évoluent, les exigences de sécurité demeurent.

Depuis plus de 150 ans, Apave met son expertise au service de la protection des personnes, des biens et de l'environnement. Demain, fidèle à sa Raison d'Être, le Groupe continuera d'agir en acteur de confiance pour un monde plus sûr, plus durable et porteur de progrès partagé.





ORGANISATION & GOUVERNANCE

La gouvernance du Groupe Apave est organisée autour d'un Conseil d'Administration et d'un Comité Exécutif.

Le **Conseil d'Administration** définit les orientations de l'activité du Groupe et veille à leur mise en œuvre. Il est composé d'**1/3 de femmes**.

Il s'appuie sur **4 comités spécialisés** :

- Comité Stratégique
- Comité Nominations & Rémunérations
- Comité Audit & Risques
- Comité Éthique

Le **Comité Exécutif**, sous la responsabilité du Directeur Général, constitue l'instance de direction du Groupe Apave. Il met en œuvre les orientations stratégiques définies par le Conseil d'Administration et assure le pilotage opérationnel du Groupe. Il est composé de **11 membres, dont 3 femmes**.

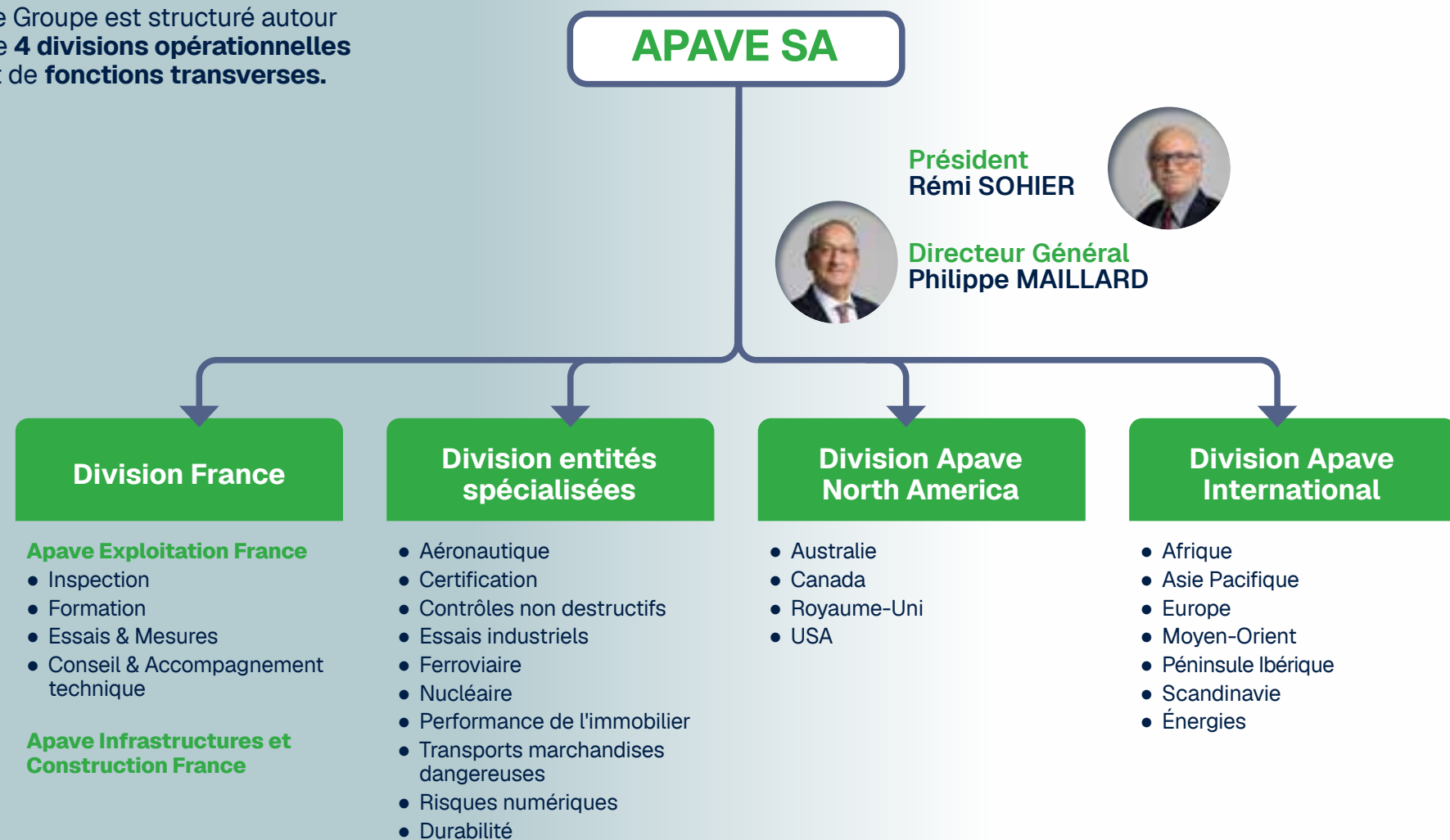


Le comité exécutif

- | | | | |
|--|--|---|--|
| 1 CHRIS WEYERS Directeur Général Apave North America | 2 PAUL BOURDILLON Directeur Financier Groupe | 3 EMMANUELLE BRUNET Directrice Stratégie et Communication Groupe | 4 ÉRIC SIMON Directeur Général Apave International |
| 5 FABRICE PENOT Secrétaire Général Groupe | 6 CATHERINE NOAILLY Directrice Générale Apave Exploitation France | 7 PHILIPPE MAILLARD Directeur Général du Groupe | 8 LAURENT KADOUR Directeur Commercial et Marketing Groupe |
| 9 ANNE DENUELLE Directrice des Ressources Humaines Groupe | 10 RENAUD DEWAELE Directeur Performance et Technologies Groupe | 11 BRUNO GSTACH Directeur Général Apave Infrastructures et Construction France et Apave Développement | |

Organisation

Le Groupe est structuré autour de **4 divisions opérationnelles** et de **fonctions transverses**.



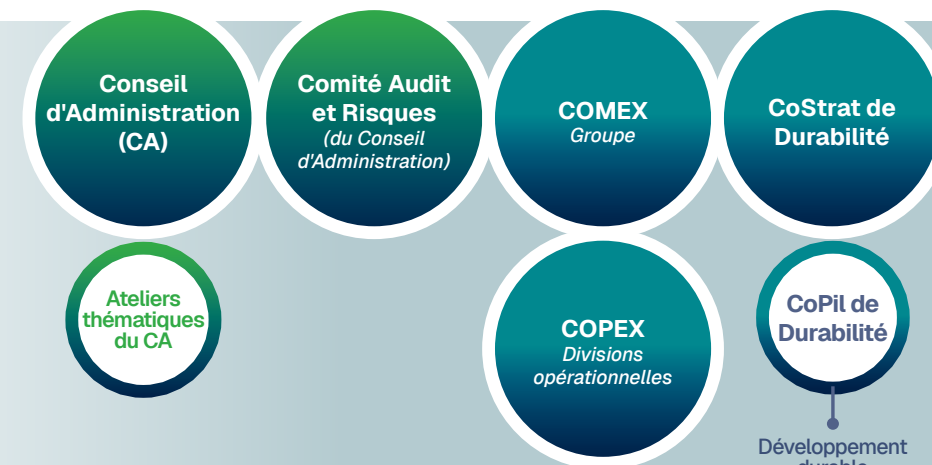
Gouvernance de la durabilité

Créée en 2022, la Direction du Développement Durable est intégrée à la Direction de la Stratégie et de la Communication Groupe. Cette organisation garantit un alignement permanent entre stratégie, performance et appropriation des enjeux par les collaborateurs.

Cette direction est responsable de la définition, de la structuration de la stratégie de durabilité du Groupe et de son animation. Un **CoStrat de Durabilité** et un **CoPil de Durabilité** renforcent cette organisation, ils se réunissent régulièrement pour faire le lien entre cette stratégie et sa mise en œuvre opérationnelle.

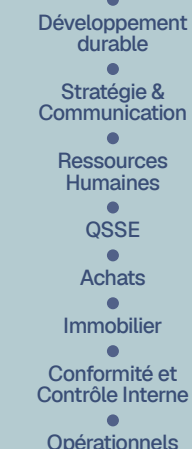
En synthèse, les enjeux de durabilité sont pilotés à plusieurs niveaux au sein du Groupe (cf. schéma ci-contre).

- Le **Conseil d'Administration** valide les orientations stratégiques de long terme en matière de durabilité, avec l'appui du Comité Audit & Risques.
- Le **Comité Exécutif (COMEX)** approuve les feuilles de route et supervise la performance extra-financière des entités opérationnelles, pilotée dans leurs COPEX respectifs.



- Les **CoStrat de Durabilité et Copil de Durabilité** assurent la cohérence globale, challengent les plans d'action et suivent l'avancement des projets, en favorisant le partage des bonnes pratiques.

Chacune de ces instances s'est réunie à plusieurs reprises au cours de l'année 2025 afin de suivre les avancées du Groupe. Les travaux ont notamment porté sur la définition de la stratégie de durabilité à horizon 2030, l'implémentation du projet CSRD et la réalisation de l'analyse de double matérialité.



Dialogue social

Le dialogue avec les Instances Représentatives du Personnel s'est poursuivi tout au long de l'année à travers des réunions d'échanges, transversales ou spécifiques selon les sujets abordés. Ces échanges ont notamment porté sur :

- les orientations stratégiques du Groupe ;
- la politique sociale ;
- la politique économique et financière ;
- la santé, la sécurité et les conditions de travail ;
- les opérations de développement du Groupe (acquisitions, créations ou cessions de filiales) ;
- les projets de déménagement et d'aménagement des locaux.

🕒 Une approche collective

Parce que les enjeux de demain nécessitent une approche collective, Apave adhère à plusieurs structures qui accompagnent la **transformation responsable des entreprises**.

FÉDÉRATIONS PROFESSIONNELLES DU SECTEUR ET COMMISSIONS ASSOCIÉES

- FILIANCE, pour la France
- TIC Council : Fédération internationale des acteurs du TIC (Testing, Inspection & Certification)
- FEDAOC : Federación Española de Asociaciones de Organismos de Control, pour l'Espagne

ORGANISMES PROFESSIONNELS

Entreprises / institutionnels

- MEDEF France
- MEDEF International (Apave préside notamment le Comité d'entreprise France - Pologne)
- AMRAE : Association pour le Management des Risques et des Assurances de l'Entreprise
- CCIF Pologne
- CCIF : Chambre de Commerce Française pour les Émirats arabes unis
- Dirigeants commerciaux de France
- CIAN : Conseil français des Investisseurs en Afrique
- AICPN-France : Association mondiale pour des infrastructures de transport maritimes et fluviales, section française
- CEREMA
- PIARC (Association mondiale de la Route)

Construction & Infrastructures

- FFB : Fédération Française du Bâtiment
- FPI : Fédération des Promoteurs Immobiliers
- TECNIBERIA : asociación española de empresas de ingeniería
- FNTP : Fédération Nationale des Travaux Publics

Energies

- France Hydrogène
- GIFEN
- AVERE France
- Énergies renouvelables (SER)
- EVOLEN

Aéronautique

- GIFAS
- Avenir-Transport
- FNAM : Fédération Nationale de l'Aviation et de ses Métiers
- ProAvia : association des acteurs français de l'aéroportuaire
- UAF : Union des Aéroports Francophones
- ACI Africa : Association Internationale des Aéroports, zone Afrique

Ferroviaire & Mobilités

- CARE Rail
- FIF : Fédération des Industries Ferroviaires

Transformation durable

- Entreprises pour l'Environnement (EpE)
- Adhésion au Pacte mondial de l'ONU
- Engagement SBT

Grande Distribution

- Enseigne et innovation
- Perifem : syndicat de la grande distribution

Tourisme

- Club des dirigeants de l'Hôtellerie internationale et de Prestige

Industrie

- France Chimie
- UITS : Union des Industries des Technologies des Surfaces
- BEQUINOR : Asociación Nacional de Normalización de Bienes de Equipo y Seguridad Industrial

Santé

- FNADEPA : Fédération Nationale des Associations de Directeurs d'Établissements et Services pour Personnes Âgées
- H360 : association nationale des cadres et experts techniques hospitaliers
- ACSES : Association des Chargés de Sécurité des Établissements de Soins

🕒 Un modèle engagé fondé sur la confiance partagée

Depuis sa création en 1867, le Groupe Apave fait évoluer son modèle pour répondre aux transformations des marchés et aux enjeux de ses clients.

Après près de 150 ans sous statut associatif, le Groupe est devenu en 2011 une société anonyme (SA) de droit français.

Il détient en France et à l'international un ensemble de filiales qui lui permettent d'exercer ses activités et d'accompagner durablement ses clients. Aujourd'hui, sa structure actionnariale repose sur une alliance tripartite unique :

- 🕒 Gapave, association détenant la majorité du capital, garante de la mission et de la vision de long terme ;
- 🕒 PAI Partners, fonds d'investissement européen, partenaire de croissance du Groupe ;
- 🕒 les salariés, à travers un dispositif d'actionnariat salarié.

Cette gouvernance concilie stabilité, capacité d'investissement, et engagement des collaborateurs. Elle permet à Apave d'inscrire son développement dans le temps long, d'accompagner la transformation de ses métiers et de préserver son indépendance au service de ses clients et de la société. ●



MODÈLE D'AFFAIRES

Une offre de services, axée sur l'expertise et basée sur la confiance

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Agir en acteur de confiance pour un monde plus sûr, durable et porteur de progrès partagé

NOTRE MISSION

Accompagner nos clients pour leur permettre d'exercer leurs activités en toute sécurité

Prévenir les risques techniques, humains, environnementaux, numériques

Tiers de confiance

NOS RESSOURCES

NOS COLLABORATEURS

- **18 500** salariés dont **12 000** ingénieurs et techniciens
- Des expertises techniques, expériences et savoir-faire uniques
- Une connaissance pointue des réglementations en maîtrise des risques
- Une fierté d'appartenance

NOS ACCREDITATIONS ET CONNAISSANCES

- Près de **500** reconnaissances et accréditations véritables « licence to operate »
- Une politique de formation soutenue pour maintenir un haut niveau d'expertise
- Un modèle unique « inspecteur - formateur »

NOS RESSOURCES ECONOMIQUES

- Un actionnariat stable (Gapave, association actionnaire majoritaire)
- Une structure financière solide

NOTRE MAILLAGE TERRITORIAL

- Une présence en proximité dans près de **60** pays, au plus proche de nos clients

RESSOURCES NATURELLES

- Des consommations liées aux déplacements des équipes et à la production des rapports techniques

NOS PARTIES PRENANTES



NOS ACTIVITÉS

Les équipes Apave interviennent chez nos clients à travers 5 types d'activités* / métiers

INSPECTION & NDT

FORMATION

ESSAIS & MESURES

CONSEIL & ACCOMPAGNEMENT TECHNIQUE

CERTIFICATION & LABELLISATION

*Des activités réalisées sur la base de référentiels réglementaires ou non, pour tout type de clients (privé / public) quels que soient leurs secteurs d'activités ou leurs tailles.

CRÉATION DE VALEURS

VALEUR SOCIÉTALE

- Concourir au respect des réglementations encadrant les activités économiques
- Contribuer à tisser et amplifier la confiance des parties prenantes entre elles
- Exercer des métiers porteurs de sens, au service de l'intérêt collectif

VALEUR SOCIALE

- Contribuer à des lieux de vie et de travail plus sûrs et plus durables
- Garantir la qualité de vie et les conditions de travail des collaborateurs
- Proposer des conditions d'accueil et d'apprentissage de qualité à nos stagiaires
- Accompagner les clients dans la réussite de leurs propres transitions

VALEUR ENVIRONNEMENTALE

- Proposer des solutions pour prévenir les sources de pollution (air, sols, eau)

- Proposer des solutions pour préserver et valoriser l'environnement
- Proposer des solutions pour atténuer le changement climatique
- Accompagner les clients dans leurs démarches environnementales volontaires

VALEUR ÉCONOMIQUE

- Accélérer la performance des équipements et des organisations
- Partager la valeur générée par le Groupe via un actionnariat salarié
- Participer au dynamisme des bassins d'emplois locaux, en France et dans le monde

UN ACTEUR QUI ACCOMPAGNE LA RÉUSSITE DES TRANSITIONS

- Transitions environnementales
- Transitions énergétiques
- Transitions sociales
- Transitions numériques

NOS ENGAGEMENTS

1 Engagés pour la sécurité et la santé de nos collaborateurs

2 Engagés pour former 100 % de nos collaborateurs aux transitions durables et les rendre acteurs

3 Engagés pour la décarbonation de nos activités

4 Engagés pour l'égalité, l'inclusion et le développement de tous nos collaborateurs

5 Engagés aux côtés de nos clients pour les aider à réussir leurs transitions durables



UN GROUPE
QUI S'EST
PROFONDÉMENT
TRANSFORMÉ

2021
2025

CHIFFRE D'AFFAIRES 2025
près de **1,9** Md€

+4 points de marge opérationnelle

Un volume d'activité qui a doublé en 5 ans **x2**

Une croissance organique soutenue **+7%** par an en moyenne

● Renforcement de l'empreinte internationale et des expertises du Groupe

CHIFFRE D'AFFAIRES INTERNATIONAL

ACQUISITIONS

29 entités

dont **60%** hors de France

Un changement d'échelle pour Apave

CAPITAL HUMAIN

18 500 collaborateurs dans le monde

Engagement des collaborateurs en hausse de 10 points

+10 points en 4 ans

EMPREINTE CARBONE vs 2022

-8% (périmètre 2022)

EMPREINTE CARBONE RELATIVE vs 2022

-23% tCO₂e/M€ CA (périmètre 2022)

NPS GROUPE

NPS CLIENT GROUPE

>40

Une croissance rentable et équilibrée

Depuis le lancement de son plan stratégique en 2021, le Groupe Apave a opéré un changement d'échelle majeur, doublant son volume d'activité en 5 ans.

Franchissant le seuil symbolique du milliard d'euros de chiffre d'affaires dès 2022, le Groupe a maintenu une dynamique de croissance rentable, pour atteindre près de 1,9 milliard d'euros à fin 2025. Cette progression repose sur un équilibre solide entre **croissance organique soutenue et acquisitions ciblées**.

La marge opérationnelle a poursuivi sa progression régulière, atteignant plus de 11 %, et témoignant ainsi de la solidité du modèle économique du Groupe. ●

1,9 Md€ de CA
à la fin de 2025
11%
de marge opérationnelle

LES CHIFFRES

Une nouvelle empreinte géographique

29 acquisitions
entre fin 2020 et 2025
60 pays
43% du CA
du Groupe à l'international

LES CHIFFRES

Entre fin 2020 et 2025, le Groupe a réalisé 29 acquisitions, dont l'acquisition majeure **Apave North America (ex-IRISNDT)** fin 2024, marqueur d'une implantation décisive en Amérique du Nord (États-Unis et Canada). Alors que l'international représentait 20 % du chiffre d'affaires en 2020, il pèse désormais près de 43 % de l'activité du Groupe fin 2025.

Apave est aujourd'hui présente dans près de 60 pays, et offre à ses clients une capacité de mobilisation d'experts à l'échelle mondiale. ●



Des expertises renforcées



Au-delà de l'expansion géographique, la stratégie d'acquisitions du Groupe a également permis d'enrichir ses expertises techniques.

Les sociétés intégrées apportent des compétences complémentaires dans des domaines clés tels que :

- l'inspection industrielle et l'asset integrity management ;
- les contrôles non destructifs ;
- la gestion des risques numériques, incluant la cybersécurité des systèmes industriels

et des systèmes d'information, renforcée depuis 2020 par les acquisitions d'**Oppida** et de **LSTI** ainsi que par la création d'**Apave Digital** ;

- la durabilité (bilan carbone et trajectoire de décarbonation, analyse de vulnérabilité...).

Ces expertises renforcent la capacité d'Apave à proposer des solutions toujours plus complètes et innovantes, pour répondre aux enjeux de sécurité, de conformité et de transformation de ses clients. ●

Une politique de recrutement ambitieuse et un processus d'intégration structuré

TÉMOIGNAGE APAVE

« Ce qui me plaît le plus dans mes missions quotidiennes, ce sont l'absence de routine et la diversité des interventions. Chaque semaine, je réalise des mesures variées sur des sites industriels différents, ce qui me permet de développer ma polyvalence. »



Anaïs
Alternante 3^e année de BUT, Équipe Essais et Mesures, Poitiers

En cinq ans, le Groupe Apave a fortement renforcé ses effectifs : 18 500 collaborateurs en 2025, contre 11 000 en 2021.

Depuis 2021, près de 10 000 nouveaux talents ont rejoint le Groupe. En 2025, Apave a accéléré encore sa dynamique avec le recrutement de 2 500 nouveaux collaborateurs.

Pour soutenir cette dynamique, Apave a mis en place une organisation "Recrutement" solide et un processus d'intégration structuré :

- **un réseau de recruteurs RH et opérationnels** mobilisé et sur le terrain à la rencontre des étudiants et candidats à l'écoute de nouvelles opportunités professionnelles. En 2025 ce sont près de 100 événements, forums, rencontres étudiants au sein d'écoles

cibles et de pépinières de talents qui ont été effectués par les équipes ;

- **un parcours d'Accueil, d'Intégration et de Formation** proposant un programme complet adapté pour intégrer les nouveaux collaborateurs au sein du Groupe et leur permettre d'exercer leurs futures missions dans les meilleures conditions.

Pour cela, Apave dispose de son centre de formation interne, "**Campus Apave**", qui garantit le développement des compétences et la polyvalence.

Le modèle unique "**inspecteur-formateur**" renforce le haut niveau des formations techniques dispensées par Apave. ●

L'alternance, se former pour travailler chez Apave

Apave réaffirme son engagement en faveur de l'insertion des jeunes. Chaque année, plus de 250 apprentis sont recrutés en France :

- **96 %** sont satisfaits de leur alternance* ;
- **50 %** ont reçu une proposition d'embauche* à l'issue de leur parcours.

Apave dispose de son propre CFA avec des promotions dédiées au métier de Technicien d'Inspection en Électricité à Lyon et Taverny.

Ce parcours de 12 mois combine 25 % de temps en formation et 75 % en agence, pour une immersion opérationnelle immédiate.

À l'issue de ces formations de 12 mois intégrant la mise en pratique réelle chez des clients, plus de 80 % d'entre eux (de différents niveaux et en reconversion) ont décroché une proposition d'embauche au sein du Groupe. ●

**Enquête Onboarding Apave 2025*

L'intelligence artificielle au service des métiers et de la performance

Apave poursuit l'intégration des technologies digitales, et notamment de l'intelligence artificielle (IA), pour renforcer ses métiers historiques et accompagner ses clients dans leurs transitions. Ces innovations améliorent la performance des interventions et renforcent la fiabilité et la précision, sur le terrain comme à distance.

● UN LEVIER DE TRANSFORMATION

L'IA constitue un levier de transformation à plusieurs niveaux. Elle permet d'abord de gagner en efficacité opérationnelle, grâce à l'automatisation de certaines tâches auparavant manuelles, comme le scan des données, et à un accès facilité à l'information *via* des moteurs de recherche intelligents ou des assistants métiers spécialisés. Elle contribue également à une meilleure planification des interventions et à une analyse plus fiable des

données. En interne, l'IA optimise les processus et libère du temps pour les experts. Elle est utilisée pour l'analyse d'images et de vidéos, la détection de défauts ou la comparaison avec des jumeaux numériques, ce qui permet d'accélérer les diagnostics et d'en améliorer la fiabilité.

Enfin, l'IA ouvre de nouvelles perspectives en matière de services, avec le développement d'offres à forte valeur ajoutée comme la maintenance prédictive, l'analyse dynamique des risques ou encore la certification des systèmes d'intelligence artificielle. Elle contribue aussi à simplifier l'expérience client.

À travers ces usages, Apave fait de l'intelligence artificielle un levier de différenciation, au service d'une expertise toujours plus performante et utile à ses clients. ●

18 500
collaborateurs
+68 %
depuis 2021

LES CHIFFRES

TÉMOIGNAGE APAVE

« Ma mission est claire : assurer la maîtrise totale des risques pour les maîtres d'ouvrage. Aujourd'hui, je suis fier d'accompagner une équipe de 9 ingénieurs et d'intervenir à leurs côtés à chaque étape des projets de nos clients, de la conception à la livraison. Ce qui est passionnant, c'est la diversité des sujets techniques et des acteurs avec lesquels nous travaillons. »



Stanislas
Ingénieur en contrôle technique de construction, Nice



**NOS EXPERTISES
AU CŒUR DES
TRANSITIONS**

1 ● DURABILITÉ

“ Réduisez votre impact environnemental et social, sur le terrain avec Apave.



■ CONTEXTE

À l'heure où les enjeux environnementaux et sociaux deviennent centraux pour les entreprises, la durabilité consiste à planifier, mesurer, structurer et piloter l'impact des activités sur le climat, la société et la biodiversité.

Avec son offre Durabilité, Apave accompagne les organisations à chaque étape de leur transition. Le Groupe intervient dès la phase de diagnostic pour identifier les impacts et les risques, puis lors de la définition des trajectoires de transition afin de structurer des plans d'action adaptés aux activités de ses clients. Il assure également un suivi opérationnel permettant de mesurer les résultats et d'ajuster les démarches dans la durée.

Cette approche permet aux entreprises de passer de l'analyse à l'action, en s'appuyant sur des méthodologies rigoureuses et des expertises reconnues, afin de sécuriser leurs transformations et de renforcer la pérennité de leurs activités.

+100
consultants

spécialisés sur les enjeux de durabilité (climat, nature, environnement, analyse des risques, biodiversité, performance extra-financière)

LES CHIFFRES



■ FOCUS

Des missions menées dans tous les secteurs, auprès d'entreprises privées et d'organisations publiques

En 2025, Apave a franchi une étape structurante dans le développement de son offre de conseil en durabilité avec le rapprochement d'Aktio et de l'Agence Climat & Durabilité. Depuis le 1^{er} janvier 2026, ces expertises sont réunies au sein d'une entité intégrée rassemblant 100 experts multidisciplinaires, capables d'accompagner les entreprises sur l'ensemble de leur trajectoire de transformation durable.

Cette organisation plus resserrée permet à Apave de proposer une approche globale, couvrant 3 grands domaines complémentaires.

Sur le volet climat, les équipes accompagnent les entreprises dans la mesure de leurs émissions (Bilan Carbone®, GHG Protocol) et la définition de trajectoires de décarbonation alignées avec les spécificités sectorielles.

Sur les enjeux sociétaux et réglementaires, elles interviennent en appui à la mise en conformité, notamment dans le cadre de la CSRD, à la réalisation d'analyses de double matérialité et à la structuration des dispositifs de reporting ESG.

Enfin, **sur la biodiversité**, elles réalisent des diagnostics écologiques de terrain et intègrent les enjeux environnementaux dans les projets d'aménagement et d'investissement.



Au-delà de ces expertises, Apave se positionne comme un partenaire de long terme, en proposant un accompagnement intégré qui articule conseil stratégique, mise en œuvre opérationnelle et pilotage de la performance extra-financière. Cette approche permet d'ancrer durablement les transformations au cœur des activités des entreprises et de garantir leur efficacité dans le temps.

Apave propose ainsi une approche intégrée, pragmatique et opérationnelle, qui permet à ses clients de transformer leurs obligations en leviers de performance durable.

Choisir Apave, c'est choisir "la durabilité sur le terrain." ●

TÉMOIGNAGE APAVE

« Nous accompagnons nos clients sur le long terme, dans une logique de transition durable. Nos consultants combinent expertise technique et outils numériques pour rendre les démarches concrètes et opérationnelles, former les équipes, et permettre aux clients de piloter leurs transitions avec autonomie et efficacité. »



Laurent
Co-fondateur AKTIO
Groupe Apave



Easy Cash

- 160 magasins
- 16 millions de produits échangés chaque année
- Bilan carbone
- Calcul des émissions évitées
- Définition d'une trajectoire de décarbonation

Easy Cash

Définir une trajectoire de décarbonation rigoureuse

Avec 160 magasins et plus de 16 millions de produits échangés chaque année, le leader français de la seconde main Easy Cash a structuré sa stratégie climat avec Aktio (Groupe Apave) : bilan carbone (incluant les émissions directes et indirectes), calcul des émissions évitées, et définition d'une trajectoire de décarbonation à l'aide de la méthodologie ACT Pas-à-Pas, pour disposer d'une vision globale fiable. Cette démarche illustre l'importance d'une approche scientifique et structurée pour passer à l'action sur le climat. ●



Vision Client

“ Nous voulions une photo complète de nos impacts, pas seulement de l'intuition. Mesurer les émissions évitées n'est pas simple, et le risque de simplification ou de greenwashing est réel. Avec Aktio, nous bénéficions d'une approche scientifique qui donne du sens aux chiffres.

Sophie MONNERÉAU
Directrice RSE, Easy Cash

LISI

- Acteur mondial spécialisé dans la fabrication de solutions d'assemblage et de composants à haute valeur ajoutée dans l'aéronautique et l'automobile
- Stratégie de durabilité
- 1^{er} rapport CSRD



LISI

Structurer la conformité CSRD comme levier stratégique

Acteur mondial spécialisé dans la fabrication de solutions d'assemblage et de composants à haute valeur ajoutée dans l'aéronautique et l'automobile, LISI a saisi l'entrée en vigueur de la directive CSRD pour structurer et renforcer sa démarche de durabilité. Pour sécuriser cette transition et fiabiliser son premier reporting, le Groupe s'est appuyé sur l'expertise de RSE France, filiale du Groupe Apave. Les phases

successives de la démarche d'audit, et les échanges qu'elles ont générés ont permis d'aller au-delà d'un simple exercice de conformité :

- challenger l'analyse de double matérialité à partir de référentiels sectoriels ;
- échanger de manière opérationnelle et constructive autour des normes ESRS et évolutions réglementaires ;
- obtenir une assurance raisonnable sur le processus de collecte et les indicateurs ESG.

Cette démarche a permis à LISI de consolider sa stratégie de durabilité et d'aborder sereinement la publication de son premier rapport CSRD. ●



Vision Client

“ Ce fut un dialogue constructif constant. L'intervention de RSE France (Groupe Apave) nous a apporté une vision externe exigeante et une validation précieuse de nos processus et de nos résultats.

Geoffroy KOHLER
Directeur RSE, Risques & Conformité Groupe

#témoignages

Daher

Sécuriser la trajectoire de décarbonation grâce à une vérification experte

Acteur majeur de l'aéronautique, le groupe Daher a confié à Apave la vérification de son bilan carbone 2024, couvrant les scopes 1, 2 et 3 et établi selon la méthodologie internationale GHG Protocol. L'objectif : valider, par une mission d'assurance externe, l'approche méthodologique retenue et l'internalisation de ses calculs. Au-delà d'une simple vérification, l'expertise sectorielle des équipes

Apave a permis d'apporter un regard critique, constructif sur les processus de collecte et d'analyse adaptés aux spécificités du secteur aéronautique.

Cette mission a permis à Daher de sécuriser sa trajectoire de décarbonation et de consolider sa performance extra-financière, avec une progression notable de sa notation CDP, passant de B à A- ●

Daher

- Acteur majeur de l'aéronautique
- Vérification du bilan carbone
- Validation de la politique climat
- Sécurisation de la trajectoire de décarbonation



Nous recherchions de la profondeur métier pour éviter une vérification purement administrative. L'expert Apave connaissait parfaitement les enjeux de notre secteur, ce qui a levé toutes nos craintes initiales.



Étienne CARPENTIER
Directeur de projet décarbonation et adaptation, Groupe Daher



Ma Boussole Aidants

- 2,7 millions d'utilisateurs
- Mise en œuvre et atteinte des objectifs sociaux et technologiques

Ma Boussole Aidants

Consolider la crédibilité de la mission sociale

Plateforme digitale d'intérêt général, Ma Boussole Aidants a pour mission de simplifier le quotidien des aidants en France, afin d'améliorer concrètement les conditions de vie du binôme aidant/aidé. Dans un contexte de forte croissance, avec près de 2,7 millions d'utilisateurs, la structure a souhaité sécuriser et démontrer la réalité de ses engagements en tant que société à mission. Pour cela, Ma Boussole Aidants a mandaté RSE France (Groupe Apave) en tant qu'Organisme Tiers Indépendant (OTI), afin de vérifier la mise en œuvre et l'atteinte de ses objectifs sociaux et technologiques. L'accompagnement a permis de :

- valider l'accessibilité et la montée en charge de la plateforme, notamment via l'indexation de contenus à grande échelle ;
- contrôler la fiabilité des données et le référencement des structures locales ;
- vérifier l'impact social, notamment à travers les indicateurs de satisfaction des utilisateurs (plus de 67 % des utilisateurs recommandent la plateforme).

Cette mission a permis de consolider la crédibilité de la démarche de société à mission et de renforcer la confiance des parties prenantes, en apportant une preuve indépendante de l'impact réel de la plateforme. ●



Chez Ma Boussole Aidants, nous voulons conjuguer impact social, accessibilité et confiance. Nous avons particulièrement apprécié l'intervention de RSE France, qui a apporté un regard externe à la fois rigoureux et constructif, nous aidant à transformer notre engagement de société à mission en preuve tangible.



Virginie GUY-LAGOUTTE
Directrice Générale de Ma Boussole Aidants

2 ● ASSET INTEGRITY MANAGEMENT DANS LES INDUSTRIES

“Sécurisez la performance et la durée de vie de vos actifs industriels.”

2 000
techniciens
spécialisés en CND
(Contrôles Non Destructifs)

200
ingénieurs
qualifiés ASME
(American Society of
Mechanical Engineers)

LES CHIFFRES

■ CONTEXTE

Dans les industries, la performance ne peut exister sans maîtrise du risque. Raffineries, sites de production, infrastructures énergétiques ou installations offshore, ces actifs complexes sont soumis à des contraintes élevées, où la moindre défaillance peut avoir des conséquences majeures, humaines, environnementales et économiques.

L'Asset Integrity Management (AIM) répond à cet enjeu en garantissant, tout au long du cycle de vie des équipements, leur capacité à fonctionner en toute sécurité, dans la durée.

En tant que tiers de confiance, Apave accompagne les exploitants dans une approche globale de gestion de l'intégrité de leurs actifs : réduction des risques, conformité réglementaire, optimisation des performances et des investissements. Cette approche permet de passer d'une maintenance réactive à un pilotage prédictif, fondé sur la connaissance fine du comportement des équipements.

Depuis quelques années, le Groupe a significativement renforcé ses expertises et capacités en Asset Integrity Management des usines, avec l'acquisition d'Apave North America (IRISNDT), qui consolide son expertise en contrôles non destructifs à l'international ; et de PIM, spécialisée dans les solutions avancées de gestion de l'intégrité des actifs pour les secteurs industriels et énergétiques.

■ FOCUS

Une approche intégrée de la gestion des actifs

L'offre Asset Integrity Management d'Apave s'appuie à la fois sur des interventions terrain, des calculs de résistance de structures et des analyses d'ingénierie pour suivre, comprendre et piloter les actifs industriels. Elle s'organise autour de trois dimensions complémentaires.

- **Optimiser les stratégies d'inspection et de maintenance** : grâce à des approches de type Risk-Based Inspection (RBI), les programmes d'inspection sont priorisés en fonction des risques réels, et permettent d'allouer les ressources là où elles sont les plus critiques.
- **Connaître précisément l'état des équipements** : les inspections, contrôles non destructifs (CND) et capteurs temps réels ou

comme les jumeaux numériques, permettent de collecter des données fiables sur l'état des actifs et d'identifier les signaux faibles.

- **Anticiper et décider dans la durée** : les analyses de durée de vie résiduelle, les évaluations de fitness-for-service (FFS) et la conformité aux codes internationaux (ASME, API) permettent de prévoir le comportement des équipements et d'éclairer les décisions d'investissement. Apave accompagne ainsi les exploitants et industriels dans le pilotage de leurs actifs de production sur l'ensemble de leur cycle de vie, de la conception au démantèlement, en apportant des éléments d'arbitrage pour la maintenance, la modernisation ou le remplacement (CAPEX). ●

■ CAS PRATIQUE

AIM dans l'industrie automobile

Dans l'industrie automobile, où les chaînes de production fonctionnent en continu, une défaillance technique peut entraîner des arrêts coûteux. Pour un acteur majeur du secteur, Apave a déployé une approche complète d'Asset Integrity Management afin de structurer une gestion prédictive des actifs industriels. Les équipes ont d'abord identifié les équipements critiques, puis combiné contrôles non destructifs avancés (radiographie numérique, ultrasons PAUT) et méthodologies d'inspection basées sur le risque (RBI) pour cartographier les zones sensibles.

Cette démarche a permis de :

- anticiper les défaillances avant qu'elles ne surviennent ;
- prioriser les investissements dans un plan pluriannuel cohérent ;
- prolonger la durée de vie des équipements en toute sécurité ;
- sécuriser la continuité de production.

Au-delà de la performance technique, cette approche a transformé la maintenance en véritable levier stratégique de pilotage industriel. ●

TÉMOIGNAGE APAVE

« Notre métier consiste, depuis toujours, à maîtriser les risques grâce à une connaissance fine et prédictive du comportement des équipements industriels.

L'Asset Integrity Management en est le prolongement naturel. »



Alexandre
Group Technical
Manager Inspection
Activities
Apave



3 ● FORMATION

“Préparez vos équipes aux métiers de demain, partout dans le monde.”

■ CONTEXTE

Leader de la formation professionnelle en maîtrise des risques et sécurité au travail, Apave accompagne les organisations et leurs collaborateurs tout au long de leur parcours professionnel.

Le Groupe intervient dès l'intégration de nouveaux talents, pour former rapidement des collaborateurs opérationnels, accompagne l'évolution des compétences face aux nouvelles technologies et réglementations, et soutient également les reconversions professionnelles.

Avec ses 215 centres de formation et dispositifs mobiles, Apave propose des mises en situation réelles, adaptées aux métiers et aux besoins du terrain, contribuant ainsi au développement durable des compétences et au dynamisme des territoires.



+600 formations
“Green & Social”

LES CHIFFRES

■ FOCUS

Développer notre offre de formation

Depuis fin 2020, conformément à son plan stratégique, Apave accélère le développement de son offre de formation en diversifiant ses modalités pédagogiques et en renforçant sa présence à l'international.

Le Groupe mise sur des approches innovantes, notamment grâce aux univers 3D développés par sa filiale Trainor, qui placent les apprenants en situation réelle dès les premières sessions.

Cette dynamique s'est traduite par plusieurs réalisations structurantes.

- Au Maroc, Apave a ouvert un centre de formation de plus de 1 000 m² dédié à la santé et à la sécurité.
- Au Royaume-Uni, l'acquisition de PPL Training et de ses trois campus (York, Slough et Livingston) renforce l'offre de formation aux métiers techniques et à la sécurité industrielle.
- Le Groupe a également développé un plateau de conduite unique en Europe pour les formations liées au transport de matières dangereuses. ●

TÉMOIGNAGE APAVE

« Depuis 2020, nous avons accéléré l'enrichissement de notre offre pour répondre aux nouveaux enjeux technologiques et géographiques de nos clients. Qu'il s'agisse d'énergies renouvelables ou de sécurité électrique, nos 215 centres de formation constituent aujourd'hui un maillage unique au service du développement durable des territoires et de la sécurité des talents. »



Thibault
Directeur Formation
Groupe Apave

■ FOCUS

Former aux métiers en tension

Pour répondre aux difficultés de recrutement dans l'industrie, Apave propose des formations qualifiantes directement connectées aux besoins du terrain qui permettent de former rapidement des professionnels opérationnels.

Parmi les métiers préparés : conducteur d'installation ou de machines automatisées, technicien de maintenance industrielle, technicien CVC, soudeur industriel, agent magasinier... Au total, plus de 30 parcours sont proposés, dispensés en conditions réelles sur des maquettes pédagogiques et encadrés par des formateurs experts issus du terrain.

Le CFA Apave complète cette offre pour les jeunes de 16 à 29 ans, en combinant apprentissage théorique et immersion en entreprise pour un accès rapide à l'emploi. ●

+650 000 stagiaires

formés dans les centres Apave, ayant pu maintenir ou développer leur employabilité grâce à des qualifications ou certificats reconnus.

LES CHIFFRES

#témoignages

Réussir sa transition vers les métiers de demain

Dans les centres de formations Apave, les stagiaires acquièrent bien plus qu'une compétence : ils valident une expertise. Hans a suivi une formation intensive de 120 jours pour devenir technicien de maintenance, un diplôme qui lui permet de rebondir et de favoriser son retour à l'emploi.



Issu du commerce, j'ai choisi la technique pour être dans l'action. Ma plus grande fierté ? Savoir enfin décrypter un schéma électrique ou hydraulique complexe. Avec ce diplôme de Technicien de Maintenance, Apave a transformé ma reconversion en une réussite concrète. Le "sceau Apave" sur mon diplôme est une reconnaissance d'expertise immédiatement valorisable sur le marché de l'emploi.

Hans
Technicien de maintenance,
Taverny

Vision Client



Engagés en faveur de l'insertion professionnelle

Inès a suivi une formation aéroportuaire chez CAMAS, filiale spécialisée du Groupe, pour devenir agent de piste.



Vision Client

L'idée de travailler au cœur de l'aviation et d'être constamment en mouvement m'a réellement motivée. En tant qu'agent de piste, nous avons une grande responsabilité dans le processus de décollage des avions en toute sécurité et à l'heure. Grâce à la formation que j'ai suivie chez CAMAS, je me suis sentie à l'aise et préparée dès mes premiers jours sur la piste. À toutes les jeunes femmes qui envisagent de se lancer dans ce métier, je ne peux que vous dire : foncez !

Inès
En formation "Agent de Piste"



Chez Camas, nous partons des réalités du terrain pour identifier les compétences de demain. En proposant des formations adaptées, nous aidons chacun à accéder à un métier et affirmons ainsi notre engagement quotidien en faveur de l'insertion professionnelle.

Expertise Apave



Ludovic
Directeur CAMAS
Groupe Apave

4 ● ASSET INTEGRITY MANAGEMENT DANS LES INFRASTRUCTURES

“ Garantisser la fiabilité et la longévité de vos infrastructures avec Apave.

■ CONTEXTE

Ponts, réseaux d'énergie, installations industrielles ou actifs offshore : partout dans le monde, les infrastructures vieillissent et doivent répondre à des exigences de sécurité et de performance toujours plus strictes.

Avec son offre Asset Integrity Management (AIM), Apave accompagne les gestionnaires d'actifs tout au long de la vie des asset (infrastructure, ouvrage d'art, bâtiments industrie/tertiaire/habitation).

Le Groupe intervient dès la phase d'inspection initiale pour identifier les dégradations visibles et les signaux faibles, lors de diagnostics structurels pour évaluer robustesse et durabilité, et dans le cadre d'un accompagnement pluriannuel pour planifier les investissements, prioriser les interventions et piloter la maintenance.

Cette approche transforme la donnée terrain en outil décisionnel et permet de passer d'une maintenance réactive à une gestion prédictive, de sécuriser les opérations et de maîtriser les coûts.

1 000
missions/an
sur des ouvrages d'art
(ponts, viaducs, réservoirs,
murs de soutènement)

LES CHIFFRES

■ FOCUS

Optimiser la santé des ouvrages

L'offre AIM (Asset Integrity Management) repose sur une approche qui combine expertise humaine et solutions digitales et permet de :

- identifier sur le terrain les dégradations et signaux faibles ;
- évaluer la robustesse et la durabilité des ouvrages avec la solution Ap'Structure ;
- planifier et piloter la maintenance sur le long terme grâce à l'accompagnement pluriannuel d'Apave Performance Immo.

Cette méthodologie aide les clients à éviter les interruptions imprévues, à planifier efficacement leurs interventions et à assurer la longévité de leurs infrastructures en toute sécurité. ●



■ MISSION

Apave - ADIF - Espagne Réhabilitation de la gare ferroviaire de Cartagena

Dans le cadre de la réhabilitation complète de la gare ferroviaire de Cartagena, en Murcie, Apave est intervenue aux côtés de l'opérateur ferroviaire espagnol ADIF pour assurer l'assistance au contrôle des travaux et le support à l'équipe de maîtrise d'ouvrage.

Les équipes Apave ont supervisé l'ensemble des dimensions techniques, économiques et

administratives du projet, veillant au respect des exigences réglementaires comme à la qualité d'exécution des travaux.

Cette mission illustre parfaitement l'approche AIM d'Apave : garantir la conformité et la sécurité des infrastructures critiques, sécuriser les décisions d'investissement, et accompagner les gestionnaires d'actifs dans la durée. ●

#témoignages

Surveillance et maintenance prédictive

Ap'Structure est une solution dynamique qui permet d'évaluer l'état structurel des ouvrages en réalisant un diagnostic à l'aide de capteurs autonomes capables d'identifier les zones singulières des ouvrages. Leur sensibilité permet de recueillir des données précises permettant de dresser une carte d'identité de l'ouvrage à un instant T et d'en suivre son évolution en réalisant des campagnes de mesures régulières. Ce diagnostic permet de qualifier l'état de dégradation de l'ouvrage et de programmer le cas échéant des actions de maintenance prédictive afin de pérenniser l'ouvrage et de l'exploiter en toute sécurité. ●



Expertise Apave

« Ap'Structure ne nécessite pas d'arrêt d'exploitation et peut s'appliquer à des ouvrages d'art, des bâtiments industriels, des parkings, des bâtiments avec changement de destination... Une méthode non destructive utilisée également pour mesurer la tension des câbles (haubans, câble de précontrainte) par méthode vibratoire.

John
Réfèrent national instrumentation et audit des ouvrages - Apave



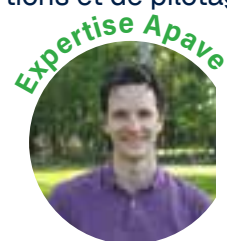
Gestion technique du patrimoine immobilier

« L'accompagnement pluriannuel permet aux gestionnaires de patrimoine immobilier de mettre en place une stratégie à court, moyen et long termes pour l'ensemble d'un parc de bâtiments. Cet accompagnement passe par la réalisation de différents audits : d'usage, de vétusté, énergétique, réglementaire et budgétaire. Ces audits permettent ainsi de consolider la connaissance de son patrimoine immobilier et de mettre en place un plan d'actions adapté afin :

- d'optimiser les usages des bâtiments ;
- de maintenir les conditions opérationnels des bâtiments ;

- de réduire la consommation énergétique ;
- de respecter la conformité réglementaire ;
- d'optimiser le budget.

La solution d'accompagnement pluriannuel est un véritable outil de planification des investissements, de priorisation des interventions et de pilotage de la maintenance. » ●



Expertise Apave

Antoine
Responsable gestion de patrimoine immobilier, Apave Performance Immo

Inspection du pont Gustave Flaubert à Rouen

Ce pont emblématique mis en service en 2008 a bénéficié d'une inspection détaillée pour vérifier de façon exhaustive son état structurel. Les structures métalliques et en béton de l'ensemble de l'ouvrage ont fait l'objet d'une vérification visuelle précise, réalisée par les spécialistes Infrastructures (assistés par des cordistes et des plongeurs). Ces vérifications permettent d'inventorier et de cartographier les éventuels désordres (corrosion, éclat de peinture, fissures...) et au maître d'ouvrage, la Direction Interdépartementale des Routes Nord-Ouest, de planifier un programme de maintenance préventive. Cette mission répond à un double enjeu : pérenniser l'infrastructure et utiliser l'ouvrage en toute sécurité. ●

Vision Client

« Cette mission particulière d'inspection d'ouvrage exceptionnel confiée à Apave, a été réalisée avec succès, dans des délais restreints tout en limitant au maximum la gêne envers l'utilisateur. »

Thierry COCONIER
Responsable d'opération grands ouvrages
DIR NORD OUEST



5 ● ACCOMPAGNEMENT TECHNIQUE MACHINES

Assurez sécurité et performance de vos machines, tout au long de leur cycle de vie.

■ CONTEXTE

Concevoir, exploiter ou maintenir une machine industrielle implique une double responsabilité : garantir la sécurité des personnes et assurer la performance opérationnelle.

Avec son offre "AT Machines", Apave, en qualité de tiers de confiance, accompagne fabricants, exploitants et mainteneurs à chaque étape du cycle de vie des équipements : de la conception à la mise en service, en passant par les phases de modification et de maintenance.

Les clients peuvent solliciter Apave dès la définition des exigences techniques, lors de la fabrication, avant la mise en service ou à chaque modification des équipements pour s'assurer de la conformité, de la sécurité et de la performance.

TÉMOIGNAGE APAVE

« Sécurité et performance sont indissociables. L'accompagnement technique des machines permet de concilier protection des salariés, conformité réglementaire, performance industrielle, et maîtrise des coûts. »



Stéphane
Directeur Technique Apave
Exploitation France

Près de **13 000**
missions en France
en 2025

600
experts machines
Groupe

LES CHIFFRES

■ FOCUS

Maîtriser les risques machines à l'échelle mondiale

Chaque année, Apave réalise près de 13 000 missions d'Accompagnement Technique Machines pour des fabricants, exploitants et intégrateurs. L'expertise du Groupe s'articule autour de 4 axes.

- Expression du besoin : aider l'exploitant à définir précisément ses exigences techniques et ses objectifs.
- Analyse des risques : identifier les dangers et proposer des solutions pour réduire les risques dès la fabrication ou lors des modifications.
- Analyse de la performance : suggérer des améliorations pour optimiser la productivité tout en garantissant la sécurité.
- Contrôle de conformité : vérifier que la machine respecte les obligations réglementaires et les standards industriels.

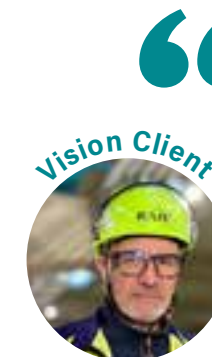
Grâce à son maillage international, Apave accompagne ces sujets, partout dans le monde, en assurant notamment le suivi de fabrication et la réception des équipements directement dans les usines, quel que soit leur lieu d'implantation. Cette approche garantit aux exploitants une vision globale du projet, un niveau de sécurité maximal et une performance opérationnelle optimale à chaque étape. ●



Norske Skog de Golbey Une mutation d'envergure

Face à un marché en pleine mutation, l'usine Norske Skog de Golbey, fabricant de papier journal, a procédé à la transformation d'une de ses 2 lignes de papier en ligne de papier pour ondulé, nécessitant l'assemblage d'éléments provenant de différents fournisseurs. Pour sécuriser cet actif et garantir la mise en service dans le respect strict des réglementations, Norske Skog de Golbey a fait appel à Apave à plusieurs étapes clés.

- **Analyse des données constructeurs :** vérification de la cohérence et conformité théorique des protections machines.
- **Vérification transfrontalière :** alignement des standards européens des fournisseurs avec les exigences réglementaires françaises.
- **Accompagnement global :** de la conception au contrôle final, offrant une vision complète essentielle pour garantir conformité et sécurité.



Vision Client

Nous avons pu suivre l'ensemble du projet, ce qui nous a donné une vision complète de la conformité et de la sécurité des équipements. Nous recherchons un partenaire fiable et reconnu. Apave connaît parfaitement nos installations et nous a permis de sécuriser notre transformation industrielle.

Laurent GEORGEL
Directeur technique
Norske Skog Golbey



Pour aller plus loin, visualiser la vidéo

#témoignages ●



ACCOMPAGNER NOS CLIENTS VERS LA RÉUSSITE DURABLE

- Exemples de missions à fort impact environnemental et social





ACCOMPAGNER NOS CLIENTS VERS LA RÉUSSITE DURABLE

Exemples de missions à fort impact environnemental et social



■ CONTEXTE

Les équipes d'Apave accompagnent chaque année des milliers d'organisations dans la maîtrise de leurs risques et la réussite de leurs projets. Au-delà de la conformité réglementaire, ces interventions contribuent directement à la réussite des transformations durables des industries, des infrastructures et des territoires.

Réduction des émissions de gaz à effet de serre, transition énergétique, analyse de vulnérabilité, économie circulaire, sécurité des grands projets ou préservation du patrimoine : ces missions illustrent la diversité des expertises mobilisées par le Groupe pour aider ses clients à concilier performance économique, sécurité et responsabilité environnementale.

La différence Apave : des expertises techniques de terrain et des approches concrètes. ●

■ REGARDS D'EXPERT

➤ Nous intégrons l'ensemble des enjeux environnementaux, opérationnels et stratégiques.

— COMMENT APAVE ACCOMPAGNE-T-ELLE SES CLIENTS SUR LES ENJEUX DE DURABILITÉ ?

Au travers de ses métiers de formation, d'assistance, de conseil ou d'audit, en tant qu'organisme tiers indépendant, nous proposons un accompagnement sur mesure, quelque soit le niveau de maturité de nos clients. Nous intervenons notamment sur le volet climatique, une réalité qui transforme déjà le paysage économique mondial. Puisque le pilotage des émissions de gaz à effet de serre est devenu un levier de performance incontournable, nous aidons nos clients à structurer leur décarbonation. En évaluant les futurs scénarios de transition, nous permettons aux entreprises de sécuriser leur chaîne de valeur et de renforcer la robustesse de leurs infrastructures face aux aléas climatiques. Nous les accompagnons aussi sur la gouvernance et le reporting extra-financier, pour structurer leur stratégie et renforcer la transparence de leurs activités.

— LA DURABILITÉ SE LIMITE-T-ELLE AU CLIMAT ?

Non. Nous intégrons l'ensemble des enjeux environnementaux opérationnels et stratégiques, y compris les sols, la biodiversité et l'eau, de même que les enjeux sociaux, sociétaux et de gouvernance d'entreprise. L'idée est d'aider nos clients dans leurs projets de transition, à transformer la durabilité en levier de performance et de pérennité, pas seulement en réponse aux obligations réglementaires.

— ET À L'INTERNATIONAL ?

Chaque marché a ses spécificités. Notre ambition est de combiner une approche globale homogène avec des solutions adaptées localement. C'est ce double niveau, global et local, qui nous permet de proposer des réponses pertinentes, efficaces et concrètes, où que nos clients se trouvent. ●

Loric
Responsable technique Conseil
et Développement durable
Apave



Lars
Directeur Technique
Éolien & Renouvelables
APAVE NORTH AMERICA



Accompagner le développement des énergies renouvelables

« En Amérique du Nord, nous sécurisons concrètement les infrastructures sur le terrain pour accompagner le développement des énergies renouvelables. Dans l'éolien, nos équipes interviennent à chaque étape : inspection des composants, contrôle non destructif, maintenance, analyse des défaillances. L'enjeu est double : garantir la sécurité des installations et optimiser leur performance dans la durée. Depuis 2021, nous avons structuré cette expertise à partir de projets très opérationnels et élargissons aujourd'hui notre intervention vers l'ingénierie avancée et les nouvelles technologies d'inspection. Cette dynamique s'étend désormais au solaire, au stockage par batterie et à l'hydrogène. Partout, notre rôle reste le même : permettre à ces infrastructures de se déployer de manière fiable, durable et sécurisée. »

● Des missions au cœur des plans d'action de nos clients



Des solutions concrètes pour réduire l'empreinte carbone, structurer les achats responsables et accélérer la transition énergétique à l'échelle globale.

Des décisions constructives

« Le plan de transition est un sujet qui peut susciter des tensions. En tant que tiers de confiance, Apave agit pour apaiser les échanges et transformer ces débats en décisions constructives. »



Romain
Manager Climat
Apave

Adaptabilité et expertise d'Apave

« Ce qu'on a apprécié, c'est la capacité d'Aktio, filiale du Groupe Apave, à s'adapter à notre structure. La plateforme est suffisamment puissante sans être trop lourde à alimenter. Et surtout, nous savons que nous pouvons nous appuyer sur des experts quand nous en avons besoin. »



Solène GRIGNON
Cheffe de projet RSE
PETIT FORESTIER

Petit Forestier



Piloter la complexité carbone d'un parc international

Leader européen de la location frigorifique, Petit Forestier Group s'appuie sur l'expertise d'Aktio depuis 2021 pour structurer le pilotage carbone de milliers d'actifs répartis dans 24 pays.

L'accompagnement repose sur 2 leviers complémentaires :

- une plateforme digitale capable de consolider des données multi-pays et multi-entités ;
- un accompagnement d'experts pour fiabiliser les calculs et améliorer progressivement la maturité carbone du Groupe.

Cette approche permet à Petit Forestier de disposer d'une vision consolidée et évolutive de son empreinte carbone afin de piloter efficacement sa trajectoire de décarbonation. ●

Albertazzi



Professionaliser les achats responsables

Spécialiste de la pose de canalisations d'eau et d'assainissement, Albertazzi a engagé avec Aktio, filiale du Groupe Apave, une transformation structurée de sa fonction achats afin d'intégrer pleinement les enjeux de durabilité dans ses décisions opérationnelles.

La mission s'est articulée autour de 3 étapes :

- diagnostic et cartographie des risques sur l'ensemble des achats ;
- définition d'une politique achats responsables et d'une charte fournisseurs ;
- intégration de critères RSE dans la qualification fournisseurs et les outils d'évaluation.

Cette démarche a permis de renforcer la maîtrise des risques, d'initier une approche en coût global et d'intégrer des critères de réduction des émissions carbone dans les décisions d'achat. ●

Renforcer nos engagements RSE

« Une démarche pragmatique pour structurer nos achats et renforcer nos engagements RSE, sans complexifier nos pratiques. »



Sébastien FALCON
Chargé d'études
Référent RSE SERFIM Eau
ALBERTAZZI



Bordeaux Métropole



Sécuriser la transformation urbaine par la maîtrise des risques environnementaux

Partenaire de confiance de Bordeaux Métropole, Apave déploie ses expertises en gestion des sites et sols pollués pour accompagner la transformation de la ville. À travers des missions d'accompagnement technique et d'analyses environnementales, nos experts sécurisent des projets majeurs qui placent la nature et la santé publique au cœur du quotidien des Bordelais. 3 chantiers emblématiques ont été menés en 2025.



Vision Client

La clarté des analyses et la pédagogie des équipes

« Depuis près de dix ans, la Ville de Bordeaux et Bordeaux Métropole s'appuient sur Apave pour des prestations de services relatives aux Sites et Sols Pollués (SSP), dans le cadre de projets d'aménagement. L'expertise des équipes Apave, combinée à leur connaissance des contextes urbains complexes nous permet de sécuriser nos projets grâce à leur approche rigoureuse de la maîtrise des risques sanitaires et environnementaux. Au-delà de la qualité technique des études, nous apprécions particulièrement la clarté des analyses et la pédagogie des équipes, qui facilitent la compréhension des enjeux SSP et accompagnent efficacement la prise de décision de nos chargés d'opérations. Ce partenariat de long terme constitue un appui fiable pour la conduite de nos opérations. »

Nadège OUSTRIÈRE
Gestionnaire du marché d'études sites et sols pollués
BORDEAUX MÉTROPOLE

- **Les Cours Buissonnières** : diagnostics des sols et de l'air ambiant avant végétalisation des cours d'écoles, garantissant la compatibilité sanitaire pour l'accueil du jeune public.
- **Jardins Familiaux** : analyses de terres potagères et études de vulnérabilité pour prévenir tout transfert de pollution vers les végétaux et assurer un usage serein des parcelles cultivées.
- **Aménagement des Berges du Lac** : surveillance rigoureuse de la qualité des eaux de surface et des sédiments via des campagnes de prélèvements mensuelles pour préserver la biodiversité et la ressource en eau.

Sécurité Aéronautique d'État

Une complémentarité d'expertises au service de la conformité

Dans le cadre de ses missions, la Direction de la Sécurité Aéronautique d'État (DSAÉ) s'appuie sur les compétences d'Apave Aeroservices pour optimiser la surveillance de son écosystème (armées, gendarmerie, douanes) en lui déléguant des audits d'organismes agréés et des examens de navigabilité, notamment pour les aéronefs légers et les missions en outre-mer.

Cette synergie permet à l'autorité de sécurité de concentrer ses ressources sur les enjeux opérationnels les plus complexes, tout en garantissant un haut niveau de rigueur technique sur les périmètres délégués. ●



Une logique gagnant-gagnant

« Ce partenariat nous permet d'évoluer ensemble dans une logique gagnant-gagnant, avec pour seule boussole de "produire de la sécurité" au service de l'aéronautique d'État. »

Vision Client



Cyrille DUVIVIER
Directeur de la SÉCURITÉ
AÉRONAUTIQUE D'ÉTAT

Lidl

Valoriser la biodiversité dans les projets immobiliers

Acteur majeur de la grande distribution, Lidl France place la responsabilité sociétale au cœur de sa stratégie. Pour ses projets immobiliers, l'enseigne a souhaité structurer et faire reconnaître ses actions en faveur de la biodiversité sur ses points de vente.

Les équipes Apave Certification ont accompagné Lidl dans l'obtention du Label Signature Biodiversité, un référentiel exigeant évaluant la prise en compte du vivant à chaque étape du cycle de vie des bâtiments.

L'accompagnement a permis de :

- analyser sur site la gestion des espaces

extérieurs (perméabilité des sols, aménagements favorables à la faune) ;

- vérifier la pertinence des choix végétaux (espèces locales et favorables à la biodiversité) ;
- évaluer les actions de sensibilisation menées auprès des collaborateurs et des clients.

Cette démarche a permis à Lidl d'obtenir le label pour deux magasins pilotes et de poser les bases d'un déploiement sur d'autres sites. ●



● Des missions sur des grands chantiers et projets industriels complexes



Sécuriser et accompagner des projets industriels ou sensibles, où la maîtrise technique et humaine est essentielle.



Brennilis

Anticipation et accompagnement

« L'expertise d'Apave va au-delà de la conformité réglementaire. Les équipes apportent une réelle capacité d'anticipation et d'accompagnement. »

Fabienne ROMEUR
Correspondante sécurité
sur le site EDF.

Maîtriser les risques sur un chantier de démantèlement nucléaire inédit

Depuis 2024, Apave accompagne EDF dans la deuxième phase du démantèlement de la centrale nucléaire de Brennilis, dans le Finistère. Les équipes interviennent en coordination Sécurité et Protection de la Santé (SPS) afin de garantir la maîtrise des risques sur un chantier industriel aux

contraintes exceptionnelles. Leur mission consiste notamment à coordonner les entreprises intervenantes, anticiper les risques radiologiques et assurer la mise en œuvre des principes de prévention tout au long des travaux. ●

Terminaux de Normandie

Sécuriser la mise en service de nouveaux portiques

Dans le cadre de la modernisation du terminal portuaire du Havre, les équipes d'Apave ont accompagné Terminaux de Normandie dans la mise en service de neuf nouveaux portiques de quai.

Cet investissement majeur vise à tripler la capacité de traitement du terminal et réduire parallèlement l'impact environnemental des opérations grâce à l'électrification progressive des équipements, notamment des portiques de parc.

L'intervention d'Apave s'est déroulée en 2 étapes :

- vérification chez le constructeur en Chine de la conformité des équipements avec la directive Machines, en particulier les dispositifs de sécurité et de prévention des chutes de hauteur ;
- contrôles de mise en service sur les quais du port du Havre : vérification du montage, contrôle de l'état des équipements après transport, tests de fonctionnement des dispositifs de sécurité et épreuves de charges statiques et dynamiques.

Ces vérifications garantissent la sécurité des futurs opérateurs appelés à exploiter ces équipements de plus de 2 000 tonnes, capables de soulever 105 tonnes jusqu'à 59 mètres de hauteur à 72 mètres de portée utile. ●





Engie Solutions

Sécuriser la construction d'un réseau de chaleur urbain au Mans

Pour le développement du réseau de chaleur au nord du Mans, Apave accompagne Engie Solutions dans la construction d'infrastructures énergétiques destinées à alimenter près de 15 000 équivalent-foyers. Le projet comprend une chaufferie biomasse composée de deux chaudières de 21 MW chacune, des chaudières gaz, plusieurs sous-stations d'échange et un réseau de distribution de 36 km.

Les équipes Apave réalisent une mission de contrôle technique de construction (CTC) afin de s'assurer de la solidité des ouvrages, de la conformité réglementaire et de la sécurité des personnes. ●



Vietnam

Superviser un projet immobilier de luxe en toute maîtrise

Depuis juin 2024, Apave Vietnam accompagne Masterise Homes, filiale du Groupe Masterise, acteur majeur de l'immobilier haut de gamme au Vietnam, dans la réalisation du programme résidentiel Lumière Springbay. Ce projet d'envergure comprend quatre tours de 27 étages et deux niveaux de sous-sols.

L'intervention d'Apave s'articule autour de 3 missions complémentaires :

- la gestion de projet ;

- la coordination des entreprises et des interfaces techniques ;
- la supervision des travaux, avec un pilotage rigoureux des exigences qualité, coûts, sécurité et planning.

Le chantier progresse conformément au calendrier initial et a franchi un jalon significatif avec plus de 4 millions d'heures travaillées sans accident. Cette performance a valu à Apave la remise du certificat « Zéro Accident » par son client. ●

● Des missions au cœur des projets stratégiques de nos clients



Des initiatives concrètes pour réduire l'impact environnemental et renforcer la sécurité.



Bonifacio

Anticiper les risques liés au recul de la falaise

La Préfecture de Corse a confié à Apave une mission d'évaluation structurelle de 31 bâtiments de la citadelle de Bonifacio, menacés par le recul de la tête de falaise (appelé également recul de la tête d'escarpement). Pour analyser ces 31 bâtiments historiques datant du XII^e au XIX^e siècle, les équipes ont mobilisé des technologies avancées : drones, modélisation 3D, scanners radars et expertises cordistes. Ces investigations permettent d'établir un diagnostic précis et d'anticiper d'éventuels scénarios de rupture afin de garantir la sécurité des habitants et des visiteurs. ●



Garantir la sécurité des biens et des personnes

« C'est une démarche de prudence et de responsabilité pour garantir, à terme, la sécurité des biens et des personnes. »

Laurent
Ingénieur Apave

Expertise Apave



Un partenariat de confiance

« Avec un pilotage rigoureux et un partenariat de confiance, la déconstruction sélective devient un véritable levier de transition écologique. »

Éric
Chargé d'affaires Apave

Monaco

Faire du réemploi un levier de décarbonation

Dans le cadre de la transition écologique de la Principauté, Apave Monaco a accompagné la Direction des Travaux Publics de la Principauté dans le cadre de la déconstruction sélective de l'ancien bâtiment de l'International School of Monaco.

Les équipes ont identifié les éléments réutilisables, organisé leur valorisation auprès d'acteurs locaux et supervisé leur dépose.

Cette opération a permis notamment :

- le réemploi de plus de 1 700 éléments de faux plafond et 400 luminaires ;
- l'économie de plus de 200 tonnes de CO₂.



Métro de Montréal



Mission d'Évaluation Indépendante de la Sécurité pour le groupement GPMM

Depuis 2018 CERTIFER, filiale du Groupe Apave, accompagne au Canada la conception, l'intégration et la validation de la sécurité du Réseau express métropolitain de Montréal — un projet majeur pour la mobilité automatisée. Une dizaine d'experts CERTIFER en sûreté de fonctionnement, ingénierie de la sécurité et évaluations indépendantes veillent au respect des normes internationales les plus élevées (ISO17020 Type A).

En chiffres :

- **67 km** de lignes automatiques — le plus grand réseau automatisé au monde
- **26 stations** reliant Rive-Sud, centre-ville, Ouest-de-l'Île et Deux-Montagnes
- **200 000 passagers/jour** à terme
- Un jalon majeur : l'antenne Deux-Montagnes, soit **50 km** et **19 stations**

Agilité et respect des délais ambitieux

« Les équipes de CERTIFER ont fait preuve de grandes qualités tout au long de cette mission. Je retiens particulièrement : l'agilité dans cette ligne droite pour l'ouverture de cette portion du REM, professionnalisme dans la revue des documents de sécurité qui démontrent l'atteinte des plus hauts standards de sécurité sur ce projet, respect des délais ambitieux fixés sur ce projet. »

Philippe NOEL
Responsable Sûreté de Fonctionnement
chez Alstom - Projet REM - MÉTRO
AUTOMATIQUE DE MONTRÉAL



Piloter un complexe logistique d'envergure vers la certification LEED Gold

Depuis mai 2024, Apave Vietnam assure la mission de management de la construction du complexe industriel LÔ-GOI Yen Phong, 61 600 m² de surface construite sur 115 000 m² de terrain.

L'intervention repose sur :

- le pilotage global du chantier ;
- la coordination des entreprises et des interfaces techniques ;
- le suivi qualité, sécurité, coûts et délais selon les standards internationaux.

Le projet vise la certification LEED Gold, un standard environnemental exigeant encore peu répandu dans le secteur logistique vietnamien, intégrant des critères avancés d'efficacité énergétique et de performance environnementale. ●



Sénégal

Innover pour renforcer la culture sécurité

Aux côtés de SEN'EAU (SEN'EAU_EAU DU SÉNÉGAL, en charge depuis le 1er janvier 2020 de la production et distribution d'eau potable dans les zones urbaines et périurbaines du Sénégal), Apave Sahel a contribué à la semaine Santé et Sécurité au Travail en déployant des solutions de réalité virtuelle pour simuler des situations à risque.

Cette approche immersive renforce la prévention et l'appropriation des bonnes pratiques, démontrant l'intégration du numérique au service de la sécurité des travailleurs. ●



Mobilité durable et innovation ferroviaire en Norvège

Le constructeur Plasser & Theurer a confié à CERTIFER, filiale du Groupe Apave, l'homologation de deux engins de maintenance destinés au réseau ferroviaire norvégien. L'objectif est de permettre la mise en service d'équipements plus respectueux de l'environnement, grâce à l'intégration de technologies de traction innovantes réduisant les émissions polluantes.

Pour cela, CERTIFER intervient en tant qu'Organisme Notifié (NoBo) et Organisme Désigné (DeBo) pour :

- réaliser les évaluations de conformité aux Spécifications Techniques d'Interopérabilité (STI) ;

- vérifier le respect des exigences nationales norvégiennes ;

- sécuriser le processus d'homologation.

L'un des engins est doté d'une traction hybride (diesel-électrique et alimentation par caténaire), permettant une exploitation en mode 100 % électrique.

Cette mission illustre la capacité du Groupe Apave à accompagner ses clients du secteur ferroviaire dans le développement de solutions plus durables, au-delà de leur conformité réglementaire. ●



Des évaluations rigoureuses

« Les équipes de CERTIFER ont fait preuve d'un haut niveau de professionnalisme et d'expertise technique tout au long du projet. Leurs évaluations rigoureuses et leur approche collaborative sont essentielles pour garantir l'homologation de ces véhicules d'entretien de nouvelle génération, respectueux de l'environnement. »

Payman ZARIFI
Responsable de l'homologation
PLASSER & THEURER



Luxtram



Vision Client

Apave, un véritable atout

« L'expertise, la qualité des analyses réalisées par les équipes de CERTIFER et leur capacité à accompagner efficacement les différentes phases du projet ont constitué un véritable atout pour garantir les plus hauts standards de sécurité du réseau. »

Carlo HENTZEN
Directeur de l'exploitation
LUXTRAM



Sécuriser l'extension de la ligne 1 du tramway de Luxembourg

L'extension de la ligne 1 jusqu'à l'aéroport Findel a créé un tronçon de 3,9 km avec deux nouvelles stations : Héienhaff et Findel – Luxembourg Airport. Ce projet améliore l'accès à l'aéroport et l'interconnexion avec le P+R Héienhaff.

En tant qu'Organisme Compétent et Organisme d'Évaluation, CERTIFER a accompagné Luxtram en réalisant l'évaluation de la conception de sécurité, la vérification de la conformité de conception, la revue du programme d'essais et l'évaluation du système d'exploitation et de maintenance.

Ces missions ont permis de sécuriser la conception et la mise en service du tronçon, et de garantir la sécurité des usagers et le respect des normes ferroviaires. L'extension a été inaugurée le 3 mars 2025. ●



S'engager dans l'écosystème national de la neutralité carbone

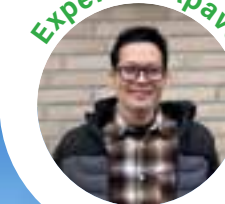
En 2025, Apave a rejoint la Thailand CCUS Alliance (TCCA), réseau national d'experts, industriels et institutions pour accélérer le captage et le stockage du carbone. Cette intégration marque la contribution d'Apave à la construction d'un modèle énergétique durable pour la Thaïlande. ●

Un modèle durable

« En rejoignant la TCCA, nous participons activement à la construction d'un modèle énergétique durable pour la Thaïlande. »

Kittisak
Directeur Apave Thaïlande

Expertise Apave



Thaïlande





ENGAGER NOS ÉQUIPES POUR UN IMPACT DURABLE

• Initiatives internes et mobilisation collective



ENGAGER NOS ÉQUIPES POUR UN IMPACT DURABLE

Initiatives internes et mobilisation collective

■ CONTEXTE

Au-delà de la formation, Apave encourage ses collaborateurs à s'impliquer concrètement dans l'évolution de nos pratiques.

Ainsi, partout dans le monde et tout au long de l'année, nos entités et équipes de proximité déploient des initiatives locales porteuses de sens et d'impact, qu'elles soient environnementales, sociétales ou directement liées à nos opérations.

Ces projets de terrain reflètent la volonté du Groupe de faire de la durabilité une dynamique collective, portée par tous et ancrée dans la réalité de nos territoires. ●

■ REGARDS D'EXPERT

Transformer notre diversité géographique en une force d'accélération.

— POURQUOI L'ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS EST-IL ESSENTIEL POUR APAVE ?

La durabilité n'est pas un concept abstrait, elle se construit chaque jour grâce à la richesse et l'implication de nos équipes. Chez Apave, nos collaborateurs sont les moteurs d'une transformation réelle, sur le terrain. Qu'il s'agisse de nos inspecteurs, de nos formateurs ou de nos consultants, c'est leur capacité à croiser leur expertises qui donne vie concrètement à nos ambitions en matière de développement durable. C'est dans l'action que l'on retrouve le sens du collectif, surtout face aux enjeux actuels.

— COMMENT CETTE DYNAMIQUE SE DÉPLOIE-T-ELLE À L'INTERNATIONAL ?

Notre force réside dans le décroisement, l'inclusion et la collaboration. Nous transformons notre diversité, culturelle et géographique, en une force d'accélération. C'est ainsi que dans près de 60 pays, nous favorisons le partage des bonnes pratiques et nous enrichissons nos solutions en confrontant les différentes approches et points de

vue : une solution ici peut être répliquée ailleurs, ou a minima inspirer d'autres équipes. En intégrant les enjeux sociaux et environnementaux au cœur de nos métiers de maîtrise des risques, nous construisons un langage commun qui dépasse les frontières.

— QUELS BÉNÉFICES CETTE MOBILISATION APORTE-T-ELLE AU GROUPE ET À SES CLIENTS ?

L'engagement des équipes renforce notre impact et notre cohésion. Chaque collaborateur devient un ambassadeur, capable de générer une valeur durable pour nos clients et les territoires. Cette mobilisation nourrit aussi la fierté d'appartenance et fait de la durabilité un levier majeur de performance, d'attractivité et de pérennité pour le Groupe. ●

Aurélien
Directeur du Développement
Durable Groupe Apave



● Des actions de solidarité locales au cœur des territoires



Dunkerque et Calais / France

Préservation du littoral

Les collaborateurs de l'agence Conseil Sud-Ouest se sont mobilisés pour une opération de nettoyage de la plage d'Anglet, organisée avec la Surfrider Foundation. Cette initiative a permis de collecter de nombreux déchets plastiques et de contribuer concrètement à la protection des écosystèmes littoraux. ●

Renforcer la culture de durabilité de nos missions

« Cette initiative témoigne de notre volonté d'agir sur le terrain pour un environnement sain. Elle renforce la culture de durabilité qui irrigue l'ensemble de nos missions de conseil et d'accompagnement. »

Frédéric
Chef de l'agence
Conseil Sud-Ouest Apave

Expertise Apave



Anglet / France



Solidarité locale

Les équipes du Campus Apave et des agences de Dunkerque et Calais ont organisé une collecte de jouets et de peluches au profit de la Croix-Rouge locale. Les dons ont été remis directement aux bénévoles de l'association, renforçant les liens entre les équipes Apave et les acteurs solidaires du territoire. ●

Écosse

Mobiliser les collaborateurs pour préserver le patrimoine

Depuis 2018, PIM, filiale écossaise du Groupe, soutient le PIM Running Festival, organisé au domaine de Crathes Castle par le National Trust for Scotland. Les fonds collectés financent des actions de préservation du patrimoine naturel et historique. Ce partenariat renforce à la fois l'ancrage territorial et la cohésion des équipes. ●

Tunisie

La sécurité au service de l'inclusion

En 2025, les équipes d'Apave Tunisie sont intervenues bénévolement aux côtés de l'ATPPT21 (Association Tunisienne des Personnes Porteuses de Trisomie 21). Elles ont réalisé le contrôle technique du nouveau centre d'éducation de l'association afin de garantir la solidité des infrastructures et la sécurité des personnes accueillies. Cette contribution permet d'offrir aux enfants et aux familles un cadre d'apprentissage sûr et inclusif. ●



Occitanie / France

Soutien au Fonds Guilhem

En 2025, Apave a renouvelé son soutien au Fonds Guilhem, qui finance des projets solidaires pour les patients et les établissements hospitaliers. Parmi les initiatives soutenues figurent le réaménagement d'une ludothèque pour enfants hospitalisés et la réhabilitation d'une serre horticole thérapeutique. ●

Vietnam

Course de la Francophonie

Les collaborateurs d'Apave Vietnam ont pris part à la Course de la Francophonie, organisée dans le cadre du Festival de la communauté francophone. Cet événement favorise les échanges culturels tout en promouvant le bien-être et l'activité physique. ●





Occitanie / France

Esprit d'équipe

Lors de leur séminaire annuel, les équipes Conseil Occitanie ont réalisé collectivement le logo Apave à partir d'éléments naturels récoltés sur place. Une initiative originale qui a renforcé la cohésion des équipes tout en illustrant les valeurs de collaboration et de créativité du Groupe. ●

Marathon inter-entreprises

Les collaborateurs des agences Angers-Cholet ont participé au marathon inter-entreprises de La Pommeraye, réunissant près de 1 500 participants. L'équipe Apave s'est distinguée en terminant 6^e, démontrant un bel esprit d'équipe et de dépassement collectif. ●

La Pommeraye / France



Vietnam

Sport et solidarité locale

Les équipes d'Apave Vietnam ont participé au tournoi caritatif Foot for Hope à Hanoï, organisé par la Chambre de Commerce et d'Industrie Française au Vietnam. Les fonds collectés sont utilisés pour soutenir des projets sociaux locaux : une belle illustration de l'engagement des collaborateurs au service de la solidarité ! ●

Saint-Pierre / France

Course et randonnée

Les collaborateurs d'Apave ont participé aux différentes épreuves des 24h Saint-Pierre, mêlant course et randonnée solidaires. Cet événement rassemble les équipes autour d'un objectif commun : se dépasser ensemble tout en soutenant des initiatives locales. ●



● Des actions Groupe qui fédèrent le collectif

Lutte contre le cancer du sein

À l'occasion d'Octobre Rose, plus de 600 collaborateurs ont participé à des courses et événements solidaires en faveur de la prévention et la lutte contre le cancer du sein. Apave a reversé 5 € par participant à la Ligue contre le Cancer, soit 3 000 €, transformant l'engagement sportif des équipes en contribution directe à la recherche et à l'accompagnement des patients. ●



Monde / Octobre Rose



● Des actions de transmission et de partage de l'expertise

Occitanie / France

Accompagner vers l'emploi et l'égalité des chances

Les agences de Nîmes, Perpignan et Toulouse s'engagent aux côtés de la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE) pour favoriser l'accès à l'emploi et accompagner les jeunes générations. Les collaborateurs se mobilisent à travers des actions concrètes : simulations d'entretiens, accompagnement de personnes éloignées de l'emploi, interventions auprès de collégiens et participation à des jurys valorisant des projets innovants en faveur de l'écologie.



Partager notre expérience est un levier concret pour dynamiser l'emploi local.

Arnaud
Chef d'Agence Midi-Pyrénées Apave



Une opportunité de rester connectée aux jeunes et de déconstruire certains clichés.

Audrey
Commerciale Pyrénées-Orientales (66) et Aude (11) Apave



Je suis fier de m'engager pour accompagner le retour à l'emploi, concrètement.

Michel
Responsable Animation des Ventes
Direction des Opérations
Occitanie et DROM-COM Apave



Canada

S'engager pour former les ingénieurs de demain

En mars 2025, Matthew Bell, ingénieur senior chez Apave Canada, est intervenu auprès des étudiants de l'Université de l'Alberta pour présenter son expertise en analyse de défaillance. A travers des cas réels et l'étude d'échantillons industriels défectueux, il a sensibilisé 80 étudiants de première année aux enjeux de sécurité et accompagné les futurs diplômés dans leurs projets de fin d'études. ●

NOS ENGAGEMENTS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Pas de transitions pérennes et réussies sans confiance et sans sécurité

Les engagements du Groupe Apave structurent son action, mobilisent ses équipes et orientent ses offres. Depuis les trois dernières années, chaque engagement est accompagné d'indicateurs précis et de plans d'action dédiés, pour suivre les progrès réalisés et préparer l'accélération vers 2030.

1

Engagés pour la sécurité et la santé de nos collaborateurs

Agir pour la santé, la sécurité et le bien-être au travail de l'ensemble de nos collaborateurs.

2

Engagés pour former 100% de nos collaborateurs aux transitions durables et les rendre acteurs

Assurer la montée en connaissances et en compétences de tous nos collaborateurs vis-à-vis des enjeux de transitions durables, afin qu'ils y contribuent au quotidien.

3

Engagés pour la décarbonation de nos activités

Mesurer, piloter et agir pour réduire l'empreinte carbone des activités du Groupe.

4

Engagés pour l'égalité, l'inclusion et le développement de tous nos collaborateurs

Agir pour renforcer l'insertion l'inclusion et le développement professionnel au sein du Groupe.

5

Engagés aux côtés de nos clients pour les aider à réussir leurs transitions durables

Développer une gamme d'offres spécifique, appelée « Green&Social » pour accompagner nos clients et les aider à réussir leurs transitions durables.

Les 5 piliers de la stratégie

BILAN & PERSPECTIVE

2025, point d'orgue d'une transformation profonde

L'année 2025 marque la clôture réussie du premier cycle stratégique 2021-2025, point d'orgue d'une transformation profonde d'Apave. Cette trajectoire illustre la conviction du Groupe : la durabilité doit se traduire par des actions concrètes à toutes les étapes de son activité.

La performance en durabilité franchit un nouveau cap : avec un score de 80/100, le Groupe renouvelle sa médaille EcoVadis GOLD, et se place dans le top 5 % des entreprises mondiales les plus performantes et dans le top 1 % de son secteur pour le leadership social. Ce résultat souligne l'engagement collectif des équipes et la solidité des pratiques du Groupe en matière sociale, environnementale et de gouvernance.

Pour le nouveau cycle 2026-2030, le Groupe intensifie son exigence scientifique et opérationnelle avec en projet :

- un alignement de sa trajectoire de décarbonation sur le référentiel SBTi, avec un pilotage rigoureux des émissions de gaz à effet de serre, mesuré à la fois en

réduction absolue et en intensité carbone (tCO₂eq/M€ de CA) ;

- la signature de la Charte RFAR (Relations Fournisseurs et Achats Responsables) qui engage le Groupe et ses partenaires à intégrer des critères sociaux et environnementaux dans leurs pratiques d'achat, afin d'améliorer concrètement la durabilité des projets et des opérations tout au long de la chaîne de valeur.

Cette approche guide l'ensemble des activités du Groupe : de la formation et de la sécurité des collaborateurs à l'intégration des critères sociaux, environnementaux et climatiques dans ses offres clients, et dans ses décisions, quotidiennes et stratégiques. ●

80/100
niveau GOLD
EcoVadis


















Apave se positionne dans le top 5 % des entreprises mondiales les plus performantes et dans le top 1 % de son secteur pour le leadership social.

LES CHIFFRES



Nos indicateurs 2025 en un clin d'œil

| PILIER | INDICATEURS PRIORITAIRES | RÉSULTATS 2022 | RÉSULTATS 2025 (périmètre 2022) | RÉSULTATS 2025 (périmètre 2025) | OBJECTIFS | COMMENTAIRES | OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE | |
|--------|--|---|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------|---|---|---|
| 1 | Engagés pour la sécurité et la santé de nos collaborateurs | Taux de fréquence des accidents du travail | 5,12 | 4,42 | 3,88 | < 3 | Objectif non atteint à périmètre 2022, toutefois la dynamique de réduction (près de 25 %) se poursuit. |   |
| | | Taux de gravité des accidents du travail | 0,18 | 0,24 | 0,21 | < 0,15 | Malgré un objectif non atteint à périmètre 2022, la trajectoire reste orientée vers une baisse progressive du taux de gravité. | |
| 2 | Engagés pour former 100 % de nos collaborateurs aux transitions durables et les rendre acteurs | % de participation des collaborateurs à la formation Apave Climate School | Lancement T4 2023 | 61% | 56% | 100% | À périmètre 2022, l'objectif de 100 % n'est pas encore atteint, mais le taux de participation affiche une progression constante et près de 9 000 personnes ont suivi les deux modules obligatoires. |    |
| 3 | Engagés pour la décarbonation de nos activités | Réduction des émissions de Gaz à Effets de Serre (GES) scope 1, 2 et 3 | 84,0 ktCO ₂ e | 77,1 ktCO ₂ e | 91,6 ktCO ₂ e | -5% vs 2022 | A périmètre 2022, les émissions absolues ont été réduites de 8 %, dépassant l'objectif de réduction de 5%. |   |
| | | Réduction de la consommation d'électricité en MWh/M€ CA | 19,9 MWh/M€ CA | 10,9 MWh/M€ CA | 11,7 MWh/M€ CA | -5% vs 2022 | A périmètre 2022, l'objectif de -5 % a été dépassé. | |
| 4 | Engagés pour l'égalité, l'inclusion et le développement de tous nos collaborateurs | % de femmes managers | 23,4 % | 27,2 % | 26,5 % | 27 % | À périmètre 2022, l'objectif du taux de féminisation à 27 % des managers a été atteint. |     |
| | | Nombre d'heures de formation par collaborateur | 27,5 h/c | 24,1 h/c | 22,2 h/c | > 20 h | À périmètre 2022, l'objectif d'une moyenne d'heures de formation par collaborateur > 20 h a été atteint. | |
| | | % de déploiement à la formation Éthique & Anti-corruption (filiales) | 77 % | 100 % | 98 % | 100 % | À périmètre 2022, l'objectif d'un taux de déploiement de la formation éthique au niveau des filiales à 100 % a été atteint. | |
| | | % de déploiement de la formation Éthique & Anti-corruption (collaborateurs) | 88 % | 100 % | 100 % | 90 % | À périmètre 2022, l'objectif d'un taux de déploiement de la formation éthique au niveau des collaborateurs à 90 % a été dépassé. | |
| 5 | Engagés aux côtés de nos clients pour les aider à réussir leurs transitions durables | Croissance annuelle organique du chiffre d'affaires « Green&Social » Apave | 228 M€ | n/d | 505 M€ | Égale ou supérieure à la croissance organique du Groupe | L'objectif a été dépassé. |     |

n/d : non déterminé



1 ENGAGÉS POUR LA SÉCURITÉ ET LA SANTÉ DE NOS COLLABORATEURS

FOCUS

● La sécurité est une priorité absolue et un principe fondateur des activités du Groupe. Sur la route, dans les locaux ou sur le terrain, chaque collaborateur applique les principes de sécurité définis par le Groupe, fondés sur l'ambition **OZA - Objectif Zéro Accident**, qui constitue le socle de notre politique Santé et Sécurité.

9 300
causeries sécurité
2 500
visites managériales
sur site

LES CHIFFRES

Sécurité Objectif Zéro Accident (OZA)

Quatre réflexes sécurité sont déployés et appliqués dans l'ensemble des entités et pays où le Groupe est présent. ●



OBJECTIF ZÉRO ACCIDENT

NOS 4 RÉFLEXES SÉCURITÉ

- #1** **JE RÉFLÉCHIS AVANT D'AGIR**
- #2** **JE REGARDE OÙ JE MARCHÉ**
- #3** **JE ME PROTÈGE**
- #4** **JE CONDUIS RESPONSABLE**

Apave logo at the bottom.

Avril, mois de la sécurité

Un rituel bien ancré pour le Groupe. Toutes les équipes, du Comité Exécutif aux collaborateurs de terrain, en France et à l'international, sont invitées à participer à différentes actions :

- **Sensibilisation thématique aux principes de sécurité** : en 2025, le focus portait sur le port des Équipements de Protection Individuelle (EPI), en lien avec le réflexe n°3 "Je me protège", et les "Gestes qui sauvent".
- **Webinar "Safety Day"** à l'occasion du 28 avril 2025, Journée mondiale de la Santé et de la Sécurité au Travail, animé par le Comité Exécutif et proposé en français et en anglais à destination de tous les collaborateurs du Groupe.
- **"Chasses aux risques"** sur chaque site, pour identifier les dangers potentiels et les remonter *via* l'application **Alert Sécurité**.





ALERT Sécurité Signaler les dangers et partager les bonnes pratiques

Près de 7 000 situations ont été remontées en 2026 par les collaborateurs du Groupe via ALERT Sécurité, l'application permettant de signaler facilement les dangers sur le terrain (encombrements, sols glissants, équipements défectueux, etc.) et de partager également les bonnes pratiques observées.

Cette démarche favorise à la fois la prévention des risques et la diffusion des comportements sécuritaires au sein des équipes. ●

Bonnes pratiques Une culture de prévention ancrée dans le quotidien

La sécurité se construit au quotidien grâce à de nombreux dispositifs. Les visites managériales de sécurité (VMS) permettent aux managers d'échanger directement avec les équipes sur les situations de travail et les risques rencontrés.

Les causeries sécurité, organisées régulièrement au sein des équipes, constituent également des moments privilégiés pour partager les retours d'expérience, rappeler les bonnes pratiques et renforcer la vigilance collective. ●



“ Parce que la sécurité est aussi importante pour nos clients qu'en interne, les Visites Managériales de Sécurité constituent des moments d'échange essentiels. La sécurité est un engagement que nous partageons avec nos clients. Ces rituels de prévention partagés sont la preuve d'un véritable partenariat opérationnel au service de la prévention des risques.

Témoignage Apave



Mathieu
Directeur des opérations
Apave



Sécurité 360 Diffuser une culture de vigilance globale

Apave développe également l'approche Sécurité 360, qui vise à renforcer la prise de conscience des risques à tous les niveaux de l'organisation et à intégrer la sécurité dans l'ensemble des activités du Groupe. Cette démarche associe **sécurité au travail, cybersécurité et éthique**.

Pour ancrer durablement ces réflexes de vigilance, le Groupe a déployé le module de formation « Sécurité 360 », un dispositif innovant qui réunit ces trois dimensions au sein d'un même parcours.

Lancée en 2024 pour les nouveaux collaborateurs, cette formation a été étendue en 2025 à **l'ensemble des équipes du**

Groupe afin de diffuser une culture commune de la vigilance à tous les niveaux.

À ce jour, 88 % des collaborateurs ont suivi le module Sécurité 360. ●

88 %
des collaborateurs
ont suivi le module

SÉCURITÉ 360

La santé au travail Prévenir et accompagner

En 2025, Apave a organisé deux semaines dédiées à la santé au travail, en juin et en octobre, afin de sensibiliser l'ensemble des collaborateurs aux bonnes pratiques pour un plus grand épanouissement dans leur quotidien professionnel.

Lors de la session d'octobre, une attention particulière a été portée à la prévention médicale, avec des cycles de sensibilisation ciblés qui ont rencontré une forte adhésion : santé de la femme, dépistage du cancer de la prostate et dépistage du cancer du sein.

En parallèle de ces actions de sensibilisation, le Groupe a renforcé son dispositif d'accompagnement :

- Ligne d'écoute et soutien psychologique et social : les collaborateurs peuvent bénéficier de l'expertise d'animateurs qualifiés pour faire face à des difficultés professionnelles ou personnelles.
- Plateforme dédiée à la prévention du harcèlement et des violences sexuelles : un outil sécurisé permettant de signaler des situations et d'obtenir un accompagnement adapté. Ce dispositif complet traduit la volonté d'Apave de garantir un environnement de travail sûr, et serein où chacun peut évoluer en confiance et contribuer à la performance collective. ●



2 semaines de webinars
8 thématiques
3 000 participants

LES CHIFFRES

#témoignages

LA SÉCURITÉ, UN OBJECTIF MAJEUR ET COLLECTIF 5 ans sans accidents



Xavier
Chef d'agence
Apave Infrastructures et Construction
Champagne-Ardenne

Un état d'esprit

« La sécurité, c'est un état d'esprit, elle repose sur la vigilance et la responsabilisation de chacun. Mon objectif : que chacun rentre chez soi en un seul morceau. Cette culture se traduit chaque jour par de petites attentions, comme refuser un chantier risqué ou veiller à ce que chacun prenne ses pauses. »

Alain
Directeur général
Apave Asia-Pacifique (Vietnam)

Un moteur de performance



« Dans les environnements à haut risque, la sécurité est un facteur clé de différenciation et un moteur de performance. Nos clients nous confient des projets complexes parce qu'ils savent qu'elle est au cœur de nos interventions. »

Jean-François
Managing Director
Apave Canada



Le socle de chaque mission

« La sécurité est le socle de chaque mission : si une intervention ne peut pas être réalisée en toute sécurité, nous ne la faisons pas. Notre hiérarchie de priorités est claire : la sécurité d'abord, puis la qualité, et enfin la productivité. Cela repose sur une véritable culture de sécurité, des causeries dédiées, des analyses de risques avant chaque intervention et la formation régulière des équipes. »





2

ENGAGÉS POUR FORMER 100% DE NOS COLLABORATEURS AUX TRANSITIONS DURABLES ET LES RENDRE ACTEURS

FOCUS

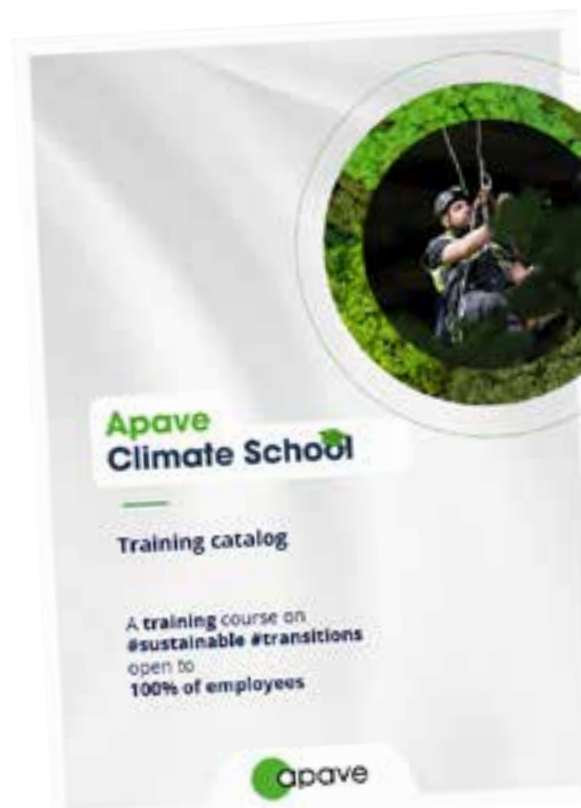
🕒 **Comprendre pour agir** : telle est l'ambition portée par le Groupe Apave. Savoir comment je peux agir concrètement à mon niveau, dans mon métier au quotidien, pour avoir un impact réel.

Pour que ses 18 500 collaborateurs deviennent de véritables acteurs des transitions durables, Apave agit à deux niveaux :

- **Comprendre** : donner à chacun les connaissances nécessaires pour appréhender les enjeux climatiques, environnementaux et sociétaux ;
- **Agir** : encourager les initiatives et actions concrètes dans les métiers et au plus près des territoires.

Cette approche permet de conjuguer les actions structurantes du Groupe et les initiatives locales des équipes.

PILIER #2 Engagés pour former 100% de nos collaborateurs aux transitions durables et les rendre acteurs



+30 modules

8 langues disponibles

9 000 collaborateurs formés en 2025

LES CHIFFRES

Apave Climate School Agir concrètement pour la durabilité

Apave Climate School, l'école de la durabilité ouverte à 100 % des collaborateurs, propose des parcours adaptés à chaque métier (finance, RH, marketing, technique...). Deux modules obligatoires, réalisés sur le temps de travail, permettent de créer un socle commun.

- 🕒 **Le Grand Système Climatique** : comprendre les phénomènes scientifiques qui régissent le climat.

- 🕒 **La Transition Bas-Carbone** : identifier les leviers de la transition énergétique et les actions concrètes à mettre en œuvre.

Fin 2025, près de 9 000 collaborateurs ont suivi ces modules, renforçant leur compréhension des enjeux et leur capacité à agir concrètement pour la durabilité, au-delà du seul climat. ●

#témoignages

Laurent
Apave Performances
Immo

Témoignage Apave



Des modules didactiques et accessibles

« Très intéressant pour la culture générale de l'ensemble des équipes. Tous ont été agréablement surpris par le côté didactique et accessible des modules, qui a également renforcé l'engouement des collaborateurs déjà sensibles aux enjeux environnementaux. »





3

ENGAGÉS POUR LA DÉCARBONATION DE NOS ACTIVITÉS

FOCUS

○ Mesurer, piloter et agir pour réduire l'empreinte carbone des activités du Groupe.

Apave s'engage activement dans la **réduction de ses émissions de gaz à effet de serre**, en poursuivant le déploiement de sa **feuille de route de décarbonation**. Cette démarche repose sur une approche structurée : mesurer les émissions du Groupe, piloter les trajectoires de réduction et mettre en œuvre des actions concrètes dans l'ensemble de nos activités.

Depuis 2022, le bilan GES du Groupe :

-8% en valeur absolue

-14% en intensité tCO₂e/collaborateur

-23% en intensité tCO₂e/million d'euros CA

LES CHIFFRES

PILIER #3 Engagés pour la décarbonation de nos activités



Décarbonation 4 leviers majeurs

Quatre leviers majeurs ont été identifiés pour agir sur les principales sources d'émissions :

- 1 **les mobilités**, liées principalement aux déplacements professionnels ;
- 2 **l'immobilier**, à travers la modernisation et la performance énergétique des sites ;
- 3 **les achats**, en intégrant davantage de critères responsables dans les relations avec les fournisseurs ;
- 4 **l'énergie** consommée dans les bâtiments et infrastructures.

Chaque décision compte, chaque émission évitée aussi. Il s'agit d'être dans l'action réfléchie. Le rôle du Groupe est de donner le cadre, les grands principes. L'action doit ensuite exister au niveau local, en fonction du marché, de l'industrie et des spécificités de chaque site.

Ces axes structurants se traduisent par des initiatives opérationnelles déployées dans les différents pays où le Groupe est présent. ●

Bilan GES du Groupe

Le bilan GES du Groupe Apave est réalisé depuis 2022 selon la méthodologie du GHG Protocol. Conformément aux standards de comptabilité carbone, le bilan couvre l'intégralité des scopes 1, 2 et 3. Parallèlement aux leviers de décarbonation des activités, une démarche de fiabilisation méthodologique est entreprise annuellement. Elle repose sur la réduction des incertitudes et la substitution progressive des ratios monétaires par des données d'activité physiques, garantissant ainsi un pilotage plus précis de la performance environnementale.

Comme chaque année depuis 2022, le bilan GES du Groupe Apave est suivi par

un organisme tiers qui valide la méthodologie de calcul, les hypothèses et les amendements apportés. Le principal amendement apporté en 2025 porte sur la baisse des incertitudes de calcul.

L'analyse du bilan GES du Groupe Apave se distingue par deux périmètres :

- Le premier périmètre comprend le périmètre des entités juridiques de 2022 et ceci permet de mesurer les efforts réalisés au sein des activités du Groupe pour réduire les émissions de gaz à effet de serre.
- Le deuxième comprend le périmètre complet des entités juridiques couvertes dans le rapport extra-financier de 2025.

Bilan GES 2025 (périmètre 2022)

| SCOPE | ktCO ₂ e (2022) | ktCO ₂ e (2023) | ktCO ₂ e (2024) | ktCO ₂ e (2025) | Évolution 2025 vs 2022 |
|--------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|------------------------|
| Scope 1 | 25,2 | 28,0 | 28,0 | 28,6 | +14 % |
| Scope 2 | 3,2 | 1,7 | 1,6 | 1,2 | -63 % |
| Scope 3 | 55,6 | 50,0 | 47,1 | 47,3 | -15 % |
| Total | 84,0 | 79,6 | 76,6 | 77,1 | -8 % |

Bilan GES 2025 RÉEL (périmètre annuel)

| SCOPE | ktCO ₂ e (2022) | ktCO ₂ e (2023) | ktCO ₂ e (2024) | ktCO ₂ e (2025) | Évolution 2025 vs 2022 |
|--------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|------------------------|
| Scope 1 | 25,2 | 28,0 | 30,9 | 31,0 | +23 % |
| Scope 2 | 3,2 | 1,7 | 2,2 | 2,6 | -19 % |
| Scope 3 | 55,6 | 50,0 | 57,6 | 58,0 | +4 % |
| Total | 84,0 | 79,6 | 90,7 | 91,6 | +9 % |

Plus de détails dans le rapport extra-financier 2025 : Émissions de gaz à effet de serre (GES) p. 139

1 Mobilités

Accélérer la transition et accompagner les usages

La mobilité est au cœur des activités d'Apave, dont les équipes interviennent quotidiennement au plus près des clients et des infrastructures. Réduire l'empreinte carbone des déplacements constitue donc un levier essentiel de la stratégie de décarbonation du Groupe.

Les déplacements représentent aujourd'hui plus de 30 % de nos émissions de gaz à effet de serre. Chaque kilomètre compte : prendre quelques minutes pour choisir le mode de déplacement le plus adapté contribue à limiter notre impact. ●



Une flotte progressivement électrifiée

En 2025, Apave a franchi une nouvelle étape en faisant évoluer son catalogue de véhicules en France, afin d'encourager encore plus fortement l'adoption de motorisations à faibles émissions. Lancé en septembre, ce nouveau catalogue a rapidement rencontré l'adhésion des collaborateurs : **1 200 commandes** ont été enregistrées, dont **45 % de véhicules** 100 % électriques.

Avant la fin de l'année, 400 nouveaux véhicules avaient déjà été livrés, dont la moitié 100 % électrique, contribuant à transformer progressivement la flotte du Groupe.

DÉPLOYER LES SOLUTIONS DE RECHARGE

La transition vers l'électrique s'accompagne du développement d'un écosystème de recharge adapté aux usages : recharge

à domicile, infrastructures sur sites Apave et accès aux réseaux publics.

À fin 2025, en France :

- **plus de 180 bornes de recharge** installées chez les collaborateurs,
- **près de 100 câbles connectés** déployés pour faciliter la recharge et le remboursement des frais d'électricité,
- **plus de 100 points de charge** disponibles sur les sites Apave.

ACCOMPAGNER LES USAGES

La transformation repose également sur un **important travail d'accompagnement des collaborateurs** : essais de véhicules, webinaires, ressources pédagogiques et outils internes facilitent l'appropriation des nouveaux usages. ●

#témoignages

Mobilité électrique, retour d'expérience des collaborateurs

« Très belle surprise, la voiture est très agréable à conduire et confortable, même sur petite route et dos d'âne. La prise en main est facile et fluide. Le design est réussi et l'autonomie est très bien pour une petite voiture.

Mélanie
Comptable
Apave

À la suite de mon essai avec une R5 électrique, j'ai trouvé la conduite très fluide, agréable et avec une bonne puissance. Le design est très moderne.

Emmanuel
Responsable d'unité
Apave

L'utilisation d'un véhicule électrique est très confortable, surtout sur les trajets du quotidien. Cette expérimentation a permis de mieux comprendre les usages possibles.

Blandine
Cadre financier
Apave



Un catalogue incitatif

« Nous avons fait évoluer notre catalogue pour le rendre plus incitatif et accompagner progressivement les collaborateurs vers l'électrique, en tenant compte de leurs usages et de leurs contraintes. Mais la transition ne repose pas uniquement sur la technologie : il faut aussi accompagner les pratiques, répondre aux questions et rassurer. »

Témoignage Apave

Cécile
Directrice de la
flotte automobile
France
Apave

Franck
Apave
Canada

Témoignage Apave



Le choix de l'électrique au quotidien

« J'utilise mon véhicule électrique pour tous mes trajets quotidiens. Avant, la consommation d'essence était élevée en ville ; le passage à l'électrique a permis de réduire nettement les coûts. Avec mon Chevrolet Equinox 2024, j'ai une autonomie de 513 km et je recharge tous les 2 à 3 jours. Malgré nos hivers rigoureux, le véhicule a très bien tenu. Le principal défi, notamment pour les commerciaux et les techniciens sur le terrain, reste le réseau de bornes hors grandes villes, mais la situation devrait évoluer. »



1 Mobilités



Formation Sensibilisation à la sécurité routière

Tous les nouveaux collaborateurs suivent un **module obligatoire de sensibilisation à la sécurité routière** lors de leur intégration.

En complément, Apave propose un **module de conduite éco-responsable en présentiel**, incluant un simulateur de conduite et des échanges de bonnes pratiques visant à réduire la consommation d'énergie et améliorer la sécurité.

L'objectif est de **former 1 000 collaborateurs chaque année.** ●

Arnaud
Chef d'agence Midi-Pyrénées
Apave



Je conduis responsable

« Pour que la sécurité routière ne soit pas perçue comme une simple liste d'interdictions, j'ai mis 2 actions en place :

- la formation « Conduite éco-responsable » avec l'objectif de former 100 % du personnel d'ici 5 ans. Pour un impact immédiat, nous priorisons les collaborateurs ayant déjà eu des accidents ou des infractions significatives.
- le dialogue après l'infraction : à chaque excès de vitesse, l'échange est systématique. Un entretien avec le manager direct est organisé, suivi d'une trace écrite. Pour les cas les plus sérieux (>3 points), un entretien avec le chef d'agence est obligatoire.

L'idée est de donner du sens à ces actions, ce n'est pas de surveiller mais de protéger. Mon constat : en adaptant la communication et en ciblant précisément les besoins, on observe une réelle prise de conscience des collaborateurs. »

PILIER #3 Engagés pour la décarbonation de nos activités



Développer les mobilités partagées

Apave encourage également les mobilités alternatives, notamment à travers un dispositif de covoiturage avec son partenaire Karos, déployé sur 3 sites : Marseille, Lyon Saint-Priest et Lyon Limonest, où des places de parking leur sont réservées.

En 2025 :

- 133 collaborateurs ont utilisé le service (dont 12 covoitureurs réguliers)
- 1 108 trajets ont été réalisés pour un total de 2 079 kg de CO₂ évitées et 4 097 € d'économies.

Les utilisateurs réguliers réalisent en moyenne plus de six trajets par mois, pour une distance moyenne d'environ 20 km. ●



Mobilités douces Un levier complémentaire pour réduire l'impact carbone

Les mobilités douces constituent un levier important pour réduire l'empreinte carbone du Groupe. Pour encourager les déplacements à vélo, Apave déploie des abris vélo dans le cadre de son schéma directeur immobilier.

L'objectif du Groupe est d'installer 190 places réparties sur 30 agences entre 2023 et 2026, afin de faciliter les déplacements durables de ses collaborateurs et de contribuer à la réduction des émissions liées aux mobilités professionnelles. ●

2 Immobilier

Moderniser les sites pour améliorer la performance énergétique

Dans le cadre de sa trajectoire de décarbonation, Apave poursuit la modernisation de son parc immobilier *via* un schéma directeur lancé en 2020.

L'objectif est double : améliorer les conditions de travail des équipes et réduire l'empreinte environnementale des bâtiments. Aujourd'hui, plus de 60 % des collaborateurs en France travaillent déjà dans des agences modernisées ou rénovées.

Parmi les sites récemment inaugurés ou modernisés : Casablanca, Dammam et Riyad (Arabie Saoudite), Livingston (Royaume-Uni), Abu Dhabi (Émirats arabes unis), Orléans et Cholet (France).

Au Moyen-Orient, Apave renforce sa présence en Arabie Saoudite avec un bureau à Riyad et un laboratoire à Dammam, soutenant la Saudi Vision 2030 et la souveraineté industrielle locale.

Aux Emirats arabes unis, la présence d'Apave évolue également avec certaines implantations, comme Lonestar à Dubaï, qui ont été relocalisées dans des sites plus spacieux et augmentant les capacités opérationnelles, ou étendues comme à Abu Dhabi. ●

“ Les premiers résultats sont significatifs. Les consommations énergétiques ont diminué de 30 à 60 % sur les sites rénovés ou nouvellement construits. ”

Frédéric
Directeur Immobilier
Groupe Apave



Clermont-Ferrand Une nouvelle agence FLEX pour renforcer la cohésion des équipes

En avril 2025, les équipes ont intégré une nouvelle agence à Gerzat, près de Clermont-Ferrand.

Ce site unique de près de 650 m² regroupe l'ensemble des métiers du Groupe et accueille la centaine de collaborateurs.

Cette implantation permet de :

- **renforcer la cohésion** entre les équipes ;
- **développer les capacités de formation** grâce à la proximité immédiate du centre de formation ;
- **augmenter les capacités d'accueil pédagogique**, pour répondre aux besoins des clients en matière de formation et de conseil multi-expertises ;
- **réduire l'empreinte énergétique** en rationalisant les surfaces et en modernisant les équipements.



PILIER #3 Engagés pour la décarbonation de nos activités

3 Achats

“ Nous privilégions l'achat ou la location de produits reconditionnés pour nos équipements techniques et pour le mobilier dans nos agences qui permettent de diviser par 3 notre empreinte carbone. ”

Delphine
Directrice Achats Groupe
Apave



Charte RFAR Des relations fournisseurs équilibrées et responsables

En 2025, Apave a franchi une étape importante en signant la Charte Relations Fournisseurs et Achats responsables, créée par le Conseil National des Achats et le Médiateur des Entreprises.

Déjà adoptée par plus de 3 100 organisations, cette charte valorise les engagements des entreprises en faveur de relations fournisseurs équilibrées et responsables.

Cette initiative contribue à renforcer la transparence avec les fournisseurs et à

développer des pratiques d'achats plus responsables, notamment en matière de réemploi des équipements et de réduction des déchets dans toutes les filiales du Groupe.

Concrètement, plusieurs initiatives illustrent cette démarche :

- aux États-Unis, le Groupe privilégie l'achat de PC reconditionnés, limitant ainsi l'empreinte carbone liée à la production de nouveaux équipements et favorisant l'économie circulaire.

- dans le laboratoire de Dammam (Arabie Saoudite), une partie des équipements de la section « labo mécanique » provient de matériel de seconde main, réutilisé après rénovation, réduisant la consommation de ressources et l'impact environnemental des installations.

Ces initiatives démontrent que l'action durable peut être appliquée au quotidien, à la fois dans les grands projets et dans les achats opérationnels. ●

4 Énergie



Réduire les consommations d'électricité et favoriser les énergies renouvelables

Pour concrétiser ses objectifs de décarbonation, le Groupe Apave agit sur 3 axes énergétiques majeurs :

- **réduire la consommation d'électricité de ses sites**, notamment *via* le Schéma Directeur Immobilier mis en place depuis 2022 ;
- souscrire à des **contrats d'électricité verte** ;
- installer des **panneaux solaires** pour l'autoconsommation.

Les installations photovoltaïques sur les sites du Groupe à Rennes, Cholet, au Royaume-

Uni, en Tunisie, en Inde et en Italie ont permis de produire 360 MWh, évitant ainsi environ 79 tonnes de CO₂e.

Parallèlement, la souscription d'électricité verte en 2025 a généré un peu plus de 960 MWh, ce qui correspond à une réduction d'environ 112 tonnes de CO₂e.

Au global, en 2025, les actions énergie du Groupe Apave ont permis d'éviter l'équivalent carbone d'environ **404 allers-retours Paris-Madrid en avion.** ●

PILIER #3 Engagés pour la décarbonation de nos activités

Maroc Des initiatives concrètes au service du développement durable

Au Maroc, Apave transforme ses engagements RSE en actions tangibles pour ses collaborateurs et ses clients. Plusieurs bonnes pratiques ont été déployées :

- digitalisation des process de validation des bons de commande pour réduire la consommation de papier ;
- distribution de mugs réutilisables aux collaborateurs pour limiter l'usage de gobelets jetables ;
- hébergement sur site pour les missions éloignées afin de réduire les déplacements et leurs émissions ;
- prolongation de la durée de vie des smartphones pour éviter les renouvellements inutiles ;
- valorisation des coopératives artisanales locales pour les cadeaux d'affaires.

Apave Maroc a également développé **deux unités de formation mobiles alimentées par panneaux solaires** pour son client Vivo Energy Maroc, permettant de dispenser des formations directement sur les sites clients tout en réduisant les déplacements. ●



4 Énergie

Decarb'ON Mobiliser les collaborateurs pour accélérer la décarbonation

En 2025, Apave a lancé le dispositif Decarb'ON, un programme pilote destiné à sensibiliser les collaborateurs aux enjeux de sobriété énergétique et de mobilité décarbonée.

Déployé sur cinq sites en France regroupant plus de 1 000 collaborateurs, ce dispositif associe actions de sensibilisation et expérimentations pratiques afin de favoriser l'adoption de comportements plus responsables au quotidien. Plusieurs initiatives complémentaires ont été mises en place.

TESTER LA MOBILITÉ ÉLECTRIQUE

Les collaborateurs ont pu expérimenter des véhicules électriques mis à disposition pendant plus de deux semaines, y compris pour un usage personnel le week-end. Cette immersion a permis de lever certaines appréhensions, notamment sur l'autonomie, et de mieux faire connaître les dispositifs proposés par le Groupe pour faciliter l'acquisition d'un véhicule électrique.

Ils témoignent :

“ **Excellent ressenti : grand confort de conduite, prise en main facile et voiture très silencieuse, et puissante.**

Suite à mon essai avec une R5 électrique, la conduite est très fluide et agréable.

Merci de nous avoir donné l'occasion de tester un véhicule électrique.

ADOPTER UNE CONDUITE PLUS RESPONSABLE

Une nouvelle formule de la formation obligatoire 'conduite responsable' a été expérimentée. Grâce à un simulateur de conduite installé

sur site, de nombreux collaborateurs, itinérants comme sédentaires, ont ainsi pu se former à des pratiques de conduite plus sobres et plus sûres. L'objectif du Groupe Apave est de former 1 000 collaborateurs par an.

ENCOURAGER LES GESTES DE SOBRIÉTÉ AU QUOTIDIEN

Une campagne de communication a également été déployée sur les sites afin d'encourager les écogestes du quotidien : réduction de la consommation de papier, sobriété numérique, tri des déchets ou encore maîtrise des consommations d'eau et d'électricité. Affiches, stickers et communications internes, dotés d'une identité graphique dédiée, ont permis de rendre ces messages visibles et concrets pour tous.

À travers Decarb'ON, Apave démontre que la transition vers un modèle plus durable repose aussi sur l'engagement collectif et l'adoption de nouvelles pratiques quotidiennes. ●

Decarb'ON

5 sites
+1 000
collaborateurs ciblés
85%
convaincus par les
véhicules électriques

LES CHIFFRES



Marseille Des actions concrètes pour réduire l'empreinte environnementale du site

À Marseille, le chef d'établissement Pierre Delrieu pilote plusieurs initiatives pour réduire l'impact environnemental du site, en agissant sur la performance énergétique et les usages du quotidien.

Plusieurs leviers ont été activés pour améliorer l'efficacité énergétique des installations : passage en éclairage LED (parking et couloirs), travaux d'étanchéité de la toiture avec reprise d'isolation, optimisation des systèmes de chauffage et de climatisation grâce à un meilleur suivi d'exploitation.

En 2025, ces actions ont été complétées par de nouvelles initiatives : développement du covoiturage via un partenariat avec Karos, installation de bornes de recharge pour véhicules électriques supplémentaires (6 points de charge), restauration collective privilégiant 80 % de produits frais et locaux, et gestion des espaces verts avec l'élimination d'espèces invasives. ●

“ **Nous profitons systématiquement des opérations de maintenance pour aller plus loin : améliorer les équipements, optimiser l'existant et valoriser des pratiques plus responsables, du bâtiment aux espaces verts.**

Pierre
Chef d'établissement
à Marseille
Apave



4

ENGAGÉS POUR L'ÉGALITÉ, L'INCLUSION ET LE DÉVELOPPEMENT DE TOUS NOS COLLABORATEURS

FOCUS

○ Chez Apave, la diversité et l'inclusion sont, bien au-delà de "principes", des leviers concrets de performance et d'innovation. En 2025, le Groupe a poursuivi sa stratégie pour garantir l'égalité des chances, valoriser toutes les compétences et accompagner chaque collaborateur dans son parcours professionnel, quels que soient son genre, ses capacités ou son origine.

Témoignage Apave



“

La mixité et l'inclusion sont essentielles : elles sont au cœur de notre performance et notre responsabilité. Les talents et les compétences n'ont pas de genre : notre rôle est de créer les conditions pour les attirer, les développer et leur permettre de s'exprimer pleinement. Dans des métiers d'ingénieurs et d'experts encore largement masculins, cela suppose une politique volontariste, inscrite dans la durée et portée à tous les niveaux de l'entreprise. Notre ambition est de montrer que ces métiers sont passionnants et accessibles, à toutes et à tous, partout dans le Groupe. La diversité est un levier de performance et d'innovation : elle enrichit les décisions et améliore les résultats. C'est ainsi que nous rendons nos activités à la fois plus justes et plus performantes.

Anne DENUELLE
Directrice des Ressources Humaines
Groupe Apave

Favoriser la mixité dans les métiers

Apave s'attache à promouvoir la présence des femmes dans tous les métiers, y compris ceux historiquement peu féminisés, et met en avant des parcours inspirants qui montrent la diversité des carrières possibles.

Au plus près des clients

« En juin 2015, j'ai intégré CERTIFER comme cheffe de projet, puis j'ai évolué vers le rôle de coordinatrice évaluatrice, travaillant sur des missions à l'export (Turquie, Tunisie, Danemark, Italie). Mon choix d'une mobilité internationale m'a conduit au Canada en 2025, pour soutenir l'ouverture d'une nouvelle filiale à Montréal. Aujourd'hui, je dirige une équipe locale, en recrutant et formant de nouvelles recrues, tout en assurant les projets internationaux. Cette expérience m'a permis d'être plus proche des clients et de sortir de la routine : franchir l'océan a donné un nouvel élan à ma carrière. »

Témoignage Apave



Kinda
Cheffe de projet
CERTIFER
Canada

#témoignages

Ghizlane
Ingénieure chargée d'affaires
Équipements sous pression
nucléaires
Lyon, France

Témoignage Apave



La mixité, une force naturelle

« Ce qui m'a attirée chez Apave, c'est l'équilibre entre l'expertise de bureau et l'intervention concrète sur le terrain. On ne s'ennuie jamais et l'objectif final, veiller au respect des exigences de sûreté nucléaire, est passionnant. Grâce à un parcours structuré, un tutorat et des cas pratiques, encadrés par mon manager, j'ai rapidement acquis l'autonomie nécessaire pour superviser des projets. J'aimerais inspirer la nouvelle génération de femmes dans les métiers techniques. Mon conseil aux jeunes femmes qui hésitent ? Osez, tout simplement. Nous avons exactement les mêmes compétences que les hommes pour réussir dans ces métiers. Il n'y a aucune raison de se sentir différente ou inapte. J'ai la conviction que la mixité est une force naturelle dans un secteur technique. »

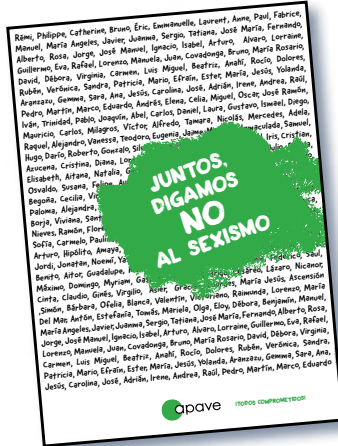
#témoignages



Faire évoluer les perceptions

« J'avais envie de démarrer ma carrière avec un métier conciliant terrain, étude et pilotage. Intégrer le Groupe Apave a été une très bonne opportunité, notamment grâce à son ouverture à l'international. Au quotidien, j'occupe un poste polyvalent mêlant inspections techniques et gestion de projet dans le secteur nucléaire. Mon métier consiste à identifier et clarifier les risques pour mieux les maîtriser et garantir la sûreté et la sécurité. Consciente que la représentation des femmes est limitée sur les activités de terrain, je souhaite faire évoluer les perceptions dès le plus jeune âge. Je suis fière que mon parcours puisse aider d'autres jeunes femmes à se projeter dans nos métiers et à constater que ces opportunités leur sont ouvertes. »

Oriane
Ingénieure,
secteur nucléaire
Lyon, France



Sexisme

"Ensemble, disons NON au sexisme"

Depuis 2022 en France, et étendue à l'Espagne en 2024, cette campagne interne sensibilise tous les collaborateurs aux manifestations et impacts du sexisme au travail.

En 2025 :

- un guide pédagogique a été mis à disposition pour identifier les situations de sexisme, rappeler les dispositifs de signalement et encourager des comportements appropriés ;
- des actions de formation et de sensibilisation complètent ce dispositif pour ancrer durablement le respect et l'égalité dans le quotidien professionnel.

PILIER #4 Engagés pour l'égalité, l'inclusion et le développement de tous nos collaborateurs

Handicap

Accompagner chaque collaborateur en situation de handicap

Apave poursuit sa mobilisation autour du handicap en mettant en place un réseau d'Acteurs Référent Handicap afin d'accompagner les collaborateurs tout au long de leur carrière.

Un point d'entrée unique externe permet d'obtenir conseils, accompagnement et suivi en toute confidentialité. Des outils concrets viennent soutenir cette démarche :

- Un questionnaire d'autodiagnostic pour faciliter la reconnaissance en tant que travailleur handicapé ;
- Une plaquette pédagogique "Apave et le handicap" pour informer et sensibiliser les équipes.



#handicap

INTERVIEW

Se sentir légitime dans un cadre de travail adapté et sécurisé.

COMMENT MON POSTE A ÉTÉ ADAPTÉ ?

Je suis rentré chez Apave il y a 4 ans et comme mon intégration s'est bien passée, j'ai souhaité partager mon expérience. Ayant un handicap invisible nécessitant des rituels pour le maintien de mon équilibre et ma santé, j'ai bénéficié d'un aménagement de mon temps de travail et d'un matériel adapté (voiture automatique et siège ajusté).

officielle de son handicap et de ses besoins permet de se sentir légitime dans sa demande et favorise un cadre de travail adapté et sécurisé. Il ne faut pas avoir honte de son handicap.

CE QUE CELA M'A APPORTÉ ?

Ayant été bien accompagné lors de mon arrivée et pour servir d'exemple, j'ai décidé de devenir Référent Handicap local chez Apave pour aider les collaborateurs impactés.

LES AVANTAGES À SE DÉCLARER ?

Bien que ce ne soit pas toujours facile, la déclaration peut ouvrir un dialogue constructif. En effet, l'employeur informé, il peut mieux comprendre les besoins et mettre en place les aménagements nécessaires. La reconnaissance

Témoignage Apave



Éric
Délégué Commercial
Agence d'Orléans
Apave

#handicap

INTERVIEW

Je ne ressens aucune différence avec mes collègues.



Jonathan
Inspecteur
Électromecanicien
Agence d'Albi
Apave

COMMENT MON POSTE A ÉTÉ ADAPTÉ ?

Ayant obtenu ce poste chez Apave il y a 5 ans, j'exerce mes missions sur un rythme qui convient bien à mon handicap. Étant amené à être sur le terrain, j'ai donc pu obtenir des chaussures de sécurité adaptées sachant que je dois changer de semelles tous les 6 mois. Cela me permet de me déplacer plus facilement et d'accomplir mes tâches avec efficacité.

LES AVANTAGES À SE DÉCLARER ?

Dès mon arrivée au sein de l'agence, ayant déclaré mon handicap, je me suis senti bien intégré dans l'équipe et je ne ressens aucune différence avec mes collègues. Je suis une personne qui aime s'investir dans son travail et je ne veux pas que l'on me traite différemment. Cela me permet de m'épanouir pleinement dans mon activité. En étant reconnu, on peut faire valoir ses besoins en termes de santé et sécurité au travail, ce qui contribue à son bien-être général.

#handicap

INTERVIEW

Un poste adapté à mon handicap et de la bienveillance.

COMMENT MON POSTE A ÉTÉ ADAPTÉ ?

Dès mon arrivée chez Apave il y a 15 ans, j'ai déclaré mon handicap car j'avais déjà obtenu la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH). Étant malentendante, cela m'a permis de changer d'appareil pour un équipement plus adapté afin d'améliorer mon quotidien au travail. En plus d'une adaptation de poste, ma supérieure hiérarchique a fait preuve de bienveillance envers moi et mes collègues ont été très compréhensifs.

LES AVANTAGES À SE DÉCLARER ?

En déclarant son handicap, on peut bénéficier de différentes aides et d'aménagements spécifiques pour accéder à un emploi ou conserver son poste de travail. Étant donné le coût élevé de mon nouvel équipement, j'ai eu une très bonne prise en charge pour l'achat du système de micro avec la possibilité d'un prêt de matériel au préalable. Faire reconnaître son

handicap auditif peut sembler être une démarche complexe, voire intimidante, mais elle ouvre la porte à de nombreux avantages significatifs qui peuvent faciliter la vie au travail. Il ne faut donc pas hésiter à le faire pour son bien-être.



Vanessa
Conseillère Clientèle
Agence de Caen
Apave

PILIER # 4 Engagés pour l'égalité, l'inclusion et le développement de tous nos collaborateurs

Développement des compétences
Former pour progresser

Progresser, maintenir ses expertises, développer ses savoir-faire et son savoir-être... autant d'enjeux pour-suivi par Apave à travers ses plans de formation annuels pilotés par son Campus interne. Au total :

- une moyenne de 22 heures de formation par collaborateur en 2025, dont près de deux tiers dédiés à la sécurité et aux métiers techniques (électricité, pression, levage...);
- le déploiement de formations innovantes, incluant : un module

e-learning sur l'intelligence artificielle générative, disponible en six langues ; plus de 210 modules "Savoir-Être", accessibles à tous et des formations pour apprendre des langues étrangères, ouvertes à tous.

Des dynamiques qui permettent à chacun de développer les compétences nécessaires pour évoluer dans un environnement technique en constante mutation et de favoriser autonomie et polyvalence.

Mobilité interne
Enrichir les parcours

Convaincue que l'évolution des collaborateurs est un levier de performance, Apave encourage la mobilité interne afin de permettre à chacun de construire son parcours au sein du Groupe. En 2025, le Groupe a renforcé cette politique pour valoriser les trajectoires professionnelles et faciliter l'accès aux opportunités. La mobilité interne s'affirme comme un levier clé pour enrichir les parcours, qu'ils soient fonctionnels ou géographiques, avec des dynamiques de plus en plus visibles à l'échelle du Groupe. Cette démarche s'appuie sur des outils concrets qui permettent aux collaborateurs de candidater selon leurs aspirations et compétences :

- une plateforme interne de publication des offres ;
- le suivi structuré des candidatures ;
- plus de 500 mobilités internes réalisées ;
- 1/3 des postes pourvus en interne.

Cette politique s'étend progressivement à l'international, afin d'offrir à chaque collaborateur des perspectives concrètes pour évoluer et contribuer pleinement au succès du Groupe.

#témoignages



Témoignage Apave

Chez Apave depuis 2019, ma trajectoire s'est construite sur l'agilité : de la protection des données au pilotage d'une Business Unit aux Émirats arabes unis, j'ai pu transformer une expertise juridique en un rôle opérationnel stratégique.

Solène
BU Manager
Apave UAE



Témoignage Apave

J'ai commencé, il y a 20 ans, en tant que technicien électricité. Au fil des années, j'ai pu développer des expertises pointues en Radon et thermographie infrarouge, avant de devenir Responsable d'Unité Inspection. Aujourd'hui, ma nomination en tant que Chef d'Agence me permet de fédérer 120 collaborateurs et de mettre toute mon expérience au service de nos projets et de nos clients.

Franck
Chef d'agence Clermont-Ferrand,
Apave



5

ENGAGÉS AUX CÔTÉS DE NOS CLIENTS POUR LES AIDER À RÉUSSIR LEURS TRANSITIONS DURABLES

FOCUS

○ Chez Apave, nos métiers contribuent directement à la réussite des stratégies durables de nos clients. Pour structurer et renforcer cette contribution, le Groupe a développé une **gamme complète de solutions "Green & Social"**, conçue pour accompagner entreprises et collectivités dans toutes les dimensions de leur transition.



“ La durabilité est désormais au cœur de la stratégie de chaque entreprise. Notre rôle est d'accompagner nos clients dans leurs transitions, en les aidant à structurer et piloter leurs feuilles de route de durabilité. Déjà présents à leurs côtés au quotidien, nos experts prolongent naturellement cet accompagnement avec notre gamme de prestations Green & Social, qui s'appuie sur nos expertises techniques historiques.

Laurent KADOUR
Directeur Commercial et marketing
Apave

Les solutions Green & Social représentent :

- 25 % des activités du Groupe, en croissance constante
- +10 % en 2022-2023
- +13 % en 2023-2024
- +16 % en 2024-2025



EN CHIFFRES

Green & Social Une offre complète et intégrée

Les offres Green & Social couvrent plusieurs champs d'expertise :

- **Préservation de l'environnement et biodiversité** : diagnostic, suivi et recommandations pour protéger les écosystèmes et réduire l'impact des projets.
- **Performance énergétique** : études, audits et accompagnement pour optimiser la consommation et la sobriété énergétique des bâtiments et infrastructures.
- **Bilan carbone et trajectoires de décarbonation** : grâce à notre filiale Aktio, Apave propose l'ensemble des expertises nécessaires et un outil informatique dédié pour mesurer, piloter et réduire les émissions de ses clients.
- **Conseil réglementaire et trajectoires de durabilité** : accompagnement dans l'application des normes et réglementations (CSRD, obligations sectorielles...).
- **Certification et vérification** : contrôle des rapports de durabilité, certification de société à mission...





2025 confirme notre capacité à anticiper, à avancer ensemble et à accompagner nos clients à sécuriser les transitions de demain.

—| COMMENT RÉSUMERIEZ-VOUS L'ANNÉE 2025 POUR LE GROUPE APAVE ?

2025 a été une année de poursuite des dynamiques de croissance et de développement, et de consolidation stratégique. Nous avons grandi, renforcé nos expertises et progressé dans la traduction de nos engagements de durabilité en actions concrètes. Au-delà des chiffres que nous vous avons présentés et expliqués tout au long de ce rapport, 2025 aura été une année qui confirme notre capacité à anticiper, à avancer ensemble et à accompagner nos clients à sécuriser les transitions de demain.

—| QUELLES SONT LES PRIORITÉS POUR 2026-2030 ?

Pour les cinq prochaines années, notre horizon est clair : ancrer Apave comme modèle d'entreprise qui performe durablement, tournée vers l'avenir et engagée dans l'action. Notre nouveau plan stratégique 2026-2030 AMPLIFY pose la Durabilité comme un de ses 5 axes

stratégiques majeurs, confirmant l'importance de poursuivre développement et transformation.

—| POUVEZ-VOUS EXPLIQUER LA PLACE DES "3P" DANS CETTE STRATÉGIE ?

Notre stratégie de Développement Durable 2026-2030 est structurée autour du concept des "3P" :

- **People**, c'est assurer partout la sécurité de chacun de nos collaborateurs, promouvoir l'égalité et l'inclusion, notamment en encourageant les femmes à s'orienter vers les filières techniques, et incarner une éthique irréprochable au quotidien en agissant avec intégrité et transparence.
- **Planet**, c'est réduire l'empreinte carbone de nos déplacements, faire de nos sites des lieux sobres et durables, et travailler avec nos fournisseurs pour des achats plus responsables.

- **Partner**, c'est accompagner nos clients dans la réussite de leur transition durable avec nos solutions 'Green & Social' : mesurer et améliorer leur impact ESG, former leurs employés, ou encore auditer et certifier leurs rapports de durabilité.

—| QUEL MESSAGE SOUHAITEZ-VOUS TRANSMETTRE POUR L'AVENIR ?

2026-2030 sera une période d'opportunités et de responsabilités accrues. Nous voulons avancer avec un équilibre alliant performance économique et impact positif pour nos clients, nos collaborateurs et la société. Fidèles à notre Raison d'Être, nous continuerons à sécuriser les transitions, à être au plus près de nos clients pour répondre à leurs enjeux et défis de demain, et à transformer nos engagements en actions concrètes, mesurables et partagées. L'excellence, les expertises et la fierté portée par les 18 500 collaborateurs du Groupe nous permettront de concrétiser cette ambition. ●

Emmanuelle BRUNET
Directrice Communication et
Stratégie Groupe Apave



2025 | Notre rapport extra-financier

VERS UN REPORTING DE DURABILITÉ VOLONTAIRE ET ÉVOLUTIF

Bien que le présent rapport ne soit plus soumis au cadre de la DPEF (article L225-102-1), le Groupe a choisi de maintenir un reporting extra-financier volontaire.

Pour cet exercice, Apave conserve ses indicateurs de performance et sa structure de reporting habituelle afin d'assurer la continuité de la mesure de ses engagements et la cohérence avec les objectifs du **plan stratégique 2022-2025**.

Cette année de transition prépare le Groupe à la publication d'un rapport de durabilité volontaire aligné sur la directive CSRD et les standards européens (ESRS).

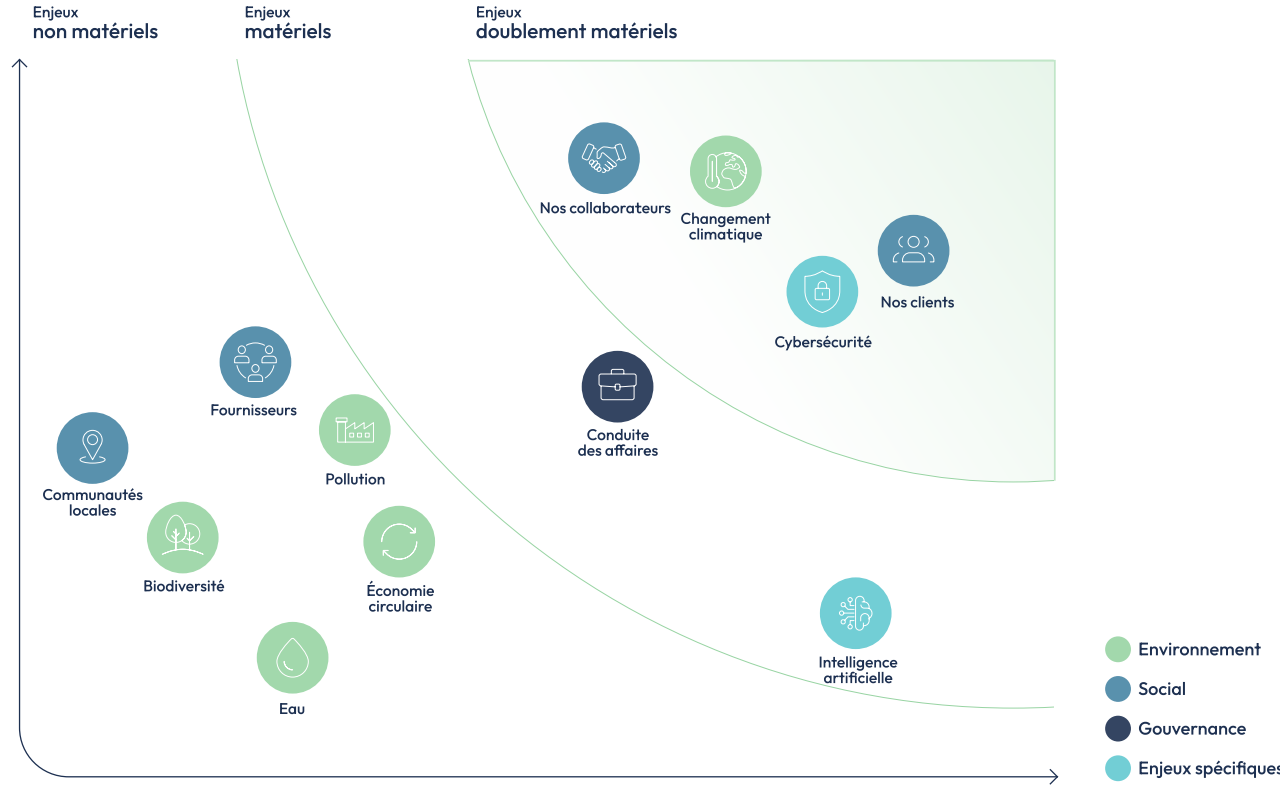
PILOTAGE DE LA STRATÉGIE PAR L'ANALYSE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ

Dans cette perspective, le Groupe a réalisé, en 2025 sa première Analyse de Double Matérialité. Cette démarche volontaire a mobilisé de nombreuses parties prenantes — collaborateurs, clients et fournisseurs — pour identifier ses enjeux prioritaires. Cette démarche permet de hiérarchiser les enjeux prioritaires du Groupe Apave en croisant ses impacts des activités sur son écosystème et l'influence des enjeux de durabilité sur sa performance économique. Cette analyse permet désormais de mieux piloter les risques et de saisir les opportunités liées aux enjeux sociaux et environnementaux. Le résultat de ces travaux est synthétisé dans **une matrice de double matérialité**.



Matérialité d'impact

Mesure les impacts positifs et négatifs générés par nos activités sur l'environnement et la société



Matérialité financière

Mesure les risques et opportunités générés par les enjeux de durabilité sur la performance économique de nos activités

Les principaux enseignements de cette analyse de matérialité ont permis d'identifier 6 enjeux clés pour le Groupe et renforce la pertinence de sa stratégie de Développement Durable. **La matrice de double matérialité** qui en découle met en lumière :

- **La confirmation des fondamentaux** : les enjeux liés au changement climatique, aux collaborateurs, à la relation clients et à l'éthique des affaires (dont 3 identifiés comme doublement matériels) confirment la pertinence des axes stratégiques actuels.

- **L'émergence de nouveaux défis** : l'analyse souligne l'importance de deux enjeux spécifiques, la cybersécurité et l'intelligence artificielle (le premier étant crucial, identifié comme doublement matériel pour le Groupe). Ces sujets ne font pas encore l'objet d'un reporting dédié cette année, mais ils sont déjà intégrés à la réflexion stratégique et seront pleinement traités dès l'exercice prochain.

Ces priorités guideront désormais la stratégie et le reporting, afin que les actions du Groupe restent en phase avec les défis de son environnement.

| PILERS | ENJEUX MATÉRIELS | INDICATEURS CLÉS | OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD) |
|--|-----------------------|---|--|
| Engagés pour la sécurité et la santé de nos collaborateurs | Nos collaborateurs | Taux de fréquence et de gravité des accidents du travail | ODD 3 ODD 8 |
| Engagés pour former 100 % de nos collaborateurs aux transitions durables et les rendre acteurs | Nos collaborateurs | % de collaborateurs ayant suivi les 2 modules obligatoires « Grand système climatique » et « Transition bas carbone » | ODD 4 ODD 8 ODD 13 |
| Engagés pour la décarbonation de nos activités | Changement climatique | <ul style="list-style-type: none"> Émissions totales GES tCO₂e Réduction (en % vs 2022) des émissions de GES (Scopes 1, 2 et 3) en valeur absolue | ODD 7 ODD 13 |
| | | <ul style="list-style-type: none"> Intensité Carbone scopes 1, 2 et 3 tCO₂e/ M€ CA Évolution (en % vs 2022) de l'intensité carbone scopes 1, 2 et 3 tCO₂e/ M€ CA | ODD 7 ODD 13 |
| | | <ul style="list-style-type: none"> Consommation d'électricité en MWh / M€ CA Réduction (en % vs 2022) de la consommation d'électricité en MWh/M€ CA | ODD 7 ODD 13 |
| Engagés pour l'égalité, l'inclusion et le développement de tous nos collaborateurs | Nos collaborateurs | % de femmes managers | ODD 5 |
| | | Nombre d'heures de formation par collaborateur | ODD 4 ODD 8 |
| Engagés aux côtés de nos clients pour les aider à réussir leurs transitions durables | Nos clients | <ul style="list-style-type: none"> % des filiales ayant déployé la formation « Éthique et Anti-corruption » % de collaborateurs correspondants (lié aux filiales ayant déployé la formation « Éthique et Anti-corruption ») | ODD 16 |
| | | <ul style="list-style-type: none"> Chiffre d'affaire "Green&Social" Apave Croissance du chiffre d'affaires Green&Social | ODD 4 ODD 8 ODD 9 ODD 13 |



Taux de fréquence des accidents du travail

| | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | OBJECTIF 2025 |
|-----------------------------------|------|------|------|------|---------------|
| Périmètre 2022 | 5,12 | 5,18 | 3,92 | 4,42 | < 3 |
| Réel (périmètre annuel) | 5,12 | 5,18 | 3,47 | 3,88 | |

Taux de gravité des accidents du travail

| | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | OBJECTIF 2025 |
|-----------------------------------|------|------|------|------|---------------|
| Périmètre 2022 | 0,18 | 0,25 | 0,25 | 0,24 | < 0,15 |
| Réel (périmètre annuel) | 0,18 | 0,25 | 0,22 | 0,21 | |

ENGAGÉS POUR LA SÉCURITÉ ET LA SANTÉ DE NOS COLLABORATEURS

La sécurité constitue une priorité absolue pour Apave. Que ce soit en itinérance, sur les sites clients ou au sein des implantations de l'entreprise, les collaborateurs appliquent les principes et réflexes "Sécurité au travail" définis par le Groupe. Ce cadre contribue à développer une culture sécurité exigeante basée sur une approche opérationnelle et la recherche d'une amélioration continue.

À périmètre constant, le Taux de Fréquence Groupe a connu une amélioration, passant

de 5,12 à 4,42. L'animation plus active autour des 4 Réflexes Sécurité Groupe ont permis de reposer des principes opérationnels à la vigilance et aux principes de sécurité au Travail. A noter également une mobilisation très forte ces dernières années dans le cadre de l'accueil des nouveaux arrivants, qu'il s'agisse de recrutements ou de l'intégration des salariés des nouvelles entités, permettant une adoption rapide des bons réflexes.

L'évolution de ce même indicateur sur la base du périmètre annuel du Groupe à un effet relatif des entités qui ont rejoint le Groupe par croissance externe entre 2022 et 2025.

PLAN D'ACTION 2026

Culture OZA (Objectif Zéro Accident)

- Poursuite et renforcement de la présence terrain du management au plus près des opérations pour faire progresser le collectif.
- Signature de la charte des 10 engagements sécurité par chaque manager et partage des bonnes pratiques à ses équipes.
- Maintien du dispositif des quatre Réflexes Sécurité applicables partout dans le monde.

Onboarding & Tutorat

- Mise en place d'un dispositif d'accueil et de tutorat Sécurité spécifique, ciblé sur les risques réels propres aux nouveaux arrivants.
- Poursuite des actions de tutorat pour encourager la transmission et le maintien des compétences sur l'ensemble des générations de l'entreprise.

Risque Routier : un axe prioritaire

- Mise en place d'actions spécifiques d'accompagnement sur les populations les plus exposées (périmètre France).
- Campagne internationale de sensibilisation et d'engagement durant le Mois de la Sécurité (Avril).

Pilotage et management de la Qualité, Santé, Sécurité et Environnement

- Extension du Système de Management Intégré (SMI) pour piloter la performance QSSE.

Pour plus de détails sur les engagements du Groupe, cf. page 100

ENGAGÉS POUR FORMER 100 % DE NOS COLLABORATEURS AUX TRANSITIONS DURABLES ET LES RENDRE ACTEURS

Comprendre pour agir : tel est le principe fondamental déployé par Apave auprès de ses collaborateurs. Cette démarche vise à favoriser une prise de conscience globale des enjeux de transition durable tout en identifiant les leviers d'action concrets pour y répondre efficacement.

Lancés fin 2023, les deux modules de formation obligatoire sur le changement climatique ont été suivis par près de 9 000 collaborateurs. Même si le 100 % n'a pas été atteint, ce résultat est très positif, notamment à l'échelle de la France où les taux de participation ont été proches de 80 % (79,3 % pour les divisions ASA/AEF/AICF).

Si l'intégration de nouvelles entités pèse sur le taux de participation global, la tendance y est positive.

Les collaborateurs apprécient la vision transverse et la clarté des contenus de la formation. En témoignent quelques verbatims comme celui-ci : « la formation est très bien réalisée, c'est clair et on comprend bien les enjeux. »

% de collaborateurs ayant validé les 2 modules obligatoires « Grand systèmes climatiques » et « Transition bas carbone »

| (%) | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | OBJECTIF 2025 |
|-----------------------------------|-------------------|------|------|------|---------------|
| Périmètre 2022 | Lancement T4 2023 | 13 | 58 | 61 | 100 |
| Réel (périmètre annuel) | Lancement T4 2023 | 13 | 52 | 56 | |

PLAN D'ACTION 2026

Au vu des retours positifs d'une majorité de collaborateurs, Apave a confirmé cet engagement de poursuivre les actions de formation à la durabilité à travers son école de la durabilité : Apave Climate School.

Ainsi, chaque année, un module sera proposé dans une perspective de réalisation sur le temps de travail, seul ou en équipe. Afin que l'accessibilité, tant sur le fond que sur la forme, soit la plus forte, des adaptations ont été réalisées.

- Contenu concentré sur sur l'application de la durabilité en entreprise.
- Formation rendue obligatoire dès l'onboarding comme introduction à la durabilité.
- Poursuite du plan de communication.
- Renforcement de la mobilisation managériale pour soutenir les taux de participation.

Pour plus de détails sur les engagements du Groupe, cf. page 106



ENGAGÉS POUR LA DÉCARBONATION DE NOS ACTIVITÉS

Mesurer, piloter et agir : Apave s'engage concrètement dans la réduction de l'empreinte carbone liée aux activités du Groupe. Cet engagement se traduit par le déploiement rigoureux d'une feuille de route de décarbonation dédiée à l'atténuation de l'impact environnemental de l'organisation.

Depuis 2022, le Groupe Apave réalise un bilan GES complet en conformité avec le GHG Protocol et en incluant la mesure des scopes 1, 2 et 3 à travers les postes d'émissions suivants :

- 1-1 : Émissions directes des sources fixes de combustion
- 1-2 : Émissions directes des sources mobiles de combustion
- 1-4 : Émissions directes fugitives
- 2-1 : Émissions indirectes liées à la consommation d'électricité - Location Based
- 2-1 : Émissions indirectes liées à la consommation d'électricité - Market Based
- 2-2 : Émissions indirectes liées à la consommation de vapeur, chaleur ou froid
- 3-1 : Produits et services achetés
- 3-2 : Bien immobilisés
- 3-3 : Émissions liées aux combustibles et à l'énergie
- 3-5 : Déchets générés
- 3-6 : Déplacements professionnels
- 3-7 : Déplacements domicile travail

La méthodologie retenue pour réaliser ce bilan GES est validée tous les ans par un tiers indépendant externe, ce qui, avec l'audit et les tests de détails, conforte la fiabilité et cohérence des résultats.

Chaque année, le Groupe Apave renforce la fiabilité de son bilan carbone. En privilégiant des données réelles plutôt que des estimations monétaires, le Groupe assure une transparence totale sur l'impact concret de ses actions. Cette démarche s'appuie sur une gouvernance actualisée chaque année selon 4 principes.

- ▶ **Périmètre** : Définition des entités concernées et désignation des responsables de données (Data Owners).
- ▶ **Acculturation** : Sensibilisation des contri-

buteurs aux exigences du GHG Protocol et aux méthodes de collecte.

- ▶ **Collecte & Fiabilisation** : Récupération, revue critique et consolidation des données brutes.
- ▶ **Analyse** : Calcul des émissions par catégorie et restitution des bilans aux entités pour engager/continuer les plans d'actions.

Le bilan GES 2025 est présenté avec une analyse selon deux périmètres :

- ▶ périmètre 2022 qui permet de suivre et mesurer les efforts réalisés ;
- ▶ périmètre réel 2025 impacté par la dynamique soutenue de croissance externe que le Groupe mène depuis fin 2020.

Émissions totales GES en ktCO₂e et Réduction (en % vs 2022) des émissions de GES (Scopes 1, 2 et 3) en valeur absolue

| (ktCO ₂ e) | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | OBJECTIF 2025 |
|-----------------------------------|------|------|------|------|---------------|
| Périmètre 2022 | 84,0 | 79,6 | 76,6 | 77,1 | < 79,8 |
| Réduction (%) vs 2022 | | -5 % | -9 % | -8 % | -5 % |
| Réel (périmètre annuel) | 84,0 | 79,6 | 90,7 | 91,6 | |
| Réduction (%) vs 2022 | | -5 % | +8 % | +9 % | |

ANALYSE PÉRIMÈTRE 2022

À périmètre constant, les émissions de CO₂e ont enregistré une baisse de 8 % entre 2022 et 2025. Bien qu'une infime augmentation (inférieure à 1 %) soit observée entre 2024 et 2025, celle-ci reste marginale et se situe dans la marge d'incertitude liée aux facteurs d'émissions et à la précision des données d'entrée.

La diminution des émissions entre 2022 et 2025 se traduit par plusieurs points :

- ▶ la baisse de nos émissions de GES repose sur une double dynamique : une réduction concrète de nos consommations et une amélioration continue de notre méthodologie de calcul ;
- ▶ un cap a été franchi dans la précision du bilan en privilégiant les données physiques (kilomètres, litres) aux ratios monétaires. En effet, l'engagement des parties prenantes internes a permis de réduire les estimations : les données manquantes, qui représentaient 7 % du chiffre d'affaires en 2024, ont été ramenées à 0,4 % en 2025. Une baisse significative des fluides frigorigènes est observée entre 2024 et 2025, notamment en raison d'ajustement méthodologique et de l'arrêt de services utilisant ce type de fluides.

Certains postes d'émissions affichent néanmoins une augmentation entre 2022 et 2025, principalement portée par les facteurs suivants :

- ▶ consommation de carburants (Poste 1-2) : une hausse de 16 %, inférieure à la forte croissance organique du Groupe sur la période (environ +20 % de CA) rendant visibles les premiers effets de nos actions de décarbonation de nos déplacements ;
- ▶ sources fixes de combustion (Poste 1-2) : une hausse essentiellement due à l'amélioration de la complétude des données. En effet, l'intégration de nouvelles sources d'informations, indisponibles avant 2025, permet désormais un reporting plus exhaustif ;
- ▶ achats de biens et services (Poste 3-1) : une augmentation d'environ 8 % des émissions de CO₂e, bien inférieure à la croissance des activités, traduisant les premiers efforts réalisés sur les achats.

ANALYSE DU RÉEL (périmètre annuel)

Une augmentation des émissions de CO₂e est observée sur la période 2022 - 2025. Celle-ci s'explique logiquement par la stratégie de croissance externe du Groupe : entre 2022 et 2025, l'acquisition de plusieurs dizaines d'entités a mécaniquement entraîné une hausse non négligeable des émissions, estimée à 9 %, à mettre en perspective avec la croissance globale du Groupe de 47 % sur la même période (périmètre du rapport extra-financier).



Évolution (en % vs 2022) de l'intensité carbone scopes 1, 2 et 3 tCO₂e/ M€ CA et par collaborateur

PÉRIMÈTRE 2022

| SCOPE 1+2+3 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | ÉVOLUTION 2025 vs 2022 | TCAM*/an |
|----------------------------------|------|------|------|------|------------------------|----------|
| tCO ₂ e/collaborateur | 6,6 | 6,2 | 5,8 | 5,7 | -14 % | -5 % |
| tCO ₂ e/M€ CA | 83,0 | 72,6 | 66,5 | 63,8 | -23 % | -8 % |

| SCOPE 1+2 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | ÉVOLUTION 2025 vs 2022 | TCAM*/an |
|----------------------------------|------|------|------|------|------------------------|----------|
| tCO ₂ e/collaborateur | 2,2 | 2,3 | 2,2 | 2,2 | -2 % | 0 % |
| tCO ₂ e/M€ CA | 28,0 | 27,0 | 25,6 | 24,6 | -12 % | -4 % |

| SCOPE 3 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | ÉVOLUTION 2025 vs 2022 | TCAM*/an |
|----------------------------------|------|------|------|------|------------------------|----------|
| tCO ₂ e/collaborateur | 4,4 | 3,9 | 3,6 | 3,5 | -21 % | -7 % |
| tCO ₂ e/M€ CA | 55,0 | 45,6 | 40,9 | 39,2 | -29 % | -11 % |

*Taux de croissance annuelle moyenne

Afin de mieux mesurer l'impact des émissions de GES par rapport aux activités du Groupe, une analyse avec des indicateurs en intensité est réalisée. Cette analyse permet de mesurer l'impact des émissions sur la croissance organique et la croissance externe.

ANALYSES

Les résultats en intensité (tCO₂e/collaborateur ou tCO₂e/M€) permettent de suivre l'évolution des émissions de CO₂e au regard de la croissance organique significative que le Groupe a connu sur la période 2022-2025. Globalement, une réduction des intensités

par collaborateur et par chiffre d'affaires est observée (respectivement -14 % et -23 %) sur l'ensemble des Scopes 1, 2 et 3. Cela démontre que la croissance organique du Groupe est décorrélée de l'augmentation des émissions de CO₂e, contrairement au constat établi pour les émissions brutes. Par ailleurs, cette tendance reste identique lorsque l'on analyse séparément les intensités des Scopes 1+2 et du Scope 3.

À périmètre constant, la baisse combinée de ces deux indicateurs confirme que la croissance de l'activité ne se traduit pas par une hausse proportionnelle des émissions.



RÉEL (périmètre annuel)

| SCOPE 1+2+3 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | ÉVOLUTION 2025 vs 2022 | TCAM*/an |
|----------------------------------|------|------|------|------|------------------------|----------|
| tCO ₂ e/collaborateur | 6,6 | 6,2 | 6,0 | 5,7 | -13 % | -5 % |
| tCO ₂ e/M€ CA | 83,0 | 72,6 | 67,2 | 61,6 | -26 % | -10 % |

| SCOPE 1+2 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | ÉVOLUTION 2025 vs 2022 | TCAM*/an |
|----------------------------------|------|------|------|------|------------------------|----------|
| tCO ₂ e/collaborateur | 2,2 | 2,3 | 2,2 | 2,1 | -6 % | -2 % |
| tCO ₂ e/M€ CA | 28,0 | 27,0 | 24,5 | 22,6 | -19 % | -7 % |

| SCOPE 3 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | ÉVOLUTION 2025 vs 2022 | TCAM*/an |
|----------------------------------|------|------|------|------|------------------------|----------|
| tCO ₂ e/collaborateur | 4,4 | 3,9 | 3,8 | 3,6 | -17 % | -7 % |
| tCO ₂ e/M€ CA | 55,0 | 45,6 | 42,6 | 39,1 | -29 % | -11 % |

*Taux de croissance annuelle moyenne

ANALYSES

L'analyse de l'intensité des émissions de CO₂e, incluant les acquisitions réalisées sur la période 2022-2025, confirme également une tendance à la baisse. Ainsi, l'accélération de la croissance externe du Groupe ne se traduit pas par une hausse des émissions, mais s'accompagne au contraire d'une diminution de l'intensité carbone.

Les données confirment une trajectoire de décarbonation robuste. L'intensité carbone rapportée au chiffre d'affaires enregistre une baisse notable de 26 % entre 2022 et 2025, tandis que l'intensité par collaborateur diminue de 13 %.



COMPARAISON Périmètre 2022 et Périmètre 2025

| INDICATEUR | PÉRIMÈTRE 2022 | PÉRIMÈTRE 2025 (avec acquisitions) | ÉCART / OBSERVATION |
|-----------------------------|-------------------------|---------------------------------------|---|
| Intensité par collaborateur | 5,7 tCO ₂ e | 5,7 tCO ₂ e | Identique. L'augmentation du nombre de collaborateurs n'a pas dégradé l'intensité. |
| Intensité par M€ CA | 63,8 tCO ₂ e | 61,6 tCO ₂ e | Meilleur en réel (-3%). Le périmètre global est plus performant que le périmètre historique seul. |

Consommation d'électricité en MWh/M€ CA

| (MWh/M€ CA) | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | OBJECTIF 2025 |
|----------------------------|------|------|------|------|---------------|
| Périmètre 2022 | 19,9 | 14,8 | 12,3 | 10,9 | < 18,9 (-5%) |
| Réel (périmètre annuel) | 19,9 | 14,8 | 11,9 | 11,7 | |

L'indicateur relatif à la consommation d'électricité permet de piloter l'efficacité des plans d'actions menés au sein du Groupe. Il met en lumière l'impact des mesures d'optimisation (immobilier, comportements) et de décarbonation du mix énergétique (panneaux photovoltaïques), tout en attestant de la sobriété croissante des sites. Une tendance baissière marquée sur les deux lignes du tableau entre 2022 et 2025.

► **Périmètre 2022** : les chiffres passent de 19,9 à 10,9 (soit une baisse d'environ 45%). Cette tendance positive démontre l'efficacité des nombreuses actions menées par les équipes : diversité des actions, embarquement croissant du nombre de salariés et de la ligne managériale, mobilisation importante des équipes Immobilier et Achats...

► **Réel (périmètre annuel)** : les chiffres diminuent également, passant de 19,9 à 11,7 (soit une baisse d'environ 41%).

PLAN D'ACTION 2026

- Accroître le suivi temps réel des consommations afin d'en faire un indicateur opérationnel quotidien pour nos managers du Groupe Apave.
- Mesurer les impacts des actions sur la trajectoire de décarbonation (notamment avec la politique de flotte automobile et le focus sur les véhicules électriques ou alternatifs).
- Travailler sur le volet achats et l'engagement des fournisseurs.
- Préparer la trajectoire SBTi pour le Groupe.



ENGAGÉS POUR L'ÉGALITÉ, L'INCLUSION ET LE DÉVELOPPEMENT DE TOUS NOS COLLABORATEURS

Pour construire un avenir durable, Apave s'appuie sur des équipes dont la diversité et la complémentarité des expertises constituent une richesse fondamentale. Cette force collective est nourrie notamment par un investissement continu dans la formation, garantissant l'actualisation permanente des compétences techniques et l'accompagnement des parcours professionnels face aux évolutions de demain.

Diversité et Inclusion

Convaincu que la mixité est un levier de performance durable et de richesse humaine, le Groupe agit avec détermination, à chaque étape du parcours professionnel, de l'école jusqu'à la promotion interne, pour féminiser ses métiers techniques et d'encadrement. Le Groupe poursuit les actions de féminisation des postes à fonctions managériales engagées depuis plusieurs années, ce qui a permis à ses entités historiques, notamment en France, d'atteindre leurs objectifs pour 2025. Pour les nouvelles entités intégrées plus tardivement, souvent issues de secteurs ou de géographies moins avancées sur la mixité, le plan d'action est en phase de déploiement.

% de femmes managers

| (%) | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | OBJECTIF 2025 |
|----------------------------|------|------|------|------|---------------|
| Périmètre 2022 | 23,4 | 24,6 | 25,4 | 27,2 | 27 |
| Réel (périmètre annuel) | 23,4 | 24,6 | 25,2 | 26,5 | |

Bien que les résultats soient plus tardifs, le mouvement reste engagé.

Concrètement, Apave déploie un plan d'action ambitieux pour promouvoir la mixité au sein de son management. Cet engagement s'appuie notamment sur un accord relatif à l'égalité professionnelle applicable en France, un plan d'actions ciblé en Espagne (*Plan de Igualdad*) et sur des campagnes de sensibilisation, notamment pour lutter contre le sexisme et les discriminations. Pour faire évoluer durablement sa culture, le Groupe mène des actions volontaristes permettant l'accession des femmes à des postes d'encadrement, plaçant l'équité au cœur de ses priorités (recrutement, promotion, formation et rémunération) dont notamment en 2025 :

- mise en place systématique d'une "short list" mixte pour chaque promotion ou recrutement de managers clé du Groupe ;
- formation des acteurs du recrutement (recruteurs et managers) sur l'importance de la mixité et les risques liés aux biais cognitifs ;
- garantie d'une présence équilibrée de la mixité dans les supports de communication internes et externes ;
- analyse détaillée et des ajustements ciblés de rémunération pour certaines collaboratrices sur le périmètre France ce qui nous



permet d'aborder avec sérénité l'application de la Directive sur la Transparence des rémunérations.

En 2025, le taux de femmes managers a gagné un point pour atteindre 26,5%.

Par ailleurs, Apave a obtenu un score de 94/100 à l'Index Égalité 2025 (UES - France), avec des résultats en amélioration sur les écarts de rémunération.

- Écart de rémunération : 39/40 (38/40 en 2024)
- Écart d'augmentations individuelles : 20/20
- Écart de promotion : 15/15
- Pourcentage de salariés augmentés en retour d'un congé maternité : 15/15
- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 5/10

Pour plus de détails sur les engagements du Groupe, cf. page 108

PLAN D'ACTION 2026

Dans le cadre du nouveau plan stratégique AMPLIFY, le pilotage de la mixité évolue : l'indicateur de référence portera désormais sur la part des femmes au sein de l'effectif global du Groupe. Cette approche vise à féminiser l'ensemble des équipes pour préparer la féminisation future du management. Pour poursuivre notre dynamique de féminisation du management, qui reste une priorité pour Apave, les avancées de nos plans d'actions continueront à être suivies avec une volonté affirmée de promouvoir des femmes aux postes de manager.

La stratégie s'articule autour de plusieurs axes :

- poursuite des actions engagées en 2025 pour préparer les futures managers ;
- une attention particulière sur la rémunération dans les pays où s'appliquera la Directive sur la Transparence des rémunérations ;
- ajustement de la politique de mixité en fonction des contextes locaux et culturels et des spécificités sectorielles de chaque entité au sein du Groupe.



Développement des compétences

Nombre d'heures de formation par collaborateur

| (heures) | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | OBJECTIF 2025 |
|-----------------------------------|------|------|------|------|---------------|
| Périmètre 2022 | 27,5 | 26,8 | 21,7 | 24,1 | > 20 |
| Réel (périmètre annuel) | 27,5 | 26,8 | 23 | 22,2 | |

Apave investit continuellement dans le savoir-faire de ses collaborateurs pour garantir leur expertise et soutenir leurs évolutions de carrière. Après des pics de formation en 2022 et 2023 (lancements d'outils, formation management et développement des modules onboarding), le volume horaire se stabilise. Il demeure cependant supérieur à l'objectif cible de 20 heures par an et par collaborateur, avec des formations techniques et transverses. Via son organisme interne, Campus, le Groupe déploie une offre riche, alliant expertises techniques, sécurité et compétences transverses (management, RSE, éthique). Cette approche pédagogique est complétée par un apprentissage de terrain, une culture de la mobilité et du feedback permanent. Pour harmoniser cette dynamique, un socle commun de compétences a été structuré autour de quatre priorités.

- Dynamiser l'effort de formation en augmentant le nombre d'heures moyen par collaborateur.
- Valoriser le développement volontaire au-delà des seules formations obligatoires.
- Favoriser l'ouverture internationale par l'apprentissage des langues étrangères.
- Renforcer les "soft skills" et le savoir-être, essentiels à l'excellence de nos métiers.

Pour plus de détails sur les engagements du Groupe, cf. page 120

PLAN D'ACTION 2026

La formation des collaborateurs reste un objectif majeur du plan stratégique 2026-2030 du groupe, en lien direct avec son ambition de **“devenir une référence mondiale de la maîtrise des risques industriels et opérationnels, reconnue pour l'excellence de ses expertises”**.

Les expertises chez Apave sont plurielles : expertises techniques (12 000 ingénieurs et techniciens) mais également expertises managériales, financières, relation clients, commerciales. Le programme de formation évolue également pour mieux équilibrer les enjeux de savoir-faire et de savoir-être.

Ainsi, pour 2026, l'objectif est de poursuivre les efforts réalisés depuis plusieurs années selon les principes suivants :

- la formation technique récurrente demeure la priorité pour garantir l'expertise technique et métier ;
- intégration de l'intelligence artificielle - enjeu de plus en plus important (comme identifié dans la matrice de double matérialité) - comme un axe majeur pour accompagner l'évolution des pratiques ;
- augmentation de la part des soft skills dans les parcours pour compléter le socle technique.

Ethique des affaires et lutte contre la corruption

Le Groupe affiche un bilan très positif avec un taux de déploiement de 100 % pour les formations « Éthique et Anti-corruption », couvrant l'intégralité des filiales et des collaborateurs du périmètre 2022. Ce succès repose sur la dynamique de la campagne "Sécurité 360°" lancée en 2025, ainsi que sur plusieurs autres actions menées cette année.

- Intégration systématique du module de formation « Éthique et Anti-corruption » dans le parcours onboarding de toutes les filiales du Groupe, disponibles en plusieurs langues.
- Industrialisation du processus d'intégration des sociétés issues de la croissance externe (recrutement d'une directrice en charge des intégrations) ; veillant au respect des formations obligatoires.
- Déploiement sur l'ensemble des salariés d'un quiz « Éthique et Anti-corruption ».
- Fiabilisation des données d'effectifs. Un gros travail de recensement a été réalisé sur les nouvelles entités et sur la division Apave International.

L'adhésion des collaborateurs est confirmée par une note de satisfaction de 8,2/10, soulignant la qualité des contenus.

Depuis de nombreuses années, le Groupe Apave déploie une stratégie proactive de lutte contre la corruption à l'échelle mondiale. Son programme de conformité, strictement aligné sur les exigences de la loi Sapin II, s'applique à l'ensemble de ses filiales en raison de sa portée extraterritoriale. Ce dispositif repose sur un socle documentaire public, accessible

% des filiales ayant déployé la formation « Éthique et Anti-corruption »

| (%) | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | OBJECTIF 2025 |
|-----------------------------------|------|------|------|------|---------------|
| Périmètre 2022 | 77 | 80 | 86 | 100 | 100 |
| Réel (périmètre annuel) | 77 | 80 | 90 | 98 | |

% de collaborateurs correspondants (lié aux filiales ayant déployé la formation « Éthique et Anti-corruption »)

| (%) | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | OBJECTIF 2025 |
|-----------------------------------|------|------|------|------|---------------|
| Périmètre 2022 | 88 | 91 | 93 | 100 | 90 |
| Réel (périmètre annuel) | 88 | 91 | 90 | 100 | |

à tous nos tiers *via* le site internet du Groupe, comprenant :

- un Code d'Éthique définissant nos valeurs fondamentales ;
- un Code Anti-corruption détaillant nos règles de conduite ;
- une procédure de recueil des signalements garantissant la protection des lanceurs d'alerte. Pour en garantir l'efficacité et la transparence ;
- la totalité du programme fait l'objet d'un audit annuel par un organisme tiers indépendant (OTI).

En 2025, 5 audits et 32 enquêtes ont été réalisés. Pour plus de détails concernant les engagements du Groupe en matière de lutte contre la corruption, vous référer à la section "Plan de Vigilance".

Pour plus de détails sur les engagements du Groupe, cf. page 126

PLAN D'ACTION 2026

Pour 2026, l'objectif est de consolider les excellents résultats obtenus et d'harmoniser les pratiques à l'échelle du Groupe.

- Poursuite de l'intégration des nouvelles entités pour garantir l'application des standards éthiques sur l'ensemble du périmètre.
- Finalisation du déploiement multilingue du parcours onboarding pour couvrir 100 % des collaborateurs, quelle que soit leur zone géographique.
- Refonte du module de formation « Éthique et anti-corruption » pour proposer un contenu plus récent, dynamique et conforme aux enjeux actuels.
- Déploiement pour Apave North America de codes de conduite et de formations spécifiques adaptés aux contraintes business et RH.



**ENGAGÉS AUX CÔTÉS DE NOS CLIENTS
POUR LES AIDER À RÉUSSIR
LEURS TRANSITIONS DURABLES**

Face à l'accélération des enjeux de transitions écologique, climatique, énergétique et numérique, de nouveaux risques émergent et nécessitent une identification, une prévention et une maîtrise rigoureuses. La gamme d'offres **Green&Social** Apave incarne cette ambition. Apave renforce continuellement les expertises et savoir-faire dans des domaines clés tels que l'environnement, la sécurité au travail, le climat et la décarbonation, ainsi que sur des thématiques spécifiques comme le reporting de durabilité (CSR).

Green & Social

| (M€) | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | OBJECTIF 2025 |
|--|------|------|------|------|---|
| Chiffre d'Affaires "Green&Social" (périmètre annuel) | 228 | 303 | 434 | 505 | Croissance égale ou supérieure à la croissance organique du Groupe (atteint). |

RÉSULTATS DE L'ENSEMBLE DES INDICATEURS SOCIAUX ET ENVIRONNEMENTAUX

| INDICATEURS | PÉRIMÈTRE | RÉSULTATS 2022 | RÉSULTATS 2025 (périmètre 2022) | RÉSULTATS 2025 (périmètre 2025) |
|--|--|---------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| Engagés pour la sécurité et la santé de nos collaborateurs | | | | |
| Taux de fréquence des accidents du travail | Groupe | 5,12 | 4,42 | 3,88 |
| Taux de gravité des accidents du travail | Groupe | 0,18 | 0,24 | 0,21 |
| Nombre d'heures de formation sécurité/collaborateur | Groupe | 5,71 | 5,72 | 5,06 |
| Nombre de sites Apave certifiés ISO45001 | Groupe | 133 | 125 | 143 |
| Engagés pour former 100 % de nos collaborateurs aux transitions durables et les rendre acteurs | | | | |
| % de collaborateurs ayant validé les 2 modules obligatoires « Grand systèmes climatiques » et « Transition bas carbone » | Groupe | Déploiement T4 2023 | 61% | 56% |
| Nombre de personnes formées à la formation Conduite Responsable dans l'année | Division Apave SA, Apave Exploitation France et Apave Infrastructures et Construction France | 479 | 412 | 412 |
| Engagés pour la décarbonation de nos activités | | | | |
| Émissions totales GES ktCO ₂ e | Groupe | 84,0 | 77,1 | 91,6 |
| Réduction (en % vs 2022) des émissions de GES (Scopes 1, 2 et 3) en valeur absolue | Groupe | | -8% | 9% |
| Intensité Carbone scopes 1, 2 et 3 tCO ₂ e/M€ CA | Groupe | 83 | 63,8 | 61,6 |
| Evolution (en % vs 2022) de l'intensité carbone scopes 1, 2 et 3 tCO ₂ e/M€ CA | Groupe | | -23% | -26% |
| Consommation d'électricité en MWh/M€ CA | Groupe | 19,9 | 10,9 | 11,7 |
| Réduction (en % vs 2022) de la consommation d'électricité en MWh/M€ CA | Groupe | | -45% | -41% |
| Émissions totales GES scope 1 (ktCO ₂ e) | Groupe | 25,2 | 28,6 | 31,0 |
| Émissions totales GES scope 2 (ktCO ₂ e) | Groupe | 3,2 | 1,2 | 2,6 |
| Émissions totales GES scope 3 (ktCO ₂ e) | Groupe | 55,6 | 47,3 | 58,0 |
| Intensité Carbone scopes 1 et 2 (tCO ₂ e/M€ CA) | Groupe | 28,0 | 24,6 | 22,6 |
| Intensité Carbone scope 3 (tCO ₂ e/M€ CA) | Groupe | 55,0 | 39,2 | 39,1 |
| Intensité Carbone scopes 1, 2 et 3 (tCO ₂ e/collaborateur) | Groupe | 6,6 | 5,7 | 5,7 |
| Consommation gaz / CA (MWh/M€) | Groupe | 6,2 | 5,3 | 4,6 |
| Consommation carburant / CA (l/k€) | Groupe | 9,1 | 9,4 | 8,2 |
| Véhicules Faible émission polluants (vignettes crit'air 0 ou 1) | France | 10% | 83% | 83% |
| Évaluation fournisseurs ECOVADIS (gold ou platinum dans Top 123) | France | 22% | 54% | 54% |

RÉSULTATS DE L'ENSEMBLE DES INDICATEURS SOCIAUX ET ENVIRONNEMENTAUX

| INDICATEURS | PÉRIMÈTRE | RÉSULTATS 2022 | RÉSULTATS 2025 (périmètre 2022) | RÉSULTATS 2025 (périmètre 2025) |
|---|-----------|----------------|------------------------------------|------------------------------------|
| Engagés pour l'égalité, l'inclusion et le développement de tous nos collaborateurs | | | | |
| Nombre d'heures de formation par collaborateur (heures) | Groupe | 27,5 | 24,1 | 22,2 |
| % de femmes managers | Groupe | 23,4 % | 27,2 % | 26,5 % |
| % de filiales ayant déployé la formation « Éthique et Anti-corruption » | Groupe | 77 % | 100 % | 98 % |
| % de collaborateurs correspondants (lié aux filiales ayant déployé la formation « Éthique et Anti-corruption ») | Groupe | 88 % | 100 % | 100 % |
| % de collaborateurs ayant validé la formation « Éthique et Anti-corruption » | Groupe | n/d | 87 % | 81 % |
| Taux d'engagement « SpeakUp » | Groupe | 50 % | n/a (campagne bi-annuelle) | n/a (campagne bi-annuelle) |
| Index Homme : Femme | UES | 93 | 94 | 94 |
| Proportion de femmes membres du COMEX | Groupe | 30,0 % | 27,3 % | 27,3 % |
| Proportion de femmes membres du Conseil d'Administration Groupe | Groupe | 31,3 % | 33,3 % | 33,3 % |
| % de travailleurs en situation de handicap | Europe | 2,6 % | 3,1 % | 3,0 % |
| Répartition par ancienneté (% -6 ans) | Groupe | 52,9 % | 53,5 % | 55,5 % |
| Répartition par ancienneté (% 6-15 ans) | Groupe | 22,6 % | 22,7 % | 22,8 % |
| Répartition par ancienneté (% +15ans) | Groupe | 24,6 % | 23,8 % | 21,7 % |
| Répartition par âge (% -35 ans) | Groupe | 31,4 % | 29,5 % | 30,7 % |
| Répartition par âge (% 35-55 ans) | Groupe | 54,1 % | 54,1 % | 53,6 % |
| Répartition par âge (% +55 ans) | Groupe | 14,5 % | 16,4 % | 15,7 % |
| Répartition collaborateurs par sexe (% femmes) | Groupe | 26,7 % | 27,8 % | 26,8 % |
| Taux de CDI | Groupe | 87,7 % | 90,6 % | 90,6 % |
| Rémunération annuelle brute moyenne (€) | France | 40 338 | 43 314 | 42 611 |
| Taux absentéisme | Groupe | 2,04 % | 0,55 % | 0,47 % |
| Turnover | Groupe | 25 % | 12,5 % | 14,0 % |
| Nombre de réunions avec les CSSCT | UES | 35 | 13 | 13 |
| Nombre de réunions avec les IRP | UES | 200 | 201 | 201 |

n/d : non défini
n/a : non applicable

RÉSULTATS DE L'ENSEMBLE DES INDICATEURS SOCIAUX ET ENVIRONNEMENTAUX

| INDICATEURS | PÉRIMÈTRE | RÉSULTATS 2022 | RÉSULTATS 2025 (périmètre 2022) | RÉSULTATS 2025 (périmètre 2025) |
|--|-----------|----------------|------------------------------------|------------------------------------|
| Accords collectifs signés | UES | 11 | 7 | 7 |
| Liste des accords collectifs signés en 2025 : | | | | |
| ▶ Accord relatif à l'articulation entre vie personnelle et vie professionnelle au sein de l'UES Apave | | | | |
| ▶ Accord relatif à la mise en place d'un Compte Epargne Temps (CET) au sein de l'UES Apave | | | | |
| ▶ Accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la lutte contre toutes les discriminations au sein de l'UES Apave | | | | |
| ▶ Avenant n°1 de prolongation à l'accord relatif à la gestion des emplois et des parcours professionnels et la mixité des métiers | | | | |
| ▶ Avenant n°1 à l'accord d'intéressement au sein de l'UES Apave 2023-2025 | | | | |
| ▶ Accord relatif aux primes exceptionnelles de vie chère dans les DROM COM | | | | |
| ▶ Accord relatif aux proches aidants au sein de l'UES Apave | | | | |
| Nombre d'alternants pour l'année | France | 377 | 536 | 544 |
| CA Formation (k€) | Groupe | 156 800 | 183 323 | 220 623 |
| Nombre de collaborateurs formés au risque Fraude (depuis 2021) | France | 2 456 | 6 425 | 6 433 |
| Nombre d'élèves formés via CFA Apave (Camas) | Groupe | 1 805 | 1 824 | 1 824 |
| % de collaborateurs ayant reçu au moins une formation dans l'année | UES | 82,9 % | 88,1 % | 88,1 % |
| % masse salariale en formation | France | 4,38 % | 1,37 % | 1,37 % |
| Engagés aux côtés de nos clients pour les aider à réussir leurs transitions durables | | | | |
| Chiffre d'affaires "Green&Social" Apave (M€) | Groupe | 228 | n/d | 505 |
| Croissance annuelle organique du chiffre d'affaires "Green&Social" Apave | Groupe | | n/d | +9 % |
| Croissance du chiffre d'affaires "Green&Social" | Groupe | | n/d | +16 % |
| Nombre de nouveaux labels commercialisés | Groupe | 3 | 4 | 4 |
| Nombre d'organisations labellisées Groupe | Groupe | 278 | 3 377 | 3 377 |
| Nombre de stagiaires formés | Groupe | 415 000 | 501 178 | 652 178 |
| CA Apave Certification (k€) | Groupe | 3 735 | 4 766 | 4 766 |





Annexes

- Annexe 1 ● Note méthodologique rapport extra-financier P. 150
- Annexe 2 ● La taxonomie verte européenne P. 151
- Annexe 3 ● Plan de vigilance P. 159
- Annexe 4 ● Rapport de l'organisme tiers indépendant P. 167

Annexe#1 / NOTE MÉTHODOLOGIQUE RAPPORT EXTRA-FINANCIER

Le rapport extra-financier du Groupe Apave présente les données de l'année civile 2025.

Le périmètre des indicateurs clés de performance (KPI) est aligné sur celui de la consolidation financière du Groupe Apave. Sont exclues les acquisitions datant de moins de 18 mois (à titre d'illustration, la division Apave North America n'est pas consolidée en 2025), des cessions et des Sociétés Civiles Immobilières. Le périmètre de consolidation des indicateurs sociaux et environnementaux complémentaires est également précisé au cas par cas.

La collecte des données pour le rapport extra-financier repose sur plusieurs sources incluant des systèmes d'information intégrés ainsi que des états de suivi et des rapports consolidés. La collecte des données a été complète pour 99 % des entités concernées, représentant 98 % des effectifs.

Les données consolidées dans le rapport sont soumises à un processus de contrôle interne en complément d'une vérification externe par un Organisme Tiers Indépendant (OTI). Ce processus inclut :

- ▶ la définition des méthodes de calcul par indicateur ;
- ▶ l'identification des sources de données ;
- ▶ une gouvernance de la donnée reposant sur des "Propriétaires de la donnée", des processus de collecte et de consolidation des données clairement établis ;
- ▶ un contrôle de cohérence des données collectées et le cas échéant entre les différents indicateurs ;
- ▶ une vérification des preuves documentaires (contrats, audits, certifications, rapports financiers).

L'analyse de double matérialité, les méthodes de calcul, la détermination du périmètre et les processus de collecte des informations sont précisées dans les documents méthodologiques "Note méthodologique ADM 2025 Groupe Apave" et "Méthodologie KPI Rapport Extra financier - 2025", disponibles sur demande auprès de la Direction Durabilité du Groupe.

Les Directions fonctionnelles impliquées dans le rapport sont les suivantes :

- Direction Stratégie
- Direction Développement Durable
- Direction Ressources Humaines
- Direction QSSE
- Direction de la Conformité
- Direction des Achats
- Direction Immobilière
- Secrétariat Général
- Direction Technique
- Direction Financière
- Direction Juridique
- Direction Communication

Annexe#2 / LA TAXONOMIE VERTE EUROPÉENNE

■ CONTEXTE

Conformément au contexte juridique, et notamment la Directive Stop the Clock publiée au JOUE le 16/04/25 et transposée au JO le 30/04/2025 par la loi DDA DUE qui reporte la date d'entrée en vigueur de la CSRD, Apave n'est ni soumise à l'obligation de reporting au titre de la CSRD ni au règlement Taxonomie (règlement UE 2020/852).

Les informations Taxonomie présentées ci-après sont publiées volontairement et suivent, dans la mesure du possible, la méthodologie définie par le règlement délégué (UE) 2021/2178, modifié par le règlement délégué (UE) 2026/73 du 8 janvier 2026, et les critères d'examen technique précisés par les règlements délégués (UE) 2021/2139 et 2023/2486.

Le règlement Taxonomie instaure un cadre de classification harmonisé à l'échelle de l'Union européenne, visant à identifier les activités économiques qualifiées de durables. Cette classification repose sur six objectifs environnementaux définis à l'article 9 du texte, à savoir :

- ▶ l'atténuation du changement climatique ;
- ▶ l'adaptation au changement climatique ;
- ▶ l'utilisation durable et protection des ressources aquatiques et marines ;
- ▶ la transition vers une économie circulaire ;
- ▶ la prévention et contrôle de la pollution ;
- ▶ la protection et restauration de la biodiversité et des écosystèmes.

L'article 8 du règlement dispose de l'obligation d'inclure ces informations dans le rapport de gestion, en précisant la part du chiffre d'affaires, des dépenses d'investissement (CapEx) et des dépenses d'exploitation (OpEx) associées à des activités éligibles et alignées.

L'évaluation des activités éligibles repose sur l'analyse des annexes des actes délégués au règlement, ainsi que sur les recommandations du TIC Council, l'association professionnelle des TIC (Testing Inspection Control).

■ PÉRIMÈTRE DE REPORTING

Dans la continuité de l'exercice 2024, et afin de garantir une parfaite comparabilité des données, le périmètre de la Taxonomie Apave reste concentré sur les entités dont la remontée d'informations est la plus mature.

- Apave SA
- Apave Exploitation France
- Apave Infrastructures et Construction France
- CERTIFER
- Les quatre entités immobilières : Apave Parisienne SAS, Apave Nord-Ouest SAS, Apave Alsacienne SAS et Apave SudEurope SAS

Le taux de couverture de la Taxonomie Apave s'élève à 64 % du chiffre d'affaires et 52 % des CapEx, sur la base du périmètre de reporting extra-financier consolidé 2025.



Niveau 1

Services TIC mentionnés dans les actes délégués

- **Niveau 1a** : services explicitement mentionnés
 - > Audits en lien avec la performance énergétique des bâtiments (9.3)
 - > Contrôle des bâtiments des infrastructures de transport ferroviaire (6.14)
- **Niveau 1b** : services associés à des activités éligibles, au travers de prestations de conseil technique ou d'essais et analyses techniques

Niveau 2

Services TIC associés à des activités contributives, mais non explicitement mentionnés dans les actes délégués

Niveau 3

Services TIC non mentionnés dans la Taxonomie malgré leur contribution aux objectifs environnementaux de l'UE

Niveau 4

Services TIC non contributifs aux objectifs environnementaux de l'UE

ÉLIGIBILITÉ DES ACTIVITÉS

Selon le guide du TIC Council, la fédération professionnelle internationale des acteurs du TIC, les services sont classés en quatre niveaux d'éligibilité au regard des actes délégués de la Taxonomie européenne.

- ↳ **Niveau 1** : services TIC mentionnés dans les actes délégués, et donc éligibles à la Taxonomie.
- ↳ **Niveau 2** : services TIC associés à des activités contributives, mais non explicitement mentionnés dans les actes délégués, donc non éligibles à la Taxonomie.

- ↳ **Niveau 3** : services TIC non mentionnés dans les actes délégués, malgré leur contribution aux objectifs environnementaux de l'UE, donc non éligibles à la Taxonomie.
- ↳ **Niveau 4** : services non contributifs aux objectifs environnementaux de l'UE et donc non éligibles à la Taxonomie.

Seules les catégories d'activités de niveau 1, matérielles pour Apave et mentionnées dans les actes délégués sont prises en compte (cf. *Tableau ci-contre*).

CATÉGORIES D'ACTIVITÉS DE NIVEAU 1

| RÉF. ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE | ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE | DESCRIPTION DE L'ACTIVITÉ APAVE |
|--------------------------|--|---|
| CCA 6.14 | Infrastructures de transport ferroviaire | Contrôles techniques, inspections de sécurité, essais de composants et gestion d'actifs spécifiques aux infrastructures ferroviaires électriques. |
| CCM 7.2 | Rénovation de bâtiments existants | Contrôle de conformité et de sécurité des chantiers de rénovation énergétique visant au moins 30 % d'économie d'énergie. |
| CCM 7.3 | Installation, entretien et réparation d'équipements favorisant l'efficacité énergétique | Inspection et vérification de la performance des systèmes de chauffage, ventilation, éclairage et isolation lors de leur installation ou maintenance. |
| CCM 7.4 | Installation, entretien et réparation des bornes de recharge pour véhicules électriques dans les bâtiments (et les espaces de stationnement attenants aux bâtiments) | Vérification de conformité des installations de recharge pour véhicules électriques et contrôles réglementaires de mise en service. |
| CCM 7.6 | Installation, entretien et réparation de technologies liées aux énergies renouvelables | Assistance technique et contrôle de sécurité des installations photovoltaïques, éoliennes ou pompes à chaleur intégrées aux bâtiments. |
| CCM 9.3 | Services professionnels liés à la performance énergétique des bâtiments | Diagnostics de performance énergétique (DPE), audits énergétiques réglementaires et conseil en stratégie de décarbonation immobilière. |

CCA : Adaptation au changement climatique
CCM : Atténuation du changement climatique

Bien que certaines activités des organismes de contrôle tierce-partie soutiennent les objectifs environnementaux, elles sont considérées comme non éligibles pour le reporting 2025, selon le Règlement européen actuel de la Taxonomie.





■ ALIGNEMENT DES ACTIVITÉS

Conformément à l'article 3 du Règlement (UE) 2020/852, une activité économique est qualifiée de durable (alignée) lorsqu'elle répond aux critères cumulatifs suivants :

- ▶ **SC (Substantial Contribution criteria - Contribution substantielle)** : elle contribue de façon significative à un ou plusieurs des six objectifs environnementaux (en application des articles 10 à 16), en respectant les critères d'examen technique définis par la Commission.
- ▶ **DNSH (Do No Significant Harm - Absence de préjudice important)** : elle ne cause de préjudice important à aucun des autres objectifs environnementaux, conformément à l'article 17.
- ▶ **Respect des garanties minimales (Safeguards)** : elle est exercée dans le respect des procédures de sauvegarde prévues à l'article 18 (principes de l'OCDE, de l'ONU et de l'OIT relatifs aux droits de l'homme et du travail).

■ MÉTHODOLOGIE DE REPORTING 2025

Le reporting sur la taxonomie est piloté par la Direction Développement Durable appuyé par les directions Financière, Immobilière et Technique, et validé en CoPil de Durabilité. Cette collaboration transverse permet d'actualiser annuellement les méthodologies, d'affiner les procédures de collecte, et de piloter l'élargissement progressif du périmètre de reporting dans une démarche d'amélioration continue.

Les critères de reporting retenus pour cet exercice sont les suivants :

- **périmètre des indicateurs financiers.** Le reporting détaille la part du chiffre d'affaires (CA), des dépenses d'investissement (CapEx) et des dépenses d'exploitation (OpEx) associées aux activités éligibles et alignées ;
- **prévention du double comptage.** Lorsqu'une activité répond simultanément aux critères d'Atténuation (CCM) et d'Adaptation (CCA) au changement climatique, elle est affectée prioritairement à l'objectif d'Atténuation. Cette règle garantit l'unicité du calcul de la part durable ;

■ TAXONOMIE VERTE RÉSULTATS 2025

Exercice N 2025

| ICP | Total (M€) | Part d'activités éligibles | Activités alignées (M€) | Part d'activités alignées | Atténuation climat | Adaptation climat | Eau | Économie circulaire | Pollution | Bio-diversité | Activités non significatives | Alignées N-1 (M€) | Part alignées N-1 |
|----------------------------|------------|----------------------------|-------------------------|---------------------------|--------------------|-------------------|-----|---------------------|-----------|---------------|------------------------------|-------------------|-------------------|
| Chiffres d'affaires | 947,9 | 8,4 % | 77,5 | 8,2 % | 2,3 % | 5,9 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | n/d | n/d |
| CapEx | 31,3 | 1,6 % | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a | 100 % | n/d | n/d |
| OpEx | 44,9 | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a | 100 % | n/d | n/d |

n/a : non applicable, n/d : non déterminé

- **seuils d'éligibilité.** Conformément à l'approche sectorielle, l'analyse de l'éligibilité est réalisée sur la base des catégories d'activités de niveau 1 (L1) ;
- **alignement SC (Substantial Contribution criteria - Contribution substantielle)** :
 - les critères des contributions substantielles des activités auxquelles le service TIC est associé s'appliquent aux activités TIC,
 - la validation des critères de contribution substantielle requiert des informations techniques spécifiques détenues par un grand nombre de clients. Cette complexité de collecte limite la capacité à justifier l'alignement pour l'ensemble des missions. Ainsi, par mesure de prudence, seules les activités ne présentant pas de critères de contribution substantielle additionnels (ou dont la conformité est intrinsèque au service) sont comptabilisées comme alignées dans ce reporting.
- **DNSH (Do No Significant Harm - Absence de préjudice important).** Conformément à l'article 17 du Règlement Taxonomie, le Groupe s'assure que les activités éligibles ne causent de préjudice important à aucun des autres objectifs environnementaux :
 - conformément aux orientations de la Commission européenne (FAQ du 19 décembre 2022), les exigences DNSH ne sont appliquées que lorsqu'elles sont directement pertinentes au regard de la nature des services de contrôle et d'inspection fournis,
 - le Groupe applique les critères de l'Annexe A relatifs à l'adaptation au changement climatique pour l'ensemble des activités reportées,
 - aucune activité n'est retenue comme alignée si elle contrevient aux seuils de performance définis pour les cinq autres objectifs environnementaux.
- **respect des garanties minimales (Safeguards).** Conformément à l'article 18 du règlement Taxonomie, le Groupe veille à ce que ses activités soient menées dans le respect des standards internationaux. Cette

conformité repose sur quatre piliers fondamentaux.

- **Droits humains et devoir de vigilance** : le Groupe s'assure du respect des droits fondamentaux dans l'ensemble de ses filiales et de sa chaîne de valeur. Cette démarche s'appuie sur le Plan de Vigilance et les politiques internes relatives aux conditions de travail et à la protection des personnes (se référer aux sections dédiées du présent rapport).
- **Éthique et Lutte contre la corruption** : l'intégrité des pratiques d'affaires est encadrée par l'application d'un Code Éthique et d'un Code Anti-corruption. Ces dispositifs sont complétés par une procédure de Recueil des signalements permettant de rapporter tout manquement aux règles de conduite.
- **Éthique fiscale et loyauté des pratiques** : le Groupe s'engage à respecter les réglementations fiscales en vigueur dans tous les pays où il opère et à promouvoir une concurrence saine et loyale sur ses marchés.
- **Référentiels internationaux** : les activités sont réalisées en cohérence avec les principes directeurs de l'OCDE, les principes des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme, ainsi que les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail.
- À la date de clôture de l'exercice 2025, le Groupe n'a fait l'objet d'aucune condamnation majeure remettant en cause le respect de ces garanties minimales.

Pour rappel, le périmètre de la Taxonomie verte Apave inclut les trois principales entités françaises du Groupe (Apave SA, AEF et AICF), les quatre entités immobilières et la division Certifer.

Contrairement aux référentiels internationaux IFRS, le chiffre d'affaires total retenu pour le calcul des indicateurs taxonomiques est établi conformément aux règles comptables françaises (French GAAP).



CHIFFRE D'AFFAIRES

Le chiffre d'affaires total est extrait de l'outil de gestion du Groupe, permettant d'assurer la traçabilité des montants déclarés. Afin de connaître le chiffre d'affaires de chaque prestation éligible à la taxonomie, une extraction de l'outil interne de facturation des prestations est effectuée pour certaines entités.

L'éligibilité de chaque prestation est évaluée par la Direction Technique et Développement Durable grâce à sa nature, le secteur d'activité du client, et de l'actif concerné.

Les critères d'éligibilité et d'alignement retenus sont ceux définis dans le guide de la profession (Taxonomy guidelines de TIC Council 03/07/2023).

PART DU CHIFFRE D'AFFAIRES TOTAL, ÉLIGIBLE ET ALIGNÉ - EXERCICE 2025

| | MONTANT 2025 (millions d'euros) | % | MONTANT 2024 (millions d'euros) | % |
|--|---------------------------------|-------|---------------------------------|-------|
| TOTAL Chiffre d'affaires | 947,9 | 100 % | 875,1 | 100 % |
| TOTAL Chiffre d'affaires éligible | 79,3 | 8,4 % | 75,0 | 8,6 % |
| TOTAL Chiffre d'affaires aligné | 77,5 | 8,2 % | n/d | n/d |

n/d : non déterminé



PART DU CHIFFRE D'AFFAIRES TOTAL - EXERCICE 2025 (ÉLIGIBLE ET ALIGNÉ PAR ACTIVITÉ)

| ICP déclaré (chiffre d'affaires/CapEx/OpEx) / Exercice N | | CA Exercice 2025 | Objectif environnemental des activités alignées sur la taxonomie | | | | | | | | Part de la taxonomie alignée par rapport à la taxonomie éligible |
|--|----------|------------------|--|---------------|--------------------|-------------------|-----|---------------------|-----------|--------------|--|
| ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES | CODE | CA éligible (M€) | CA aligné (M€) | CA aligné (%) | Atténuation climat | Adaptation climat | Eau | Économie circulaire | Pollution | Biodiversité | |
| Infrastructures transport ferroviaire | CCA 6.14 | 5,9 % | 55,8 | 5,9 % | 0 % | 5,9 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 100 % |
| Installation, entretien et réparation d'équipements favorisant l'efficacité énergétique | CCM 7.3 | 0,4 % | 3,7 | 0,4 % | 0,4 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 95,1 % |
| Installation, entretien et réparation des bornes de recharge pour véhicules électriques dans les bâtiments (et les espaces de stationnement attenants aux bâtiments) | CCM 7.4 | 0,1 % | 0 | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |
| Installation, entretien et réparation de technologies liées aux énergies renouvelables | CCM 7.6 | 0,6 % | 4,7 | 0,5 % | 0,5 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 90,6 % |
| Services professionnels liés à la performance énergétique des bâtiments | CCM 9.3 | 1,4 % | 13,2 | 1,4 % | 1,4 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 100 % |
| Somme des alignements par objectif | | | | | 2,3 % | 5,9 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | |
| Chiffre d'Affaires total | | 8,4 % | 947,9 | 8,2 % | 2,3 % | 5,9 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 97,7 % |

CapEx

Les CapEx totaux retenus sont les immobilisations 2025 corporelles et incorporelles.

Les investissements réalisés pour se conformer au Décret Tertiaire, ceux liés à la mobilité douce et aux énergies renouvelables sont classés en dépenses d'investissement (CapEx) et éligibles à la taxonomie verte.

Détail des CapEx

| CapEx | MONTANT 2025 (millions d'euros) | % | MONTANT 2024 (millions d'euros) | % |
|---|---------------------------------|---------------|---------------------------------|---------------|
| 7.2 Rénovation de bâtiments existants (Décret tertiaire) | 0,1 | 0,2 % | 0,1 | 0,3 % |
| 7.3 Installation, maintenance et réparation d'équipements favorisant l'efficacité énergétique (Décret tertiaire) | 0,1 | 0,2 % | 0,9 | 2,5 % |
| 7.4 Installation, maintenance et réparation de stations de recharge pour véhicules électriques à l'intérieur de bâtiments et dans des parcs de stationnement annexés à des bâtiments (Mobilité douce) | 0,4 | 1,2 % | 0,2 | 0,5 % |
| Total CapEx éligibles | 0,5 | 1,6 % | 1,2 | 3,2 % |
| Immobilisations corporelles | 3,4 | 10,8 % | 10,6 | 28,9 % |
| Immobilisations incorporelles | 27,9 | 89,2 % | 25,9 | 71,1 % |
| Total CapEx | 31,3 | 100 % | 36,5 | 100 % |

La part d'éligibilité des CapEx étant inférieure au seuil de 10 % fixé par le Règlement (UE) 2026/73, le Groupe Apave fait usage de la dérogation prévue à l'Article 2 (paragraphe 2) et se trouve exemptée de l'évaluation de l'alignement pour ces activités économiques.

OpEx

La définition des dépenses d'exploitation (OpEx) au sens de la Taxonomie européenne est strictement limitée par le cadre réglementaire (Annexe I, section 1.1.3.1 du Règlement délégué (UE) 2021/2178). Elle ne couvre pas l'intégralité des charges d'exploitation comptables, mais se restreint aux coûts directs non capitalisés liés à la Recherche et Développement (R&D), à l'entretien et à la maintenance des actifs, ainsi qu'aux contrats de location de courte durée.

Pour l'exercice 2025, le Groupe a procédé à une analyse de ses dépenses d'exploitation selon ce périmètre. Les principaux postes identifiés concernent :

- ▶ la maintenance des actifs ;
- ▶ les contrats de location hors IFRS 16 (conformément au référentiel French GAAP appliqué par le Groupe en 2025).

Détail des OpEx

| OpEx | MONTANT 2025 (millions d'euros) | MONTANT 2024 (millions d'euros) |
|------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| Maintenance des actifs | 23,2 | 17,0 |
| Contrats de location | 21,7 | 15,6 |
| Total OpEx | 44,9 | 32,7 |

Au terme de cet exercice, les dépenses d'exploitation (OpEx) répondant à la définition de la Taxonomie s'élèvent à 45 millions d'euros pour l'exercice 2025. Ces dépenses représentent 4,6 % des coûts opérationnels totaux du Groupe (963 millions d'euros) et sont considérées comme non significatives au regard du modèle économique d'Apave.

En conséquence, le Groupe n'est pas tenu de calculer la part éligible et alignée de cet indicateur. Les dépenses ne seront pas déclarées conformément à la section 1.1.3.2 de l'Annexe I du Règlement délégué (UE) 2021/2178.

Annexe#3 / LE PLAN DE VIGILANCE



Le présent chapitre du rapport vise à répondre aux exigences de la loi française n° 2017-399 du 27 mars 2017 relative au devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordre, en matière d'identification des risques et de prévention des atteintes graves envers les droits humains et les libertés fondamentales, la santé et la sécurité des personnes, ainsi que l'environnement, résultant de leurs activités, de celles de leurs filiales et de celles des sous-traitants ou fournisseurs avec lesquels elles entretiennent une relation commerciale établie.

1 Le comité de vigilance du Groupe

Un comité de vigilance a été mis en place pour le Groupe en janvier 2020.

Il est composé du Secrétaire Général, des membres du Comité d'Audit et de Conformité du Groupe, de la Directrice du Contrôle Interne, du Directeur du Développement Durable et de la Directrice QSSE.

Les missions de ce comité ont été définies par la Direction Générale du Groupe après consultation du Conseil d'administration. A savoir :

- ▶ établir le plan de vigilance du Groupe Apave ;
- ▶ diffuser le plan de vigilance auprès des parties prenantes du Groupe Apave ;
- ▶ suivre la mise en œuvre des mesures d'atténuation et de prévention des risques ;
- ▶ adapter le plan de vigilance aux nouveaux risques auxquels les entités du Groupe pourraient être confrontées ;
- ▶ par l'intermédiaire de ses membres, assurer une veille permanente et une action appropriée en cas de situation de risque particulière.

Ce comité est rattaché au Directeur Général du Groupe. Il rend compte annuellement de son activité au Conseil d'administration.

2 Le plan vigilance du Groupe

Le plan de vigilance du Groupe Apave repose sur ses engagements relatifs à la protection des personnes (santé-sécurité) et des droits humains et à la préservation de l'environnement. Ces engagements ont été déployés à l'ensemble des collaborateurs mais également aux tiers qui interagissent avec les entités du Groupe à travers :

- ▶ le présent rapport intégré ;
- ▶ la politique Sécurité, Santé et Environnement et le manuel SSE Groupe ;
- ▶ le code éthique ;
- ▶ le code anti-corrupcion ;
- ▶ le manuel de management de la sûreté ;
- ▶ la politique de protection des données personnelles ;
- ▶ la procédure de recueil des signalements ;
- ▶ la charte des achats responsables ;
- ▶ la stratégie de Développement Durable.

Le périmètre de ce plan de vigilance est le même que celui du rapport extra-financier.

Le plan de vigilance comprend les cinq mesures suivantes :

1. Une **cartographie des risques** destinée à leur identification, leur analyse et leur hiérarchisation ;
2. Des **procédures d'évaluation régulière de la situation des filiales, des sous-traitants ou fournisseurs** avec lesquels est entretenue une relation commerciale établie, au regard de la cartographie des risques ;
3. Des **actions adaptées d'atténuation des risques ou de prévention des atteintes graves** ;
4. Un **mécanisme d'alerte et de recueil des signalements** relatifs à l'existence ou à la réalisation des risques ;
5. Un **dispositif de suivi des mesures mises en œuvre et d'évaluation de leur efficacité**.

2.1 La cartographie des risques ↴

La cartographie des risques couverts par le devoir de vigilance s'appuie sur :

- ↳ les cartographies des risques éthique et anti-corruption ;
- ↳ la cartographie des risques majeurs d'Apave ;
- ↳ la cartographie des risques ESG mise à jour avec l'analyse de double matérialité ;
- ↳ la cartographie de la protection des données personnelles ;
- ↳ la cartographie des pays à risque vis à vis de la sûreté ;
- ↳ les audits internes (santé, sécurité, process, éthique, sûreté, RGPD, qualité, etc.) ;
- ↳ les signalements éthiques ;
- ↳ le retour d'expérience du déploiement depuis

plusieurs années des différentes politiques, codes et manuels du Groupe ;

- ↳ les Évaluations externes.

Les risques ont été recensés au travers d'une approche comprenant trois thèmes.

● Les impacts dus aux activités d'Apave sur l'environnement ; il s'agit pour le Groupe :

- ↳ des émissions de gaz à effet de serre (GES), *cf. Rapport extra-financier* ;
- ↳ de la consommation énergétique *cf. Rapport extra-financier* ;
- ↳ des pollutions spécifiques : la détention de sources radioactives génère un risque de pollution accidentelle en cas de perte, de mauvaise utilisation ou de vol, la collecte et le traitement des déchets dangereux ; cela concerne également les risques liés aux activités d'analyse de sols.

● La santé et la sécurité des personnes

- ↳ Sécurité : *cf. Rapport extra-financier*

- ↳ Santé : ergonomie, risques psycho-sociaux...

- ↳ Conditions de travail : il s'agit de risques localisés où des salariés Apave pourraient être confrontés à des conditions de travail et de déplacement difficiles (températures extrêmes, hébergements, etc.)

● Les droits humains

- ↳ Protection des données personnelles : les systèmes d'information sont parfois fragiles dans certains pays dans un contexte de cybermenaces en augmentation ; la formation professionnelle est un métier qui gère des données personnelles.
- ↳ Sûreté : les zones d'implantation Apave sont parfois situées dans des territoires à risques.
- ↳ Discrimination, atteinte à la dignité : dans certains territoires, la discrimination peut se décliner sous la forme de sexisme, homophobie, racisme... ; ceci recouvre également les problèmes de harcèlement.
- ↳ Liberté syndicale et d'expression : certains régimes limitent fortement la liberté syndicale ou l'expression des salariés.

- ↳ Liberté de circuler : dans certaines zones, certaines personnes sont parfois limitées dans leurs déplacements.

- ↳ Recours à des fournisseurs et sous-traitants susceptibles de ne pas respecter les droits humains pour la réalisation de nos activités.

Ils sont évalués selon leur fréquence, leur gravité et le niveau de maîtrise, ce qui a permis de les classer suivant quatre niveaux :

- Vert : mineur
- Jaune : moyennement critique, ou maîtrisé
- Orange : très critique
- Rouge : majeur (risque qui nécessite un plan d'actions)

Les résultats de cette analyse sont résumés dans le tableau page 162.



| GROUPE APAVE ¹ | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|-----------------------------------|-----------------|---------------------------|----------------|----------------|------------------|----------------------|----------------|---------|--------------------------|--------------------------------|
| THÈME | RISQUE | Afrique du Nord | Afrique sub-saharienne | Asie | Inde | Moyen-Orient | Europe (hors France) | Amérique | Océanie | France | Prestataires et sous-traitants |
| Environnement | GES | | | | | | | | | | |
| | Énergie | | | | | | | | | | |
| | Pollutions spécifiques | | (sources CND, sols) | sources CND | sources CND | sources CND | sources CND | sources CND | | sources CND | sols |
| Protection des personnes | Sécurité | | (sauf Oil & Gaz : faible) | | | (niveau Oil&gaz) | | | | | |
| | Santé au travail | | | sources et RI* | sources et RI* | sources et RI* | sources et RI* | sources et RI* | | sources, risque chimique | Risque chimique |
| | Conditions de travail | | | | | | Espagne | | | | |
| Droits Humains | Protection des données | | | | | | | | | | |
| | Sûreté | | | | | | | | | | |
| | Discriminations | | | | | | | | | | |
| | Liberté syndicale et d'expression | | | | | | | | | | |
| | Liberté de circuler | | | | | | | | | | |

* RI : Rayonnements ionisants (exposition)

¹ **Afrique du Nord** : Maroc, Tunisie
Afrique sub-saharienne : Angola, Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Côte d'Ivoire, Guinée Conakry, Madagascar, Mali, Maurice, Sénégal, Tchad
Asie : Corée du sud, Chine, Inde, Indonésie, Japon, Malaisie, Singapour, Thaïlande, Vietnam
Moyen-Orient : Oman, Emirats arabes unis, Qatar, Koweït, Arabie Saoudite

Amérique : Brésil, Canada, Etats-Unis, Guyane Britannique
Europe (hors France) : Allemagne, Autriche, Belgique, Croatie, Danemark, Espagne, Italie, Macédoine, Norvège, Pays-Bas, Pologne, Portugal, Royaume-Uni, Slovénie, Suède, Suisse, Turquie
Océanie : Australie, Nouvelle-Calédonie

4 niveaux de risques
■ Mineur
■ Moyennement critique
■ Très critique
■ Majeur (risque qui nécessite un plan d'actions)

2.2 Plan d'action 1

Bilan des actions du plan de vigilance édition 2025 pour les risques "très critiques"

- **GES et énergie**
 - ↳ Clôture de la stratégie RSE 2022-2025 et préparation de la nouvelle stratégie de durabilité du Groupe à horizon 2030, comprenant un volet sur la réduction des émissions de gaz à effet de serre de nos déplacements et de nos achats, et un autre sur la sobriété énergétique de nos sites : réalisé.
 - ↳ Trajectoire de décarbonation à court terme (2030) réalisée, à mettre à jour en 2026, intégrant les nouvelles entités, pour soumettre et obtenir une validation SBTi en 2027.
- **Protection des données personnelles hors Europe**
 - ↳ Nomination de 9 nouveaux correspondants DPO.
 - ↳ Consolidation de la cartographie des réglementations pour construire le plan d'action par filiales à l'international.
 - ↳ Déploiement de la stratégie et harmonisation des outils et procédures.
- **Sûreté**
 - ↳ Audits sûreté, plans de protection des locaux avec déploiement du programme résilience ISOS (sécurité des collaborateurs en Afrique) réalisé : Maroc, Cameroun et Côte d'Ivoire.
 - ↳ Audits sûreté, plans de protection des locaux : Pologne (3 sites), Italie (4 sites), Apave UK Ltd (3 sites), Ecosse PIM et PPL Training (6 sites), Corée du Sud.

Plan d'action 2026 pour les risques "très critiques"

- **Protection des données personnelles, y.c. hors Europe**
 - ↳ Formation et montée en compétence des correspondants DPO dans les filiales à risques (activités de formation, entité ayant de nombreux collaborateurs en interne).

- ↳ Analyse des réglementations portant sur l'Intelligence artificielle et déploiement des recommandations dans les entités.
- ↳ Sécurisation et contrôle de la chaîne de sous-traitance et des fournisseurs manipulant des données personnelles.
- **Sûreté** : audits et plans sûreté Houston, Edmonton, Côte d'Ivoire, Koweït, Dubaï, Arabie Saoudite
- **Discrimination au Moyen-Orient et en Afrique subsaharienne ; liberté syndicale et d'expression**
 - ↳ Poursuite des audits éthiques.
 - ↳ Campagnes d'affichage des codes éthiques.
 - ↳ Campagne de recyclage de la formation éthique (e-learning).
- **Liberté syndicale et d'expression (Zone Asie)** : refonte du programme d'audits éthiques sur la zone Asie compte tenu des évolutions du Groupe dans cette zone





2.3 Évaluation des filiales ↴

● Audits internes

Les filiales du Groupe sont régulièrement auditées au travers de quatre organes :

- ↳ la fonction QSSE qui réalise des audits intégrants, entre autres, des points sur la déontologie, la fraude, les relations avec les sous-traitants, la protection de l'environnement et la sécurité et santé des intervenants ;
- ↳ le Comité d'Audit et de Conformité qui veille au bon déploiement et au respect des procédures éthiques et anti-corruption ;
- ↳ la Direction Sûreté qui réalise des audits sur les entités du Groupe pour s'assurer de la mise en place de protections contre les menaces physiques, climatiques et logistiques ;
- ↳ la Direction du Contrôle et de l'Audit Interne qui veille au respect de l'ensemble des instructions du Groupe.

Ces organes mènent des audits directement mais s'appuient également sur des réseaux de responsables et de correspondants (HSE, Conformité, Sûreté et Contrôle Interne) qui réalisent les contrôles de premiers niveaux et/ou des audits dans leurs entités et des revues de process. En fonction des périmètres de chacun de ces organes, dans la mesure du possible, le plan d'action lié au plan de vigilance est intégré dans leurs grilles d'audits.

● Audits externes

Le système de conformité éthique du Groupe est audité annuellement par un organisme tiers indépendant.

Les filiales du Groupe sont très régulièrement auditées par des organismes tiers indépendants afin de pouvoir maintenir ou obtenir leurs certifications et accréditations nécessaires à leurs activités.

Toutes les nouvelles acquisitions sont auditées préalablement sur les aspects financier, juridique, et éthique.



2.4 Évaluation des fournisseurs et sous-traitants ↴

Compte tenu des activités d'Apave, le risque lié à la sous-traitance et aux fournisseurs est relativement marginal et les achats sont peu importants pour la réalisation des prestations Apave. Cependant des actions spécifiques sont réalisées qui intègrent des points du plan de vigilance.

Les actions engagées et suivies :

- ↳ *via* sa « Charte Achats Responsables », Apave définit les critères sociaux et environnementaux pris en compte dans la sélection de ses fournisseurs. Ce dispositif a été renforcé, avec la mise en place d'une « Charte Relation Fournisseur Apave », signée entre Apave et ses principaux fournisseurs et sous-traitants (CA>50k€) et qui formalise leurs engagements mutuels prenant en compte des critères

environnementaux et sociétaux ;

- ↳ depuis 2019, Apave s'est engagée avec le prestataire indépendant ECOVADIS dans une évaluation des 500 premiers fournisseurs en matière de développement durable et responsabilité sociétale ;
- ↳ sur les dépenses réalisées en France, 51% des dépenses sont effectuées avec des fournisseurs disposant du label Ecovadis ;
- ↳ sur les dépenses réalisées auprès de fournisseurs évalués Ecovadis, 54 % le sont auprès de fournisseurs niveau Platine et Or, 46 % auprès de fournisseurs niveau Argent et Bronze ;
- ↳ Apave a souscrit un contrat auprès du prestataire Provigis, afin de collecter un ensemble de documents « réglementaires » auprès de ses fournisseurs et de faire compléter et signer à ceux considérés comme critiques un questionnaire éthique répondant à la loi Sapin II ;
- ↳ sur les 2 636 fournisseurs >5k€, 82 % sont à jour des documents réglementaires, 55 % ont fourni l'attestation d'assurance RC, 52 % des prestataires concernés ont complété le questionnaire éthique loi Sapin II et 60 % des prestataires concernés ont signé la Charte Relation Fournisseur Apave ;
- ↳ concernant la sécurité, Apave s'assure que les sous-traitants se conforment aux règles Santé et Sécurité définies par le Groupe, ces derniers restant responsables de leur propre sécurité. Les consignes de sécurité et les campagnes sécurité que Apave réalise pour ses collaborateurs sont communiquées aux sous-traitants concernés.

2.5 Mécanisme d'alerte et de recueil des signalements ↴

Dans le cadre du Programme de conformité du Groupe, Apave a mis en place un système de recueil de signalement de faits, conduites ou situations contraires au code

d'éthique et au code anti-corruption du Groupe. Ce système est opéré *via* une plateforme sécurisée gérée par un tiers de confiance qui est chargé de recueillir les signalements afin d'assurer un traitement indépendant et efficace des signalements.

Il est étendu systématiquement à l'ensemble des nouvelles acquisitions du Groupe.

Ce système enveloppe l'ensemble des sujets concernés par la loi sur le devoir de vigilance. Il est accessible à l'ensemble des collaborateurs mais également à toutes les parties prenantes. La procédure est en ligne sur le site internet du Groupe :

<https://www.apave.com/fr-FR/Le-Groupe/Nos-valeurs>

③ Suivi du plan de vigilance

Le comité de vigilance est chargé de veiller à l'application des mesures de vigilance et d'évaluer leur efficacité.

Une fois par an, un bilan est réalisé au préalable par le comité de vigilance pour vérifier la réalisation du plan d'action lié au plan de vigilance.

Les membres du comité de vigilance sont avertis de toute nouvelle acquisition d'entité ou d'implantation à l'étranger ou tout autre évènement significatif au sein du Groupe, pour évaluer l'impact et les risques.

Le plan de vigilance est mis à jour au moins une fois par an, à l'occasion de l'édition du rapport intégré annuel, en tenant compte des nouveaux risques, activités ou implantations.



Annexe#4 / RAPPORT DE L'ORGANISME TIERS INDÉPENDANT

Rapport d'assurance limitée sur les informations ESG établies volontairement.

Exercice clos le 31 décembre 2025

AUX ACTIONNAIRES

En notre qualité de commissaires aux comptes inscrits sur la liste II de la H2A, habilités à certifier les informations en matière de durabilité, nous avons mené des travaux visant à formuler une conclusion d'assurance limitée sur les informations ESG établies volontairement par le Groupe APAVE (ci-après « l'Entité »), au regard du référentiel ad hoc défini et retenu par l'entité (ci-après le « Référentiel »), pour l'exercice clos le 31 décembre 2025 (ci-après les « Informations »), présentées dans le document joint au présent rapport (ci-après le « rapport extra-financier »).

Notre intervention ne porte pas sur les informations relatives aux périodes antérieures, et il ne nous appartient pas de nous prononcer sur la conformité du rapport extra-financier, pris dans son ensemble, au regard d'autres référentiels (normes ESRS, norme VS...).

Conclusion d'assurance limitée

Sur la base des travaux que nous avons mis en œuvre, tels que décrits dans la partie « Nature et étendue des travaux », et des éléments que nous avons collectés, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que les Informations ont été établies, dans tous leurs aspects significatifs, conformément au Référentiel.

Observation

Sans remettre en cause la conclusion exprimée ci-dessus, nous attirons votre attention sur la page 131 du rapport intégré, en première page du rapport extra-financier qui précise que les Informations ont été établies dans un contexte volontaire et selon le Référentiel. A ce titre, elles ne constituent pas des informations établies selon les normes ESRS, la norme VS...

Préparation des Informations

L'absence de cadre de référence généralement accepté et communément utilisé ou de pratiques établies sur lesquels s'appuyer pour évaluer et mesurer les Informations permet d'utiliser des techniques de mesure différentes, mais acceptables, pouvant affecter la comparabilité avec celles d'autres entités et au fil du temps.

Par conséquent, les Informations doivent être lues et comprises en se référant au Référentiel disponible, dont les éléments significatifs sont présentés dans le rapport extra-financier.

Limites inhérentes à la préparation des Informations

Comme mentionné dans le rapport extra-financier, les Informations peuvent être sujettes à une incertitude inhérente à l'état des connaissances scientifiques et à la qualité

des données externes utilisées. Certaines informations sont sensibles aux choix méthodologiques, hypothèses et/ou estimations retenus pour leur établissement. S'agissant des informations prospectives, qui présentent par nature un caractère incertain, leurs réalisations futures différeront parfois de manière significative des informations prospectives présentées dans le rapport extra-financier.

Responsabilité de l'entité

Les Informations ont été établies sous la responsabilité de la Direction, et il lui appartient de :

- ▶ sélectionner ou établir des critères appropriés pour la préparation des Informations (i.e. le Référentiel) ;
- ▶ préparer les Informations en appliquant le Référentiel ; et
- ▶ concevoir, mettre en œuvre et maintenir un contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement des Informations, ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Responsabilité de l'auditeur de durabilité

Il nous appartient de :

- ▶ planifier et réaliser les travaux pour obtenir une assurance limitée sur le fait que les Informations ont été établies, dans tous leurs aspects significatifs, conformément au Référentiel et ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs ;
- ▶ formuler une conclusion indépendante basée sur les travaux que nous avons mis en œuvre et les éléments que nous avons collectés ;
- ▶ communiquer notre conclusion à la Direction de l'entité.

Comme il nous appartient de formuler une conclusion indépendante sur les Informations telles que préparées par la Direction, nous ne pouvons pas être impliqués dans la

préparation desdites Informations, car cela pourrait compromettre notre indépendance.

Indépendance et contrôle qualité

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues par le code de commerce, le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes. Celui-ci repose sur le respect des principes fondamentaux d'intégrité, d'objectivité, de compétence et diligence professionnelles, de respect de la confidentialité et du comportement professionnel.

Par ailleurs, nous avons conçu, mis en œuvre et maintenu un système de gestion de la qualité comprenant des politiques et des procédures visant à assurer le respect des règles déontologiques, des normes professionnelles, des textes légaux et réglementaires applicables ainsi que de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes (CNCC) relative à cette intervention.

Nature et étendue des travaux

Nous avons planifié et effectué nos travaux, décrits ci-après, en prenant en compte le risque d'anomalies significatives sur les Informations. Dans le cadre de notre prestation d'assurance limitée et sur la base de notre jugement professionnel, nous avons :

- ▶ pris connaissance de l'entité, de son environnement y compris des éléments du contrôle interne pertinents pour la préparation des Informations ;
- ▶ apprécié le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération les bonnes pratiques du secteur ;
- ▶ pris connaissance des procédures de contrôle interne mises en place par l'entité visant à la conformité des Informations avec le Référentiel ;
- ▶ apprécié si les méthodes utilisées par l'Entité pour établir les Informations sont appropriées au regard du

Référentiel et, le cas échéant, apprécié la pertinence des changements de méthodes et hypothèses ;

- ▶ vérifié que les Informations ont été établies sur le périmètre indiqué dans le Référentiel ;
- ▶ sélectionné sur la base de notre jugement professionnel les informations que nous avons considérées les plus importantes, pour lesquelles nous avons :
 - mis en œuvre des procédures analytiques consistant à vérifier la cohérence de leurs évolutions et demander à la Direction, le cas échéant, des explications concernant des éléments inhabituels identifiés,
 - réalisé des tests de détail sur la base de sondages ou d'autres moyens de sélection consistant à vérifier la correcte application des méthodes de calcul et hypothèses décrites dans le Référentiel et à rapprocher les données sous-jacentes des pièces justificatives,
 - pour les estimations, nous avons pris connaissance des méthodes de calcul des données estimées. Nous avons apprécié le caractère approprié et la correcte application de ces méthodes ainsi que le caractère approprié des sources d'informations utilisées.
- ▶ apprécié la cohérence d'ensemble des Informations par rapport à notre connaissance de l'entité.

Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour formuler notre conclusion.

Les procédures mises en œuvre dans le cadre d'une assurance limitée sont moins étendues que celles requises pour une assurance raisonnable effectuée selon la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes ainsi que selon la norme internationale ISAE 3000 (révisée) ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

Contexte et responsabilités

Ce rapport est établi à votre attention dans le contexte précisé au premier paragraphe et ne doit pas être utilisé, diffusé ou cité à d'autres fins.

Nous ne sommes redevables et n'acceptons aucune responsabilité vis-à-vis de tout tiers. Arthaud & Associés ne pourra être tenu responsable d'aucun dommage, perte, coût ou dépense, résultant de l'exécution du projet de financement, ou résultant d'un comportement dolosif ou d'une fraude commise par les administrateurs, les dirigeants ou les employés de votre société.

Ce rapport est régi par la loi française. Les juridictions françaises ont compétence exclusive pour connaître de tout litige, réclamation ou différend pouvant résulter de notre lettre de mission ou du présent rapport, ou de toute question s'y rapportant. Chaque partie renonce irrévocablement à ses droits de s'opposer à une action portée auprès de ces tribunaux, de prétendre que l'action a été intentée auprès d'un tribunal incompétent, ou que ces tribunaux n'ont pas compétence.

Tassin-La-Demi-Lune, le 22 mai 2026,

Arthaud & Associés Audit

Olivier Arthaud

Cédric Jacquet



Directeur de la publication : Emmanuelle Brunet | Rédaction en chef : Mélanie Desternes | Rédaction : Stéphanie Mathis, Aurélien Couderc, Nabil El-Hadri, Lucie Perroys, Communication | Conception-réalisation :  SPÉCIFIQUE - www.specifique.com | Crédits photos : Jean-Paul Cotte, Jean Nicholas Guillo/REA, SCG, Sopemea, Seitech, Aktio, Apave, Christophe Viseux, Alain Doucé, Nicolas Cugnart, Noeim, Julien Decoignac, Apave North America, Easy Cash, LISI, Ma Boussole Aidants, Joseph Melin/REA, Norske Skog, Petit Forestier, Bordeaux Métropole, Mathieu Douhaire, REA, JT Jeeraphun/Adobestock, Yulia/Adobestock, Brennilis, Terminaux Normandie, Certifer, Plasser & Theurer, Luxtram, Vincent Hoel, Claude Cruells, Xavier Hacquard, IZADAGENCY, ©GOKU, Le Maine Libre Yvon Loue, Daher, Albertazzi, ND Studio, SEN'EAU, Cerema | Illustration : Leonel Lopes.



www.apave.com